دليل

حساب الحقوق التأمينية

الطبعة الأولى

ديسمبر ٢٠٢١

تقديم

تيسيرًا على العاملين بالهيئة نحو أداء أعمالهم في سهولة ويسر ونشراً للوعي التأميني نقدم كتاب يشتمل على قواعد حساب الحقوق التأمينية تطبيقًا لأحكام قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ ولائحته التنفيذية شاملاً الأمثلة التطبيقية.

وإذ نستهدف منه توحيد مفاهيم التطبيق لدى جميع العاملين بالهيئة والمهتمين بنظام التأمين الاجتماعي، وليكون مرشداً لإدارات تسوية الحقوق التأمينية في حساب الحقوق التأمينية للمؤمن عليهم وأصحاب المعاشات.

وإذ يسعدنا تقديم هذا الدليل راجين من الله أن يوفقنا في أداء رسالة التأمينات الاجتماعية على الوجه الأكمل حتى تصل الخدمة التأمينية لأصحاب الشأن بالدقة والجودة اللازمة وفى الوقت القياسي للإنجاز.

والله ولى التوفيق،

تحريرًا في /٢٠٢١/١٢

لواء/ جمال عوض محمود

رئيس الهيئة القومية للتأمين الاجتماعي

الفهرس

تقديم ١

الباب الأول حساب الحقوق التأمينية في تأمين الشيخوخة والعجز الوفاة ٥

الفصل الأول المعاش ٥

المبحث الأول حالات وشروط استحقاق المعاش ٥

المبحث الثاني تاريخ استحقاق المعاش ١٠

المبحث الثالث أجر التسوية ١١

المبحث الرابع حصر مدد الاشتراك ١٧

المطلب الأول مدد الاشتراك الخاضعة لأحكام قوانين التأمين الاجتماعي السابقة على ٢٠٢٠/١/١ ..... ١٧

المطلب الثاني مدد الاشتراك الخاضعة لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ اعتباراً من ٢٠٢٠/١/١ .. ٢١

المبحث الخامس مُعامل حساب المعاش ٢٢

الفصل الثاني تعويض الدفعة الواحدة ٢٤

الفصل الثالث المكافأة ٢٦

المبحث الأول حالات استحقاق المكافأة ٢٦

المبحث الثاني قواعد حساب المكافأة عن المدة السابقة (حتى ٢٠١٩/١٢/٣١) ٢٦

المبحث الثالث قواعد حساب المكافأة عن المدة الخاضعة للقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ ..... ٣١

المبحث الرابع قواعد توزيع المكافأة على المستحقين في حالة وفاة المؤمن عليه ٣١

الباب الثاني حساب الحقوق التأمينية في تأمين إصابات العمل ٣٢

الفصل الأول المعاش وتعويض الدفعة الواحدة ٣٢

المبحث الأول المعاش ٣٢

المبحث الثاني تعويض الدفعة الواحدة ٣٣

الفصل الثاني تكرار الإصابة ٣٤

الفصل الثالث إعادة الفحص الطبي ٣٥

الفصل الرابع التحكيم الطبي ٣٧

الباب الثالث الحقوق الإضافية ٣٩
الفصل الأول التعويض الإضافي ٣٩
الفصل الثاني منحة الوفاة ٤٢
الفصل الثالث نفقات الجنازة ٤٤
الفصل الرابع إعانة الفقد ٤٥
المبحث الأول الحقوق التأمينية في حالة فقد المؤمن عليه ٤٥
المبحث الثاني الحقوق التأمينية في حالة فقد صاحب المعاش ٤٧
المبحث الثالث العثور على المفقود حياً ٤٨
المبحث الرابع مستندات إثبات الفقد ٤٨
المبحث الخامس ميعاد تقادم إعانة الفقد والحقوق التأمينية التي تصرف في تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية ٤٩
الباب الرابع عودة صاحب المعاش للعمل ٥٠
الفصل الأول المعاملة التأمينية أثناء مدة الاشتراك ٥٠
الفصل الثاني حساب الحقوق التأمينية بعد انتهاء مدة الاشتراك الأخيرة ٥١
أمثلة حساب معاش وتعويض تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة ٥٤
أمثلة عودة صاحب المعاش للعمل ١٦٦
أمثلة حساب الحقوق التأمينية في تأمين إصابات العمل ١٨٢

الباب الأول
حساب الحقوق التأمينية
في تأمين الشيخوخة والعجز الوفاة

الفصل الأول
المعاش

المبحث الأول
حالات وشروط استحقاق المعاش

أولاً: حالات الشيخوخة

١- **بلوغ المؤمن عليه سن الشيخوخة:**

يشترط توافر مدة ا شتراك مقدارها ١٠ سنوات فعلية على الأقل، وتزاد هذه المدة إلى ١٥ سنة فعلية اعتبارا من ٢٠٢٥/١/١.

مع مراعاة ما يلي:

أ. يعتبر في حكم بلوغ سن الشيخوخة حالة انتهاء شغل المنصب بالوظائف القيادية والوظائف الإشرافية وفقا لأحكام المادة (٢٠) من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦.

ب. يحدد سن الشيخوخة بسن الستين بالنسبة للمؤمن عليهم من فئات (العاملين لدى الغير–العاملين المصريين بالخارج) مع مراعاة حكم المادة ٤١ من القانون، وسن الخامسة والستين بالنسبة للمؤمن عليهم من فئات (أصحاب الأعمال–العمالة غير المنتظمة).

ج. لا يشترط انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط للمؤمن عليه لاستحقاق المعاش.

٢- **بلوغ المؤمن عليه سن الشيخوخة بعد انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط وذلك إذا توافرت فيه الشروط الآتية:**

أ. انتهاء خدمة أو عمل أو نشاط المؤمن عليه قبل بلوغ سن الشيخوخة.

ب. بلوغ المؤمن عليه سن الشيخوخة بعد انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.

ج. عدم سابقة صرف تعويض الدفعة الواحدة.

د. توافر مدة اشتراك مقدارها ١٠ سنوات فعلية على الأقل، وتزاد هذه المدة إلى ١٥ سنة فعلية اعتبارا من ٢٠٢٥/١/١.

ملاحظة عامة على البندين (١، ٢):

في حالة انتقال المؤمن عليه من فئة العاملين لدى الغير أو العاملين المصريين في الخارج الذي له مدة اشتراك موجبة لاستحقاق معاش الشيخوخة إلى فئة أصحاب الأعمال ومن في حكمهم أو العمالة غير المنتظمة فيكون له الحق عند بلوغه سن الشيخوخة عن مدة العاملين لدى الغير أو العاملين المصريين في الخارج مع توافر شروط استحقاق المعاش عن تلك المدة في طلب صرف المعاش عنها و عن المدد السابقة عليها ، وعند توفر سبب الاستحقاق عن المدة الأخيرة تسوى حقوقه التأمينية عنها كمدة قائمة بذاتها.

٣- **انتهاء خدمة أو عمل أو نشاط المؤمن عليه لغير بلوغ سن الشيخوخة أو العجز أو الوفاة (المعاش المبكر) وذلك إذا توافرت فيه الشروط الآتية:**

أ. **انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.**

ب. **توافر مدد اشتراك في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة تعطي الحق في معاش لا يقل عن ٥٠٪ من أجر أو دخل التسوية الأخير، وبما لا يقل عن ٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك في أول الشهر الذي قدم فيه طلب الصرف.**

ج. **أن تتضمن مدة الاشتراك المشار إليها ٢٠ سنة فعلية، وتزاد هذه المدة إلى ٢٥ سنة فعلية اعتبارا من ٢٠٢٥/١/١.**

د. **تقديم طلب الصرف.**

ه. **ألا يكون المؤمن عليه خاضعاً لتأمين الشيخوخة والعجز والوفاة في تاريخ تقديم طلب الصرف.**

ويشترط لصرف المعاش المبكر (شرط صرف) أداء جميع المبالغ المستحقة على المؤمن عليه والقيمة الحالية للأقساط.

ثانياً: حالات العجز والوفاة إذا ما توافرت الشروط الآتية:

١- **العجز الجزئي المنهى للخدمة لفئة العاملين لدى الغير**

أ. **صدور قرار اللجنة الخماسية بعدم وجود عمل آخر للمؤمن عليه لدى صاحب العمل، ويستثنى من هذا الشرط عمال النقل البري من ذوي الأجور الحكمية وأفراد هيئة الشرطة.**

ب. **انتهاء الخدمة بسبب العجز الجزئي المستديم.**

٢- **العجز الكامل المنهى للخدمة بالنسبة لفئة العاملين لدى الغير، وثبوت العجز الكامل المستديم خلال العمل أو النشاط بالنسبة لباقي الفئات.**

- انتهاء خدمة العاملين لدى الغير للعجز الكامل المستديم، ووقوع العجز الكامل المستديم خلال العمل أو النشاط بالنسبة لباقي الفئات.

٣- **العجز الكامل خلال سنة من تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.**

أ. انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.

ب. ثبوت العجز الكامل خلال سنة من تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط وقبل بلوغ سن الشيخوخة.

ج. عدم سابقة صرف تعويض الدفعة الواحدة.

٤- **العجز الكامل بعد انقضاء سنة من تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.**

أ. انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.

ب. ثبوت العجز الكامل بعد انقضاء سنة من تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط وقبل بلوغ سن الشيخوخة.

ج. عدم سابقة صرف تعويض الدفعة الواحدة.

د. توافر مدة اشتراك مقدارها ١٠ سنوات فعلية على الأقل، وتزاد هذه المدة إلى ١٥ سنة فعلية اعتبارا من ٢٠٢٥/١/١.

٥- **الوفاة المنهية للخدمة بالنسبة لفئة العاملين لدى الغير، ووقوع الوفاة خلال العمل أو النشاط بالنسبة لباقي الفئات.**

- انتهاء خدمة العاملين لدى الغير للوفاة، ووقوع الوفاة خلال العمل أو النشاط بالنسبة لباقي الفئات.

٦- **الوفاة خلال سنة من تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.**

أ. انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.

ب. وقوع الوفاة خلال سنة من تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط وقبل بلوغ سن الشيخوخة.

ج. عدم سابقة صرف تعويض الدفعة الواحدة.

٧- **الوفاة بعد انقضاء سنة من تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.**

أ. انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط.

ب. وقوع الوفاة بعد انقضاء سنة من تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط وقبل بلوغ سن الشيخوخة.

ج. عدم سابقة صرف تعويض الدفعة الواحدة.

د. توافر مدة اشتراك مقدارها ١٠ سنوات فعلية على الأقل، وتزاد هذه المدة إلى ١٥ سنة فعلية اعتبارا من ٢٠٢٥/١/١.

ويشترط لاستحقاق المعاش في الحالات أرقام (١، ٢، ٣، ٥، ٦) من حالات العجز والوفاة أن يكون للمؤمن عليه مدة اشتراك في التأمين لا تقل عن ثلاثة أشهر متصلة أو ستة أشهر متقطعة.

ويستثنى من هذا الشرط الحالات الآتية:

أ- العاملون المدنيون بالجهاز الإداري للدولة والهيئات العامة والمؤسسات العامة والوحدات الاقتصادية التابعة لأي من هذه الجهات.

ب- العاملون بوحدات القطاع العام وقطاع الأعمال العام وغيرها من الوحدات الاقتصادية التابعة لها.

ج- العاملون الخاضعون لأحكام قانون العمل (القطاع الخاص) الذين يخضعون للوائح توظف صادرة بناءً على قانون أو حددت أجورهم وعلاواتهم وترقياتهم بمقتضى اتفاقات جماعية أبرمت وفقاً لقانون العمل متى وافق رئيس الهيئة على هذه اللوائح أو الاتفاقات.

د- انتقال العاملون المنصوص عليهم بالبندين (أ، ب) للعمل بالقطاع الخاص دون فاصل زمني.

ه- ثبوت عجز المؤمن عليه أو وقوع وفاته نتيجة إصابة عمل.

ثالثاً: ملاحظات عامة:

١. يجبر كسر السنة إلى سنة كاملة إذا كان من شأن ذلك استحقاق المؤمن عليه معاشًا بما في ذلك حالة المعاش المبكر.

٢. عند تحديد المدة الفعلية لاستحقاق المعاش لا تعتبر ضمن المدة الفعلية المدد الآتية:

أ- المدد المشتراة.

ب- مدد الحرب المضاعفة وفقاً لأحكام قانون التقاعد والتأمين والمعاشات للقوات المسلحة الصادر بالقانون رقم ٩٠ لسنة ١٩٧٥.

ج- المدة المضافة بواقع ربع المدة للعمل في المناطق النائية (المدد الاعتبارية).

د- المدة المضاعفة وفقا للقانون ٢٨ لسنة ١٩٧٦ وهي مدد الاستبقاء بمحافظات القناة وسيناء.

ه- المدة الافتراضية في حالة طلب الإحالة للمعاش المبكر وفقاً لأحكام المادة ٧٠ من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦.

و- المدة الافتراضية التي تضاف في حالات التقاعد لعدم التجديد لشاغلي الوظائف القيادية والإشرافية إعمالاً لأحكام القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١، أو المادة ٢٠ من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦.

ز- أية مدد أخرى قررت أية قوانين ضمها لمدة الاشتراك.

٣. يشترط لصرف الحقوق التأمينية المستحقة للمؤمن عليهم من فئة أصحاب الأعمال ومن في حكمهم والعاملين المصريين بالخارج والعمالة غير المنتظمة أداء الالتزامات المقررة وفقًا لأحكام المادة ١٣٩ من القانون (شرط صرف).

المبحث الثاني

تاريخ استحقاق المعاش

يستحق المعاش لبلوغ المؤمن عليه سن الشيخوخة أو لثبوت العجز الكامل أو لوقوع الوفاة، من أول الشهر الذي تحققت فيه إحدى الوقائع المشار إليها حتى ولو تحققت واقعة الاستحقاق في آخر يوم من الشهر، ويستحق (المعاش المبكر) من أول الشهر الذي قدم فيه طلب الصرف، مع مراعاة ما يلي في جميع الاحوال:

١- يبلغ المؤمن عليه سن الشيخوخة في اليوم السابق لليوم المقابل ليوم ميلاده.

ومثال ذلك: إذا كان تاريخ ميلاد المؤمن عليه هو ١٩٦٢/٧/١ فإنه يبلغ سن الشيخوخة بنهاية يوم ٢٠٢٢/٦/٣٠ (سن الستين إذا كان من فئات العاملين لدى الغير أو العاملين المصريين بالخارج) ويستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢٢/٦/١.

٢- في حالة انتهاء الخدمة للعجز الجزئي فإن تاريخ ا ستحقاق المعاش يكون اعتباراً من أول الشهر الذي تنتهي فيه الخدمة.

٣- في حالة ثبوت عجز المؤمن عليه من فئات العاملين لدى الغير عجزاً كاملاً والحاصل على إجازة استثنائية باجر كامل طبقاً لأحكام الفقرة الرابعة من المادة ٥١ من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦؛ فيستحق المعاش اعتباراً من أول الشهر الذي انتهت فيه الخدمة وليس من أول شهر ثبوت العجز.

٤- بالنسبة للمؤمن عليه من فئات العاملين لدى الغير الذي تنتهي خدمته طبقاً لأحكام القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١ (تقاعد وظائف قيادية) أو المادة ٢٠ من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ (تقاعد وظائف قيادية وإ شراقية)؛ فإنه يستحق المعاش من أول الشهر الذي تنتهي فيه الخدمة.

ومثال ذلك: إذا كان تاريخ انتهاء شغل الوظيفة القيادية هو ٢٠٢١/١٠/٣١ وكان تاريخ انتهاء الخدمة الفعلية هو ٢٠٢١/١١/٣٠؛ فإنه يستحق المعاش من أول الشهر الذي تنتهي فيه الخدمة – أي من ٢٠٢١/١١/١.

٥- بالنسبة للمؤمن عليه من فئات العاملين لدى الغير الذي تنتهي خدمته طبقاً لأحكام المادة ٧٠ من قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ فيكون تاريخ الاستحقاق من أول الشهر الذي انتهت فيه الخدمة.

ومثال ذلك: إذا انتهت الخدمة في ٢٠٢١/٧/١ فإنه يستحق المعاش من ٢٠٢١/٧/١.

المبحث الثالث

أجر التسوية

أولاً: أجر التسوية عن المدة الخاضعة لأحكام قوانين التأمين الاجتماعي السابقة على ٢٠٢٠/١/١:

يحدد أجر أو دخل التسوية عن مدة الاشتراك في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة السابقة على تاريخ العمل بأحكام القانون عن كل من الأجر الأساسي والأجر المتغير أو دخل الاشتراك وفقاً لأحكام قانون التأمين الاجتماعي التي قضيت المدة في ظله، مع مراعاة ما يلي:

١. **قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥:**

أ- **الأجر الأساسي:**

يحدد أجر التسوية عن الأجر الأساسي للمؤمن عليه، لجميع حالات استحقاق المعاش، على أساس المتوسط الشهري للأجور التي حددت على أساسها الاشتراكات خلال السنتين الأخيرتين من مدة الاشتراك في التأمين أو مدة الاشتراك في التأمين إن قلت عن ذلك.

ويراعى عند حساب متوسط الأجر الأساسي ألا تجاوز قيمة أي من الأجور التي يتم تحديد المتوسط على أساسها ١٥٠٪ من قيمة هذا الأجر في بداية السنوات الخمس الأخيرة من مدة الاشتراك في التأمين، وإذا قلت مدة الاشتراك عن خمس سنوات تكون الزيادة المشار إليها بنسبة ١٠٪ عن كل سنة مع مراعاة نسبة كسر السنة للشهور الكاملة.

ب- **الأجر المتغير:**

يحدد أجر التسوية عن الأجر المتغير على أساس المتوسط الشهري للأجور التي أديت على أساسها الاشتراكات خلال كامل مدة الاشتراك عن هذا الأجر، ويزاد المتوسط بنسبة ٣٪ عن كل سنة كاملة من سنوات مدة الاشتراك الفعلية عن هذا الأجر.

ج- **قواعد عامة تراعى عند تحديد أجر التسوية عن مدة الأجر الأساسي ومدة الأجر المتغير:**

١. بالنسبة لمدد القطاع الحكومي والقطاع العام وقطاع الأعمال العام يهمل شهر البداية إذا لم يكن كاملاً ويؤخذ شهر النهاية شهراً كاملاً.

٢. إذا تخللت فترة المتوسط مدد اشتراك بالقطاع الخاص يراعى بشأنها ما يلي:

- يدخل شهر البداية بالكامل في حساب المتوسط أياً كان يوم بداية الخدمة.
- يهمل شهر النهاية إلا إذا كان نهاية الاشتراك آخر يوم في الشهر.
- إذا كان شهر البداية هو ذاته شهر النهاية فيحسب على أساس أنه شهر كامل.

٣. لا تدخل المدد المشتراة ضمن مدة حساب المتوسط.
٤. إذا تخللت فترة المتوسط مدد لم يحصل فيها المؤمن عليه على أجره الأساسي كله أو بعضه حسب المتوسط على أساس كامل الأجر (مدد التجنيد الإلزامي، والإجازات المرضية، مدد الحبس الاحتياطي التي يتقاضى فيها المؤمن عليه نصف الأجر ..... الخ).
٥. تدخل مدد الإجازات الخاصة التي تم الاشتراك عنها والإعارات ضمن مدة حساب المتوسط ولا تدخل مدد الاجازات الخاصة لغير العمل غير المشترك عنها.
٦. بالنسبة للمؤمن عليهم الذين لا يتقاضون أجورهم مشاهرة يحسب المتوسط على أساس الأجور التي يستحقها المؤمن عليه خلال فترة المتوسط بحسب فئة الأجر وباعتبار الشهر ثلاثين يوماً.

٢. **قانون التأمين الاجتماعي على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم الصادر بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦:**

يحدد دخل التسوية بدخل الاشتراك الذي سددت على أساسه الاشتراكات وذلك عن كل سنة من سنوات الاشتراك في التأمين.

وفي حالة سداد المؤمن عليه الاشتراكات على أكثر من دخل اشتراك يحسب المتوسط على أساس متوسط دخول الاشتراك التي أديت على أساسها الاشتراكات طوال مدة الاشتراك.

يراعى عند تحديد أجر التسوية

- يدخل شهر البداية بالكامل في حساب المتوسط أياً كان يوم بداية الاشتراك.
- يهمل شهر النهاية إلا إذا كان نهاية الاشتراك آخر يوم في الشهر.
- تدخل المدد المشتراة ضمن مدة حساب المتوسط.

٣. **قانون التأمين الاجتماعي على العاملين المصريين في الخارج الصادر بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨:**

يحدد دخل التسوية بدخل الاشتراك الذي سددت على أساسه الاشتراكات وذلك عن كل سنة من سنوات الاشتراك في التأمين.

وفي حالة سداد المؤمن عليه الاشتراكات على أكثر من دخل اشتراك يحسب المتوسط على أساس متوسط دخول الاشتراك التي أديت على أساسها الاشتراكات طوال مدة الاشتراك.

يراعى عند تحديد أجر التسوية

- يدخل شهر البداية بالكامل في حساب المتوسط أياً كان يوم بداية الاشتراك.

- **يهمل شهر النهاية إلا إذا كان نهاية الاشتراك آخر يوم في الشهر.**
- **تدخل المدد المشتراة ضمن مدة حساب المتوسط.**

٤. **قانون نظام التأمين الاجتماعي الشامل الصادر بالقانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠:**

يحدد دخل أو أجر التسوية وفقاً لأحكام المادة ١٥٩ من القانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ (المدد التي سددت عنها الاشتراكات قبل ٢٠٢٠/١/١) على أساس الحد الأدنى لأجر أو دخل الاشتراك ، بدخل أو أجر الاشتراك وفقاً لأحكام قانون التأمين الاجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ أو ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ بحسب الأحوال والمحدد بالجدول رقم (٢) المرفق باللائحة التنفيذية للقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ وذلك كالآتي:

م	التاريخ	الحد الادنى ٧٩ لسنة ١٩٧٥	الحد الادنى ١٠٨ لسنة ١٩٧٦
١	١٩٧٥	–	–
٢	١٩٧٦/١٠/١	–	١٢
٣	١٩٧٧/٧/١	١٢	١٢
٤	١٩٧٨/٧/١	١٥	١٢
٥	١٩٧٩/٧/١	١٥	١٢
٦	١٩٨٠/٧/١	١٥	١٢
٧	١٩٨١/٧/١	٢٥	٢٥
٨	١٩٨٢/٧/١	٢٥	٢٥
٩	١٩٨٣/٧/١	٢٥	٣٠
١٠	١٩٨٤/٤/١	٣٥	٤٠
١١	١٩٨٥/٧/١	٣٥	٤٠
١٢	١٩٨٦/٧/١	٣٥	٤٠
١٣	١٩٨٧/٧/١	٣٥	٤٠
١٤	١٩٨٨/٧/١	٣٥	٤٠
١٥	١٩٨٩/٧/١	٣٥	٤٠
١٦	١٩٩٠/٧/١	٣٥	٤٠
١٧	١٩٩١/٧/١	٣٥	٤٠
١٨	١٩٩٢/٧/١	٤٢	٤٠
١٩	١٩٩٣/٧/١	٤٧,٢٥	٤٠

م	التاريخ	الحد الادنى ٧٩ لسنة ١٩٧٥	الحد الادنى ١٠٨ لسنة ١٩٧٦
٢٠	١٩٩٤/٧/١	٥٢,٥	٥٠
٢١	١٩٩٥/٧/١	٥٧,٧٥	٥٠
٢٢	١٩٩٦/٧/١	٦٣	٥٠
٢٣	١٩٩٧/٧/١	٧٠	٥٠
٢٤	١٩٩٨/٧/١	٧٣,٥	٥٠
٢٥	١٩٩٩/٧/١	٧٧	٥٠
٢٦	٢٠٠٠/٧/١	٨٠,٥	٥٠
٢٧	٢٠٠١/٧/١	٨٤	١٠٠
٢٨	٢٠٠٢/٧/١	٨٧,٥	١٠٠
٢٩	٢٠٠٣/٧/١	٩١	١٠٠
٣٠	٢٠٠٤/٧/١	٩٤,٥	١٠٠
٣١	٢٠٠٥/٧/١	٩٨	١٠٠
٣٢	٢٠٠٦/٧/١	١٠١,٥	١٢٥
٣٣	٢٠٠٧/٧/١	١٠٥	١٢٥
٣٤	٢٠٠٨/٧/١	١٠٨,٥	١٢٥
٣٥	٢٠٠٩/٧/١	١١٢	١٢٥
٣٦	٢٠١٠/٧/١	١١٩	١٢٥
٣٧	٢٠١١/٧/١	١٢٢,٥	١٢٥
٣٨	٢٠١٢/٧/١	١٢٧,٧٥	١٥٠
٣٩	٢٠١٣/٧/١	١٣٨,٢٥	١٥٠
٤٠	٢٠١٤/٧/١	١٤١,٧٥	١٥٠
٤١	٢٠١٥/٧/١	١٦٠	٢٠٠
٤٢	٢٠١٦/٧/١	٤٠٠	٤٠٠
٤٣	٢٠١٧/٧/١	٥٠٠	٥٠٠
٤٤	٢٠١٨/٧/١	٦٢٥	٦٢٥
٤٥	٢٠١٩/٧/١	٧٨١,٢٥	٧٨١,٢٥

مع مراعاة ما يلي:

- **إذا انتقل المؤمن عليه للخضوع كصاحب عمل فيتحدد أجر التسوية بالحد الأدنى لدخل الاشتراك وفقاً لأحكام قانون التأمين الاجتماعي رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦.**
- **في غير الحالة السابقة يعتد بالحد الأدنى لأجر الاشتراك وفقاً لأحكام قانون التأمين الاجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥.**
- **يدرج دخل أو أجر الاشتراك خلال كامل مدة الاشتراك.**
- **يتحدد المتوسط بمتوسط الحدود الدنيا خلال مدة الاشتراك.**

٥. **إذا تضمنت مدد اشتراك المؤمن عليه مدداً خاضعة لأكثر من قانون من القوانين المشار إليها في البنود (١، ٢، ٣، ٤):**

أ- الأجر الأساسي:

$$\frac{\text{(ق ١٩٧٥/٧٩) (متوسط الأجر × مدة الاشتراك)} + \text{(ق ١٩٧٦/١٠٨) (متوسط دخول الاشتراك × مدة الاشتراك)} + \text{(ق ١٩٧٨/٥٠) (متوسط دخول الاشتراك × مدة الاشتراك)} + \text{(ق ١٩٨٠/١١٢) (متوسط دخول أو أجور الاشتراك × مدة الاشتراك)}}{\text{إجمالي مدد الاشتراك (١٩٧٥/٧٩ + ١٩٧٦/١٠٨ + ١٩٧٨/٥٠ + ١٩٨٠/١١٢)}}$$

ب- الأجر المتغير:

يحدد أجر التسوية عن الأجر المتغير وفقاً للأحكام الواردة بالبند (ب) من البند (١).

ويراعى في جميع الأحوال زيادة أجر أو دخل التسوية بنسبة متوسط نسب التضخم من ٢٠٢٠/١/١ وحتى الشهر السابق على تحقق واقعة الاستحقاق عن كل سنة كاملة من ٢٠٢٠/١/١ وحتى تحقق واقعة الاستحقاق على ألا يزيد أجر التسوية بعد هذه الزيادة عن الحد الأقصى لأجر الاشتراك وفقًا لأحكام القانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ في تاريخ الاستحقاق.

ثانياً: تحديد أجر التسوية عن المدة الخاضعة لأحكام قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩:

يحدد أجر أو دخل تسوية المعاش عن مدة الاشتراك التي تبدأ من تاريخ العمل بأحكام القانون على أساس المتوسط الشهري للأجور أو الدخول التي أديت على أساسها الاشتراكات عن هذا الأجر أو الدخل عن كامل مدة الاشتراك حتى تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة.

ويراعى في حساب المتوسط الشهري عن مدة الاشتراك الفعلية التي تم أداء الاشتراكات عنها في أي من الفئات المنتفعة بأحكام هذا القانون ما يلي:

١- **لا يدخل في حساب المتوسط المدة التي طلب المؤمن عليه حسابها ضمن مدة اشتراكه في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة، وأية مدد تم إضافتها لمدة الاشتراك بقوانين أو قرارات خاصة.**

٢- **لا يدخل شهر البداية ضمن فترة المتوسط إلا إذا كان شهراً كاملاً.**

٣- **يعتبر الشهر الذي انتهت فيه الخدمة شهراً كاملاً ضمن فترة المتوسط.**

٤- **إذا كان شهر البداية هو ذاته شهر النهاية يعتد به شهراً كاملاً.**

٥- **يزاد المتوسط بنسبة تساوي متوسط نسب التضخم خلال المدة من بداية الاشتراك وحتى الشهر السابق على تحقق واقعة استحقاق الحقوق التأمينية عن كل سنه كاملة من سنوات مدة الاشتراك الفعلية بشرط ألا يزيد المتوسط بعد إضافة هذه الزيادة على الحد الأقصى لأجر الاشتراك في تاريخ الاستحقاق.**

المبحث الرابع

حصر مدد الاشتراك

المطلب الأول

مدد الاشتراك الخاضعة لأحكام قوانين التأمين الاجتماعي السابقة على ٢٠٢٠/١/١

أولاً: قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥:

١. **مدد الاشتراك عن الأجر الأساسي، وتشمل المدد الآتية:**

أ- مدد الاشتراك الفعلية التي قضيت في القطاع الحكومي أو العام أو الخاص، مقاولات، نقل بري، مخابز.

ب- المدة المشتراة وفقاً لأحكام المادة ٣٤ من قانون التأمين الاجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥.

ج- مدة التجنيد الإلزامي التالية على تاريخ التعيين ويراعى بالنسبة للعاملين بالقطاع الخاص اتخاذ إجراءات حفظ الوظيفة لدى مكتب التأمينات المختص.

د- المدد المضافة وفقاً لما يلي:

١) المدة المضاعفة التي قضيت بعد التعيين وخلال زمن الحرب (من ١٩٦٧/٦/٥ حتى ١٩٨٥/١٢/٣١) مع ملاحظة استبعاد مدد الفقد من المدة الفعلية والمدة المضاعفة.

٢) المدة المضافة بواقع ربع المدة والتي قضيت بإحدى وحدات الجهاز الاداري للدولة أو بهيئة عامة ذات ميزانية مستقلة أو بإحدى وحدات القطاع العام في أحد المناطق النائية وهي:

م	المنطقة النائية	تاريخ بداية التطبيق بالحكومة	تاريخ بداية التطبيق بالقطاع العام
١	محافظة سوهاج	١٩٦١/٨/١	١٩٧٥/٩/١
٢	محافظة قنا	١٩٦١/٨/١	١٩٧٥/٩/١
٣	محافظة أسوان	١٩٦١/٨/١	١٩٧٥/٩/١
٤	محافظة البحر الأحمر	١٩٦١/٩/١	١٩٧٥/٩/١
٥	محافظة الوادي الجديد	١٩٦١/٩/١	١٩٧٥/٩/١
٦	محافظة مرسي مطروح	١٩٦١/٩/١	١٩٧٥/٩/١
٧	محافظة شمال سيناء	١٩٧٥/٩/١	١٩٧٥/٩/١
٨	محافظة جنوب سيناء	١٩٧٥/٩/١	١٩٧٥/٩/١
٩	وادي النطرون بالبحيرة	١٩٨٢/١٢/٢١	١٩٨٢/١٢/٢١

م	المنطقة النائية	تاريخ بداية التطبيق بالحكومة	تاريخ بداية التطبيق بالقطاع العام
١٠	الواحات البحرية بالجيزة	١٩٨٢/١٢/٢١	١٩٨٢/١٢/٢١
١١	برج العرب بمحافظة الإسكندرية (العامرية الجديدة)	١٩٦١/٩/١ حتى ١٩٩٠/٢/٢٧	١٩٧٥/٩/١ حتى ١٩٩٠/٢/٢٧
١٢	مدينة القنطرة شرق بمحافظة الإسماعيلية	١٩٧٥/٩/١ حتى ١٩٧٩/٢/٢٣	١٩٧٥/٩/١ حتى ١٩٧٩/٢/٢٣
١٣	محافظة الأقصر	٢٠٠٩/١٢/١٠ تاريخ إنشاء محافظة الأقصر مع مراعاة إضافة المدة الاعتبارية للعاملين بالمدن والمراكز التابعة لمحافظة الأقصر خلال تبعيتها لمحافظة قنا	

ويشترط للإفادة من ميزة إضافة المدة الاعتبارية التواجد الفعلي للمؤمن عليه بالمحافظات والمدن المشار إليها ولا يكفي التواجد القانوني؛ ومن شأن ذلك عدم إفادة المؤمن عليه من إضافة المدة الاعتبارية خلال مدد الإجازات الخاصة والإعارة والتجنيد والندب خارج تلك المحافظات والمدن وغيرها من الإجازات التي يتواجد بها المؤمن عليه خارج تلك المحافظات والمدن.

٣) المدة المضاعفة وفقاً للقانون ٢٨ لسنة ١٩٧٦ وهي مدد الاستبقاء بمحافظات القناة وسيناء وهي:

- **محافظات القناة من ١٩٦٧/٦/٥ حتى ١٩٧٥/٦/٤.**
- **محافظات سيناء من ١٩٦٧/٦/٥ حتى ١٩٨٢/٤/٢٤.**

٥- تحسب سنة الامتياز لخريجي الكليات التي تحصل على سنة امتياز ويجب سداد الاشتراكات المستحقة عنها.

<u>ويراعى عند حساب المدد ما يلي:</u>

- **مدد القطاع الحكومي والقطاع العام وقطاع الأعمال العام تحسب المدة باليوم، وبالنسبة للمدد التي قضيت في القطاع الخاص يحسب شهر البداية شهراً كاملاً، أياً كان تاريخ بداية المدة ولا يحسب شهر النهاية إلا إذا كان كاملاً.**
- **إذا كان تاريخ استلام العمل خلال شهر من تاريخ التعيين، تحسب المدة من تاريخ التعيين وإذا كان تاريخ الاستلام بعد شهر تحسب المدة من تاريخ استلام العمل.**
- **عند حساب الحقوق التأمينية لفئة العاملين بنظام اليومية مراعاة حساب عدد أيام العمل الفعلية المشترك عنها فقط واستبعاد الأيام غير المشترك عنها وذلك من واقع الاستمارة ٩٧ مالية أو كشوف تجميع مدد التشغيل الواردة بملف التأمين الاجتماعي مع مراعاة الحد الأدنى لأجر الاشتراك لهذه الفئة ويحدد الشهر بـ ٣٠ يوم عمل.**

٢. **مدد الاشتراك عن الأجر المتغير، وتشمل المدد الآتية:**

أ- مدد الاشتراك الفعلية التي قضيت في القطاع الحكومي أو العام أو الخاص.

ب- المدة المحول عنها احتياطي عن عناصر الأجر المتغير المشترك عنها قبل ١٩٨٤/٤/١ (الحوافز، البدلات، العمولة، الوهبة)، وتحسب وفقاً للمعادلة الآتية:

المتوسط الشهري للسنتين الأخيرتين قبل ١٩٨٤/٤/١ عن كل عنصر من عناصر الأجر المتغير المشترك عنها أو متوسط مدة الاشتراك إن كانت أقل من ذلك × (مدة الاشتراك بالشهور /١٢) × معامل السن من جدول رقم (٤) المرفق بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ في ١٩٨٤/٤/١ (قبل استبداله بالقانون رقم ١٢٠ لسنة ٢٠١٤)

متوسط الأجر المتغير عن السنة الأولى في الأجر المتغير من ١٩٨٤/٤/١ حتى ١٩٨٥/٣/٣١ × معامل السن من جدول رقم (٤) المرفق بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ في ١٩٨٤/٤/١ (قبل استبداله بالقانون رقم ١٢٠ لسنة ٢٠١٤)

مع الأخذ في الاعتبار ما يلي:

- **يراعى ألا تقل قيمة الأجور المتغيرة عن المدة من ١٩٨٤/٧/١ حتى ١٩٨٥/٣/٣١ عن ٧٥٪ من قيمة الأجور المتغيرة خلال السنة المالية ١٩٨٥/٨٤.**
- **إذا كان المؤمن عليه غير موجود في الخدمة في ١٩٨٤/٤/١ أو لم يكن يتقاضى أجراً متغيراً في هذا التاريخ فتحسب المدة على أساس المتوسط الشهري لأجره المتغير الذي تسدد عنه الاشتراكات لمدة سنة تبدأ اعتبارا من تاريخ التحاقه بالخدمة أو من تاريخ استحقاقه الأجر المتغير بحسب الأحوال أو مدة اشتراكه عن الأجر المتغير إن قلت عن ذلك، وإذا لم يلتحق المؤمن عليه بعمل أو لم يستحق أجراً متغيراً حتى تاريخ استحقاق صرف مستحقاته التأمينية فتحدد مدة اشتراكه في الأجر المتغير على أساس مجموع المتوسطات التي حسب على أساسها مبلغ الاحتياطي.**
- **تاريخ بداية الاشتراك عن البدلات من ١٩٨١/٧/١ والحوافز والعمولة والوهبة من ١٩٧٥/٩/١.**

ج- المدة المشتراة وفقاً لأحكام المادة ٣٤ من القانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥.

<u>ويراعى عند حساب المدد في الأجر المتغير ما يلي:</u>

- **تحسب مدد القطاع الحكومي والقطاع العام وقطاع الأعمال العام باليوم، وبالنسبة للمدد التي قضيت في القطاع الخاص يحسب شهر البداية شهراً كاملاً، أياً كان تاريخ بداية المدة ولا يحسب شهر النهاية إلا إذا كان كاملاً.**

- **تحسب المدة من تاريخ استلام العمل أو تاريخ بداية الاشتراك في الأجر المتغير أيهما ألحق.**

ثانياً: قانون التأمين الاجتماعي على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم الصادر بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦:

أ- **مدد الاشتراك الفعلية (يحسب شهر البداية شهراً كاملاً، أياً كان تاريخ بداية المدة ولا يحسب شهر النهاية إلا إذا كان كاملاً).**

ب- **المدة المشتراة وفقاً لأحكام المادة ٢٨ من القانون ١٠٨ لسنة ١٩٧٦.**

ثالثاً: قانون التأمين الاجتماعي على العاملين المصريين بالخارج الصادر بالقانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨:

أ- **مدد الاشتراك الفعلية. (يحسب شهر البداية شهراً كاملاً، أياً كان تاريخ بداية المدة ولا يحسب شهر النهاية إلا إذا كان كاملاً).**

ب- **المدة المشتراة وفقاً لأحكام المادة ٣٠ من القانون ٥٠ لسنة ١٩٧٨**

رابعاً: قانون التأمين الاجتماعي الشامل الصادر بالقانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠:

تعتبر مدة الاشتراك وفقاً للقانون ١١٢ لسنة ١٩٨٠ مدة اشتراك وفقاً لأحكام القانون وذلك إذا كان المؤمن عليه قد اتخذ إجراءات اشتراكه عن المدة المشار إليها وأدى الاشتراك عنها قبل تاريخ العمل بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩.

وفي جميع الأحوال يجبر كسر الشهر شهرًا في مجموع مدد الاشتراك السابقة على العمل بأحكام القانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩.

المطلب الثاني

مدد الاشتراك الخاضعة لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩

اعتباراً من ٢٠٢٠/١/١

١- المدة التي تبدأ من تاريخ الانتفاع بأحكام القانون.

٢- مدد التجنيد الالزامي.

٣- المدد التي ضمت لمدة اشتراك المؤمن عليه بناءً على طلبه.

٤- المدد المضافة بقوانين وقرارات خاصة، على أن تحسب هذه المدد في المعاش ضمن مدة الاشتراك بواقع الربع، وتتحمل الخزانة العامة بالتكلفة المترتبة على إضافة هذه المدة بالنسبة للجهاز الإداري للدولة وتتحمل بها وحدات القطاع العام الاقتصادية إذا قضيت المدة بهذه الوحدات، وتحسب المدة بالكامل في تعويض الدفعة الواحدة.

وفي جميع الأحوال يراعى ما يلي:

- لا يحسب شهر بداية الخدمة إلا إذا كان شهر كامل، ويحسب شهر انتهاء الخدمة شهر كامل.
- إذا كان شهر البداية هو شهر النهاية يعتد به شهراً كاملاً.
- يفترض عدم انتهاء خدمة أو عمل أو نشاط المؤمن عليه في حالة انتقاله بين الفئات أو البنود المنصوص عليها بالمادة (٢) من القانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩، وتسوى حقوقه عند انتهاء خدمته عن مجموع مدد اشتراكه المختلفة كوحدة واحدة باعتبارها مدة متصلة.

المبحث الخامس

مُعامل حساب المعاش

- يحدد مُعامل حساب المعاش عن المدتين (المدة السابقة على العمل بأحكام القانون– المدة التي تبدأ من تاريخ العمل بالقانون) بالمُعامل المناظر لسن المؤمن عليه المحدد بالجدول رقم (٥) المرافق لقانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩.
- يراعى عند حساب السن إهمال كسر السنة عند حساب المُعامل.
- تعامل حالات استحقاق المعاش للعجز أو الوفاة معاملة حالات بلوغ سن الشيخوخة.
- مُعامل حساب المعاش للعاملين بالأعمال الصعبة والخطرة يحدد بقرار من رئيس مجلس الوزراء بعد عرض رئيس الهيئة.

خطوات حساب المعاش

أولاً: معاش المدة الخاضعة لأحكام القانون اعتباراً من ٢٠٢٠/١/١:

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن الاكتواري من الجدول رقم (٥) المرفق بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ (ويهمل كسر السنة في حساب السن)}}$$

بحد أقصى مقداره ٨٠٪ من أجر التسوية.

ثانياً: معاش مدة الاشتراك السابقة على تاريخ العمل بالقانون:

$$\text{أجر التسوية عن المدة السابقة} \times \frac{\text{مدة الاشتراك السابقة بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن الاكتواري من الجدول رقم (٥) المرفق بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ (ويهمل كسر السنة في حساب السن)}}$$

بحد أقصى مقداره ٨٠٪ من أجر التسوية.

ثالثاً: يتم الجمع بين المعاش الناتج من البند أولاً والبند ثانياً وذلك مع مراعاة ما يلي بالترتيب:

- **ألا يزيد إجمالي المعاش المستحق عن ٨٠٪ من أجر التسوية الأكبر عن أي من المدتين.**
- **يُزاد المعاش المستحق بواقع الفرق بين قيمة ٤٥٠ جنيه و٣٣٪ من إجمالي قيمة المعاش في تاريخ الاستحقاق.**
- **إذا قل إجمالي المعاش المستحق عن ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر عن أي من المدتين رفع إلى هذا المقدار وذلك بالنسبة لحالات استحقاق المعاش الواردة بالبنود (١،٢،٣،٥،٦) من البند ثانياً من المبحث الأول.**
- **ألا يقل إجمالي المعاش المستحق عن ٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ استحقاق المعاش، وبما لا يقل عن ٩٠٠ جنيه.**
- **في جميع الأحوال يتعين ألا يزيد إجمالي المعاش على ٨٠٪ من الحد الأقصى لأجر الاشتراك في تاريخ الاستحقاق.**
- **تضاف المنحة المقررة بقرار رئيس الجمهورية رقم ٤٥٨ لسنة ١٩٩٨.**

ملاحظة عامة:

إذا انتهت الخدمة أو العمل أو النشاط للمؤمن عليه لغير حالات الشيخوخة أو العجز أو الوفاة وكانت جميع مدد الاشتراك سابقة على تاريخ العمل بالقانون وتحققت له إحدى وقائع الاستحقاق بعد ٢٠٢٠/١/١ فتسوى حقوقه التأمينية وفقًا للأحكام المشار إليها بعاليه.

الفصل الثاني

تعويض الدفعة الواحدة

أولاً: استحقاق تعويض الدفعة الواحدة:

يستحق المؤمن عليه أو المستحقين عنه تعويضًا من دفعة واحدة في حالة انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط مع عدم توفر شروط استحقاق المعاش

ثانياً: حالات صرف تعويض الدفعة الواحدة:

١- مغادرة الأجنبي للبلاد نهائياً أو اشتغاله في الخارج بصفة دائمة أو التحاقه بالبعثة الدبلوماسية في سفارة أو قنصلية دولته.

٢- هجرة المؤمن عليه.

٣- الحكم نهائياً على المؤمن عليه بالسجن بقدر المدة الباقية لبلوغه سن الشيخوخة.

٤- إذا نشأ لدى المؤمن عليه خلال مدة سجنه عجز جزئي مستديم يمنعه من مزاولة العمل.

٥- انتظام المؤمن عليه في سلك الرهبنة.

ويستحق صرف التعويض في الحالات السابقة في تاريخ تقديم طلب الصرف.

٦- عجز المؤمن عليه عجزًا كاملاً.

٧- وفاة المؤمن عليه.

٨- بلوغ المؤمن عليه سن الشيخوخة.

ويستحق صرف التعويض في الحالات (٦، ٧، ٨) في تاريخ تحقق احدى الوقائع المشار اليها.

ويراعى صرف تعويض الدفعة الواحدة للمؤمن عليهم من فئة أصحاب الأعمال ومن في حكمهم دون حاجة إلى إنهاء النشاط في حالات (الرهبنة–العجز الكلي– الوفاة– بلوغ السن).

ثالثاً: قواعد حساب التعويض:

تحدد واقعة الاستحقاق بتاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط

ويحسب التعويض عن المدة السابقة والمدة الحالية في التاريخ المشار إليه بالفقرة السابقة وفقاً للمعادلة الآتية:

أولاً: التعويض عن المدة السابقة:

أجر التسوية عن المدة السابقة (وفقًا للقواعد الواردة بالبند أولاً من المبحث الثالث). × مدة الاشتراك بالشهور (وفقًا للقواعد الواردة بالمطلب الأول من المبحث الثالث) × ١٥٪

ثانياً: التعويض عن المدة الحالية:

أجر التسوية عن المدة الحالية (وفقًا للقواعد الواردة بالبند ثانياً من المبحث الثالث) × مدة الاشتراك بالشهور (وفقًا للقواعد الواردة بالمطلب الثاني من المبحث الثالث) × ١٥٪

ثالثاً: الجمع بين التعويض عن المدتين:

- يجمع بين قيمة التعويض الناتج من البند أولاً والبند ثانياً.
- يزاد مبلغ التعويض في حالة صرفه للعجز الكامل أو الوفاة أو بلوغ سن الشيخوخة بمبلغ يحسب بنسبة تساوى متوسط العائد على أذون الخزانة خلال المدة من نهاية الخدمة أو الاشتراك وحتى نهاية الشهر السابق على تاريخ تحقق واقعة استحقاق صرف مبلغ التعويض وتحسب الزيادة وفقاً للمعادلة الآتية:

قيمة التعويض × عدد السنوات الكاملة من تاريخ انهاء الخدمة أو العمل أو النشاط حتى تاريخ استحقاق الصرف × متوسط العائد على أذون الخزانة من الشهر التالي لتاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط حتى الشهر السابق لتاريخ استحقاق الصرف

رابعاً: توزيع تعويض الدفعة الواحدة في حالة الوفاة:

١. مستحقي المعاش حكماً متى توافرت بشأنهم الشروط العامة والخاصة لاستحقاق المعاش، ويوزع عليهم بنسبة أنصبتهم في المعاش وفقاً لأنصبتهم المحددة بالجدول رقم (٧) المرفق بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩، مع أخذ الحمل المستكن إن وجد في الاعتبار بحسب الأحوال ويحدد له نصيب وفقا للجدول رقم (٧) المرفق بذات القانون ويعلى لحين انفصاله حياً، وفى حالة انفصاله ميتاً يعاد توزيع الجزء المعلى على المستحقين في تاريخ وفاة المؤمن عليه بافتراض عدم وجود الحمل المستكن.
٢. إذا كانت نسبة التوزيع بين المستحقين تقل عن الواحد الصحيح يوزع مبلغ التعويض بالكامل على المستحقين بنسبة توزيع المعاش بينهم.
٣. إذا لم يوجد سوى مستحق واحد أدى إليه المبلغ بالكامل.
٤. في حالة عدم وجود مستحقين للمعاش حكماً يصرف التعويض للورثة الشرعيين.

الفصل الثالث

المكافأة

يخضع لنظام المكافأة المؤمن عليهم من العاملين لدى الغير بما فيهم أصحاب الأجور الحكمية.

ويمول نظام المكافأة مما يأتي:

١- حصة يلتزم بها المؤمن عليه بواقع ١٪ من أجر الاشتراك شهريًا.

٢- حصة يلتزم بها صاحب العمل بواقع ١٪ من أجر اشتراك المؤمن عليه لديه شهريًا.

وتودع المبالغ المذكورة في حساب شخصي خاص بالمؤمن عليه، ويستحق عن المبالغ الفعلية المودعة في هذا الحساب عائد استثمار عن المدة من أول الشهر التالي لإيداع المبالغ في الحساب وحتى نهاية الشهر السابق على تاريخ استحقاق الحقوق التأمينية.

وتحدد حالات استحقاق المكافأة وقواعد حسابها وتوزيعها وفقاً لما يلي:

المبحث الأول

حالات استحقاق المكافأة

تستحق المكافأة في حالة توافر شروط استحقاق المعاش أو تعويض الدفعة الواحدة وفقاً للمادة (٢٦) من القانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩.

المبحث الثاني

قواعد حساب المكافأة عن المدة السابقة (حتى ٢٠١٩/١٢/٣١)

أولاً: تقدير المكافأة عن المدة الفعلية والمدة المحسوبة بالمبالغ المدخرة:

١- تحدد مدة الاشتراك في نظام المكافأة وفقاً لما يلي:

أ- مدة الاشـــتراك في القطاع الحكومي والقطاع العام وقطاع الأعمال العام والقطاع الخاص التي تبدأ من ١٩٨٤/٤/١ أو تاريخ الاشتراك أيهما ألحق حتى تاريخ انتهاء الاشتراك بما لا يجاوز ٢٠١٩/١٢/٣١.

يراعى ألا تدخل مدد الاشتراك بقطاع المقاولات والنقل البري والمخابز البلدية والمدد الخاضعة للقانون ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ والقانون ٥٠ لسنة ١٩٧٨ والقانون ١١٢ لسنة ١٩٨٠ضمن مدة الاشتراك في نظام المكافأة.

ب- المدة المحسوبة بالمبالغ المدخرة المشترك عنها قبل ١٩٨٤/٤/١، وتحسب وفقاً للمعادلة الآتية:

$$\frac{\text{المتوسط الشهري للسنتين الأخيرتين للأجر الأساسي قبل ١٩٨٤/٤/١ أو مدة الاشتراك أيهما أقل}}{\text{الأجر الأساسي في ١٩٨٤/٤/١}} \times \text{(مدة الأجر الأساسي بالشهور من بلوغ الأجر ٣٠ جنيه حتى ١٩٨٤/٣/٣١)} \times \text{معامل السن في ١٩٨٤/٤/١ من جدول رقم (٤) المرفق بالقانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ (قبل استبداله بالقانون رقم ١٢٠ لسنة ٢٠١٤)} \times ٠,٠١٥ \times ٠,٣٠$$

مع مراعاة ما يلي:

(أ) لا يدخل في المدة المحسوبة بالمبالغ المدخرة المدد الآتية:

- **مدد الإجازات التي لم يؤدى المؤمن عليه عنها اشتراكات.**
- **المدد الاعتبارية والإضافية والافتراضية ومدد الضمائم.**
- **المدد التي لم يستحق المؤمن عليه عنها أجراً إذا جاوزت كل منها شهراً ولا يدخل في هذه المدد مدد التجنيد الإلزامي والمدد التي استحق عنها المؤمن عليه تعويضاً عن الأجر وأدى عنها الاشتراك في نظام الادخار.**
- **المدد التي صرف عنها المؤمن عليه مستحقاته في نظام الادخار وفقاً للمادة (٢) من القانون رقم ١٣ لسنة ١٩٧٥.**
- **المدد التي صرف عنها المؤمن عليه مستحقاته في نظام الادخار لانتهاء خدمته.**

(ب)إذا كان للمؤمن عليه أكثر من مدة اشتراك في نظام الادخار ولم يكن قد صرف مستحقاته عنها فتحسب المبالغ المدخرة على أساس إنها مدة متصلة أو منفصلة أيهما أصلح.

(ج) إذا كان المؤمن عليه غير موجود بالخدمة في ١٩٨٤/٤/١ تحسب المدة على أساس أجر المؤمن عليه في تاريخ التحاقه بالخدمة مرة أخرى، وإذا لم يلتحق المؤمن عليه بالخدمة حتى

تاريخ استحقاق صرف مستحقاته التأمينية فتحسب المدة على أساس الأجر الأخير الذي سددت على أساسه اشتراكات الادخار.

٢- المدة المحسوبة بالمبالغ المدخرة المشترك عنها قبل ١٩٨٤/٤/١عن (الحوافز، البدلات، العمولة، الوهبة) وتحسب وفقاً للمعادلة الآتية:

المتوسط الشهري للسنتين الأخيرتين قبل ١٩٨٤/٤/١ عن كل عنصر من العناصر المشار إليها × (مدة الاشتراك بالشهور) × ٠,٠١٥

الأجر الأساسي في ١٩٨٤/٤/١ × معامل السن في ١٩٨٤/٤/١ من جدول رقم (٤) المرفق بالقانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ (قبل استبداله بالقانون رقم ١٢٠ لسنة ٢٠١٤). × ٠,٣٠

٣- تحسب المكافأة بواقع شهر عن كل سنة وفقاً للمعادلة الآتية:

$$\text{أجر تسوية معاش الأجر الأساسي (وفقًا للقواعد الواردة بالبند أولاً من المبحث الثالث)} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢}$$

<u>ثانياً: تقدير المكافأة عن المدة المشتراة في نظام المكافأة:</u>

١. تقدر المكافأة بواقع شهر عن كل سنة مشتراه في حالة بلوغ السن أو الوفاة وفقاً للمعادلة الآتية:

أجر تسوية معاش الأجر الأساسي × مدة الاشتراك بالسنوات.

وتحسب المكافأة عن كل سنة مشتراه في حالة المعاش المبكر أو العجز الجزئي أو الكلي وفقاً للمعادلة الآتية:

- **إذا كان الشراء قد تم عن طريق جدول (٤) المرفق بالقانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ قبل تعديله بالقانون رقم ١٢٠ لسنة ٢٠١٤ (أي قبل ٢٠١٤/١٠/١):**

أجر تسوية معاش الأجر الاساسي	×	مدة الاشتراك	×	المعامل المقابل للسن من جدول رقم (٤) المرفق بالقانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥– قبل تعديله بالقانون رقم ١٢٠ لسنة ٢٠١٤– في تاريخ استحقاق المكافأة	×٣٠٪

- إذا كان الشراء قد تم عن طريق جدول (٤) المرفق بالقانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ المعدل بالقانون رقم ١٢٠ لسنة ٢٠١٤ (أي اعتباراً من ٢٠١٤/١٠/١):

أجر تسوية معاش الأجر الاساسي	×	مدة الاشتراك	×	المعامل المقابل للسن من جدول رقم (٤) المرفق بالقانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ المعدل بالقانون رقم ١٢٠ لسنة ٢٠١٤– خانة المكافأة– في تاريخ استحقاق المكافأة

٢. تخصم من قيمة المكافأة عن المدة المشتراة، القيمة الحالية للأقساط المتبقية وفقًا للجدول رقم (٢) المرافق لقرار وزير المالية رقم ٥٥٤ لسنة ٢٠٠٧ بشأن القواعد المنفذة لأحكام قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥، وفي حالة استحقاق المعاش للعجز أو الوفاة تسقط الأقساط المتبقية ويقتصر ذلك على الأقساط المستحقة اعتبارًا من تاريخ ثبوت العجز أو الوفاة دون الأقساط المؤجل سدادها عن المدد التي لا يستحق عنها المؤمن عليه أجرًا أو تعويضًا عنه.

٣. يراعى بشأن أجر التسوية الذي يحسب على أساسه المكافأة المشتراة أن يحدد وفقاً للقواعد الآتية:

أ- تستبعد جميع العلاوات الخاصة التي ضمت للأجر الأساسي بعد تاريخ الشراء ولم يتم الاشتراك عنها.

ب- يتم حساب أجر التسوية وفقًا للقواعد الواردة بالبند أولاً من المبحث الثالث (أجر التسوية الأساسي) بعد استبعاد العلاوات الخاصة وفقاً للبند السابق.

ثالثاً: تقدير المكافأة الإضافية للجهات الصادر لها قرار بزيادة نسبة الاشتراك في نظام المكافأة وفقًا لأحكام المادة الرابعة عشر من القانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٨٤:

١- أجر التسوية:

وفقًا للقواعد الواردة بالبند أولاً من المبحث الثالث (أجر التسوية الأساسي).

٢- مدة الاشتراك في نظام المكافأة الإضافية:

أ- تحسب مدة الاشتراك في نظام المكافأة الإضافية اعتباراً من بدء اشتراك الجهة في نظام المكافأة الإضافية أو تاريخ التعيين أيهما ألحق حتى تاريخ انتهاء الخدمة أو تاريخ النقل لجهة أخرى غير مشتركة في نظام المكافأة الإضافية أو ٢٠١٩/١٢/٣١.

ب- لا تدخل مدد الإجازات الخاصة لغير العمل التي لم يبد المؤمن عليه الرغبة في الاشتراك عنها ضمن مدة الاشتراك في التأمين الاجتماعي.

ج- لا تدخل مدد الخدمة التي لم يتم أداء الاشتراكات الأصلية عنها ضمن مدة الاشتراك في نظام المكافأة الإضافية.

٣- حساب المكافأة الإضافية:

$$\text{أجر تسوية معاش الأجر الاساسي} \times \text{مدة الاشتراك بنظام المكافأة الإضافية بالشهور} \div ١٢$$

٤- يتم خصم قيمة المكافأة الإضافية عن مدة الخدمة السابقة على تاريخ ضم العلاوات الخاصة والزيادة المقررة بنسبة ٩٪ بالنسبة للخاضعين لأحكام قانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ التي ضمت للأجر الأساسي من تاريخ الاشتراك في نظام المكافأة الإضافية وفقاً للمعادلة الآتية:

$$\text{قيمة العلاوة الخاصة أو الزيادة (أو فرق العلاوة)} \times \text{(مدة الاشتراك السابقة على ضم العلاوة في نظام المكافأة الإضافية بالشهور} \div ١٢)$$

مع مراعاة أنه في حال عدم دخول العلاوة المضمومة في كامل فترة المتوسط يتم حساب فرق العلاوة بالمعادلة الآتية:

$$\text{فرق العلاوة} = \frac{\text{قيمة العلاوة} \times \text{عدد شهور حسابها في فترة المتوسط}}{\text{كامل فترة المتوسط}}$$

مع مراعاة أنه عند تطبيق قواعد حساب أجر التسوية ونتج عنها تخفيض الأجور التي دخلت في حساب المتوسط يتم تخفيض قيمة العلاوة الخاصة بالقيمة التي تم تخفيض الأجر بها.

٥- صافي المكافأة الإضافية = ناتج البند (٣) مطروحاً منه ناتج البند (٤).

المبحث الثالث

قواعد حساب المكافأة عن المدة الخاضعة للقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩

١- تحدد مدة الاشتراك في نظام المكافأة وفقاً لما يلي:

مدة اشتراك المؤمن عليه لدى الغير التي تبدأ من ٢٠٢٠/١/١ أو تاريخ الاشتراك أيهما ألحق حتى تاريخ انتهاء الخدمة.

٢- وتقدر المكافأة بالرصيد المتوافر في حساب المؤمن عليه الشخصي عند تحقق واقعة استحقاق المعاش في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة أو تعويض الدفعة الواحدة.

المبحث الرابع

قواعد توزيع المكافأة على المستحقين في حالة وفاة المؤمن عليه

١. مستحقي المعاش متى توافرت بشأنهم الشروط العامة والخاصة لاستحقاق المعاش، ويوزع عليهم بنسبة أنصبتهم في المعاش وفقاً لأنصبتهم المحددة بالجدول رقم (٧) المرفق بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩، مع أخذ الحمل المستكن إن وجد في الاعتبار بحسب الأحوال ويحدد له نصيب وفقا للجدول رقم (٧) المرفق بذات القانون ويعلى لحين انفصاله حياً، وفى حالة انفصاله ميتاً يعاد توزيع الجزء المعلى على المستحقين في تاريخ وفاة المؤمن عليه بافتراض عدم وجود الحمل المستكن.

٢. إذا كانت أنصبة المستحقين أقل من الواحد الصحيح تؤدى لهم كامل قيمة المكافأة بنسبة نصيب كل منهم إلى إجمالي الأنصبة المستحقة

٣. إذا لم يوجد غير مستحق واحد أديت إليه المكافأة بالكامل.

٤. في حالة عدم وجود مستحقين للمعاش توزع المكافأة على الورثة الشرعيين.

٥. في حالة عدم استحقاق معاش واستحقاق تعويض الدفعة الواحدة توزع المكافأة على مستحقي المعاش حكماً وتوزع عليهم وفقاً لأحكام البنود السابقة.

الباب الثاني
حساب الحقوق التأمينية
في تأمين إصابات العمل

الفصل الأول
المعاش وتعويض الدفعة الواحدة

المبحث الأول
المعاش

يقدر المعاش في تأمين إصابات العمل وفقاً للقواعد الآتية:

أولاً: معاش العجز الكامل الإصابي أو الوفاة الإصابية:

أجر التسوية عن المدة الخاضعة لأحكام القانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩

(وفقًا للقواعد الواردة بالبند ثانياً من المبحث الثالث من الفصل الأول من الباب الأول) × ٨٠٪

ولا يؤثر في ذلك إن كان المؤمن عليه له مدة اشتراك سابقة على ٢٠٢٠/١/١.

ثانياً: معاش العجز الجزئي الإصابي إذا كانت نسبة العجز ٣٥٪ فأكثر:

معاش العجز الكامل أو الوفاة الإصابية × نسبة العجز

ثالثاً: معاش الوفاة أو العجز الكامل لمن لا يتقاضى أجراً

(الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ الوفاة أو العجز الكامل × ٦٥٪) وبما لا يقل عن ٩٠٠ جنيه.

رابعاً: معاش العجز الجزئي الإصابي إذا كانت نسبة العجز ٣٥٪ فأكثر لمن لا يتقاضى أجراً

المعاش المشار إليه بالبند ثالثاً × نسبة العجز.

خامساً: أحكام عامة

١. يستحق المعاش اعتباراً من أول الشهر الذي وقعت فيه الوفاة أو ثبت فيه العجز.

٢. يزاد المعاش الإصابي ـ متى كانت الوفاة أو العجز سبباً في إنهاء الخدمة ـ بنسبة ١٪ سنوياً حتى بلوغ المؤمن عليه سن الشيخوخة حقيقة أو حكما، وتحسب الزيادة على المعاش المستحق عن إصابة العمل فقط وتعتبر الزيادة جزءً من المعاش عند حساب الزيادات التالية.

٣. يجمع المؤمن عليه أو صاحب المعاش أو المستحقون بين معاش الإصابة والمعاش المنصوص عليه في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة وذلك بدون حد أقصى.

المبحث الثاني

تعويض الدفعة الواحدة

- يقدر تعويض الدفعة الواحدة في تأمينات إ صابات العمل في الحالات التي تقل فيها نسبة العجز عن ٣٥٪ وفقاً للقواعد الآتية:

معاش العجز الكامل أو الوفاة الإصابية × نسبة العجز × ٤٨ شهراً

- يقدر تعويض الدفعة الواحدة الإصابي بالنسبة لمن لا يتقاضى أجراً وفقاً لما يلي:

معاش العجز الكامل أو الوفاة الإصابية لمن لا
يتقاضى أجراً وفقًا للبند ثالثًا من المبحث الأول × نسبة العجز × ٤٨ شهراً
من الفصل الأول من الباب الثاني

- لا يستحق التعويض في الحالات الآتية:

١- إذا تعمد المؤمن عليه إصابة نفسه.

٢- إذا حدثت الإصابة بسبب سوء سلوك فاحش ومقصود من جانب المصاب.

ويعتبر في حكم ذلك:

أ- كل فعل يأتيه المصاب تحت تأثير الخمر أو المخدرات.

ب- كل مخالفة صريحة لتعليمات الوقاية المعلقة في أمكنة ظاهرة في محل العمل.

وذلك كله ما لم ينشأ عن الإصابة وفاة المؤمن عليه أو تخلف عنها عجز مستديم تزيد نسبته على ٢٥٪ من العجز الكامل.

الفصل الثاني

تكرار الإصابة

يقصد بتكرار الإصابة، وقوع إصابة جديدة للمؤمن عليه يتخلف عنها درجة عجز جديدة، بالإضافة إلى درجة العجز السابقة.

ويتم تقدير المعاش أو التعويض بعد جمع نسبة العجز عن الإصابة الجديدة مع نسبة العجز عن الإصابة السابقة وفقاً لما يلي:

مجموع نسب العجز عن الإصابة الحالية والسابقة	الحق التأميني	أجر التسوية	قواعد عامة
أقل من ٣٥٪	يُستحق صرف تعويض من دفعة واحدة يحدد على أساس نسبة العجز الأخيرة فقط.	أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز الأخير.	
٣٥٪ فأكثر	يُستحق معاشاً عن إجمالي نسبتي العجز	أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز الأخير.	- إذا كان المصاب قد عوض عن اصابته السابقة لا يرد التعويض السابق صرفه. - إذا كان المصاب مستحقا لمعاش عن إصابته السابقة يصرف المعاش بمجموع نسبتي العجز اعتباراً من أول الشهر التالي لثبوت العجز عن الإصابة الأخيرة مع مراعاة ألا يقل المعاش بمجموع نسبتي الإصابة عن معاش المؤمن عليه عن الإصابة السابقة. - يراعى أنه إذا أدى تكرار الإصابة إلى زيادة إجمالي نسب العجز عن هذه الإصابات على ١٠٠٪ فلا يعتد إلا بنسبة ١٠٠٪.

يراعى عدم جمع الإصابات إذا شملت الإصابة التالية الإصابة السابقة (مثل بتر الكف الايمن ثم بتر الزراع الأيمن)

في حالة تكرار الإصابة في العضو الواحد لا يجوز باي حال من الأحوال أن تتعدى النسبة المئوية لدرجة العجز المبينة في الجدول رقم (٢) المرافق للقانون إلا إذا كان للعجز المتخلف تأثير خاص على قدرة المصاب على الكسب في مهنته الأصلية

الفصل الثالث

إعادة الفحص الطبي

يجوز لكل من للمؤمن عليه المصاب وجهة العلاج والهيئة الحق في طلب إعادة الفحص الطبي مرة كل ستة أشهر خلال السنة الأولى تبدأ من تاريخ ثبوت العجز، ومرة كل سنة خلال الثلاث سنوات التالية بإجمالي خمس مرات خلال أربع سنوات وذلك لاحتمال حدوث مضاعفات تؤدي إلى زيادة نسبة العجز، أو قد يحدث بعد العلاج أو التأهيل أن تقل النسبة السابق تقديرها، وإذا زادت نسبة العجز أو قلت فيعاد تقدير المعاش أو تعويض الدفعة الواحدة

ويتم حساب مستحقات المؤمن عليه في تأمين إصابات العمل في حالة إعادة الفحص وفقاً لما يلي:

نسبة العجز قبل إعادة الفحص	نسبة العجز عند إعادة الفحص	الحق التأميني	أجر التسوية	قواعد عامة
أكثر من ٣٥٪	أكثر من ٣٥٪ (وأقل أو أكثر من النسبة السابقة)	يتم تعديل المعاش اعتباراً من أول الشهر التالي لتاريخ إعادة الفحص وعلى أساس نسبة العجز بعد إعادة الفحص	أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز في المرة الأولى	لا يؤثر في الاعتداد بأجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز في المرة الأولى في جميع حالات إعادة الفحص تقديره قبل ٢٠٢٠/١/١ وفقاً لأحكام قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥.
	أقل من ٣٥٪.	يتم إيقاف المعاش الإصابي من أول الشهر التالي لتاريخ إعادة الفحص، ويتم صرف تعويض من دفعة واحدة على أساس نسبة العجز بعد إعادة الفحص، ويعتبر صحيحًا ما سبق صرفه من معاش حتى نهاية الشهر الذي تم فيه إعادة الفحص.	أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز في المرة الأولى	

نسبة العجز قبل إعادة الفحص	نسبة العجز عند إعادة الفحص	الحق التأميني	أجر التسوية	قواعد عامة
أقل من ٣٥٪.	أكثر من ٣٥٪	يُستحق معاش اعتباراً من أول الشهر التالي لتاريخ إعادة الفحص على أساس نسبة العجز بعد إعادة الفحص.	أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز في المرة الأولى	يترتب على تعديل نسبة العجز واستحقاق المؤمن عليه معاشاً مديونية عن جزء من التعويض السابق صرفه وتقدر وفقاً للمعادلة التالية: قيمة التعويض السابق صرفه مطروحًا منه (أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز في المرة الأولى × ٨٠٪ × نسبة العجز في المرة الأولى × الفترة من تاريخ ثبوت العجز في المرة الأولى حتى نهاية شهر إعادة الفحص).
	أقل من ٣٥٪ وأقل أو تساوي النسبة السابقة	لا يتم تعديل التعويض السابق صرفه ويعتبر ما سبق صرفه صحيحاً.		
	أقل من ٣٥٪ وأكثر من النسبة السابقة	يتم إعادة تقدير تعويض الدفعة الواحدة على أساس النسبة بعد إعادة الفحص.	أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز في المرة الأولى	يتم حساب التعويض على النسبة بعد إعادة الفحص مع مراعاة خصم ما قد تم صرفه من تعويض سابق.

الفصل الرابع

التحكيم الطبي

للمؤمن عليه المصاب أن يلجأ إلى التحكيم لطلب إعادة النظر في قرار جهة العلاج أمام لجنة التحكيم وذلك خلال المواعيد الآتية:

<u>خلال أسبوع من أي من التواريخ الآتية:</u>

- **تاريخ إخطاره بانتهاء العلاج.**
- **تاريخ إخطاره بالعودة إلى العمل.**
- **تاريخ إخطاره بعدم إصابته بمرض مهني.**

<u>خلال شهر من أي من التواريخ الآتية:</u>

- **تاريخ إخطاره بعدم ثبوت العجز.**
- **تاريخ إخطاره بتقدير نسبة العجز.**

ويقدم طلب التحكيم إلى الهيئة مرفقا به الشهادات الطبية المؤيدة لوجهة نظر المصاب مع أداء مبلغ عشرون جنيهًا مقابل أداء الخدمة.

في حالة صدور قرار التحكيم الطبي بإعادة تقدير نسبة العجز فيكون قرار جهة العلاج المطعون فيه كأن لم يكن ويتم حساب مستحقات المؤمن عليه في تأمين إصابات العمل وفقاً لما يلي:

نسبة العجز قبل التحكيم الطبي	نسبة العجز عند التحكيم الطبي	الحق التأميني	أجر التسوية	قواعد عامة
أكثر من ٣٥٪	أكثر من ٣٥٪ وأكثر من النسبة السابقة	يتم إعادة حساب المعاش من أول شهر ثبوت العجز في قرار جهة العلاج المطعون فيه وعلى أساس نسبة العجز المحددة من لجنة التحكيم الطبي.	أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز في قرار جهة العلاج المطعون فيه.	مراعاة صرف الفرق بين النسبتين من تاريخ ثبوت العجز
	أكثر من ٣٥٪ وأقل من النسبة السابقة			مراعاة حساب مديونية بالفرق بين النسبتين وخصمها وفقًا للمادة ١٣٣ من القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩

نسبة العجز قبل التحكيم الطبي	نسبة العجز عند التحكيم الطبي	الحق التأميني	أجر التسوية	قواعد عامة
	أقل من ٣٥٪.	يتم إيقاف المعاش من أول الشهر التالي لتاريخ لجنة التحكيم، ويتم صرف تعويض من دفعة واحدة على أساس نسبة العجز المحددة من لجنة التحكيم الطبي.	أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز في قرار جهة العلاج المطعون فيه.	يترتب على تعديل نسبة العجز حساب قيمة المعاشات المنصرفة وخصمها من قيمة التعويض.
أقل من ٣٥٪.	أكثر من ٣٥٪	يتم حساب معاش من أول شهر ثبوت العجز في قرار جهة العلاج المطعون فيه وعلى أساس نسبة العجز المحددة من لجنة التحكيم الطبي.	أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز في قرار جهة العلاج المطعون فيه.	مع مراعاة خصم قيمة التعويض السابق صرفه وفقًا للمادة ١٣٣ من القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩
	أقل من ٣٥٪ وأقل من النسبة السابقة	يتم تعديل التعويض السابق صرفه على أساس نسبة العجز المحددة من لجنة التحكيم الطبي.		مراعاة حساب مديونية بالفرق بين النسبتين وخصمها وفقًا للمادة ١٣٣ من القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩
	أقل من ٣٥٪ وأكثر من النسبة السابقة	يتم إعادة تقدير تعويض الدفعة الواحدة على أساس نسبة العجز المحددة من لجنة التحكيم الطبي ويتم صرف الفرق بين التعويضين.		

الباب الثالث

الحقوق الإضافية

الفصل الأول

التعويض الإضافي

أولاً: حالات استحقاق التعويض الإضافي:

يُستحق التعويض الإضافي للمؤمن عليه من الفئات الآتية وفقاً لسبب الاستحقاق الموضح قرين كلاً منها:

الفئة	سبب انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط
فئة العاملين لدى الغير	انتهاء الخدمة للعجز الجزئي المستديم
	ثبوت العجز الكامل أو وقوع الوفاة بعد انتهاء الخدمة نتيجة إصابة عمل وقعت قبل انتهاء الخدمة .
جميع الفئات	انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط للعجز الكامل
	انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط للوفاة

وفى جميع الأحوال يشترط لاستحقاق التعويض الإضافي أن يكون المؤمن عليه قد استحق معاشاً.

ثانياً: قواعد حساب التعويض الإضافي:

١- يُحسب التعويض الإضافي وفقًا للمعادلة الآتية:

أجر تسوية المعاش أو متوسط أجري تسوية المعاش بحسب الأحوال × ١٢ × معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرافق بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩.

ملاحظة: إذا كان للمؤمن عليه مدة سابقة على العمل بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ ومدة اشتراك خاضعة لأحكام القانون المشار إليه يتم حساب متوسط أجري التسوية وفقاً لما يلي:

$$\frac{\text{دخل أو أجر التسوية عن المدة السابقة أساسي + متغير إن وجد} + \text{أجر أو دخل التسوية عن مدة قانون ١٤٨/٢٠١٩}}{٢}$$

٢- يُزاد التعويض الإضافي بنسبة ٥٠٪ في الحالات الناتجة عن إصابة العمل.

٣- يُضاعف مبلغ التعويض الإضافي في حالة استحقاقه لانتهاء خدمة أو عمل أو نشاط المؤمن عليه بالوفاة مع عدم وجود مستحقين للمعاش في تاريخ الوفاة، وتكون نسبة صرف التعويض الاضافي لكل حالة استحقاق وفقًا للجدول التالي:

الحالة	طبيعية	إصابية
انتهاء الخدمة للعجز الجزئي المستديم	٪١٠٠	٪١٥٠
انتهاء الخدمة للعجز الكامل	٪١٠٠	٪١٥٠
انتهاء الخدمة للوفاة	٪١٠٠	٪١٥٠
انتهاء الخدمة للوفاة مع عدم وجود مستحقين	٪٢٠٠	٪٣٠٠
ثبوت العجز الكامل او وقوع الوفاة بعد انتهاء الخدمة نتيجة إصابة عمل وقعت قبل انتهاء الخدمة	ـــــ	٪١٥٠
وقوع الوفاة بعد انتهاء الخدمة نتيجة إصابة عمل وقعت قبل انتهاء الخدمة مع عدم وجود مستحقين	ـــــ	٪٣٠٠

ثالثاً: توزيع التعويض الإضافي على المستحقين في حالة الوفاة:

يصرف مبلغ التعويض الإضافي في حالة استحقاقه للوفاة وفقًا للترتيب التالي

١. مستحقي المعاش متى توافرت بشأنهم الشروط العامة والخاصة لاستحقاق المعاش، ويوزع عليهم بنسبة أنصبتهم في المعاش وفقاً لأنصبتهم المحددة بالجدول رقم (٧) المرفق بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩، مع أخذ الحمل المستكن إن وجد في الاعتبار بحسب الأحوال ويحدد له نصيب وفقا للجدول رقم (٧) المرفق بذات القانون ويعلى لحين انفصاله حياً، وفى حالة انفصاله ميتاً يعاد توزيع الجزء المعلى على المستحقين في تاريخ وفاة المؤمن عليه بافتراض عدم وجود الحمل المستكن.

٢. إذا كانت أنصبة المستحقين أقل من الواحد الصحيح تؤدى لهم كامل قيمة التعويض بنسبة نصيب كل منهم إلى إجمالي الأنصبة المستحقة.

٣. إذا لم يوجد غير مستحق واحد أدي إليه التعويض بالكامل.

٤. الورثة الشرعيين إذا لم يوجد أي مستحق للمعاش.

رابعاً: أحكام عامة:

١- **يعتمد في صرف التعويض الإضافي للورثة الشرعيين على البيانات المدرجة بجدول الورثة الشرعيين بنموذج طلب الصرف دون تعليق ذلك على تقديم الإعلام الشرعي.**

٢- **في حالة توزيع التعويض الإضافي على الورثة الشرعيين مع وجود حمل مستكن، يحجب نصيب الحمل المستكن باعتباره ذكراً واحداً أو أنثى واحدة بحسب الأحوال – أيهما أكبر – ويعاد التوزيع بعد انفصاله حياً.**

٣- **لا يُسترد التعويض الإضافي السابق صرفه في حالة وفاة صاحب المعاش مع عدم وجود مستحقين للمعاش قبل ٢٠٢٠/١/١ إذا ما توافرت شروط الاستحقاق في أي من المستحقين في تاريخ لاحق لتاريخ وفاة صاحب المعاش وفقاً لأحكام المادة ١٠٧ من قانون التأمينات الاجتماعية والمعاشات الصادر بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩.**

الفصل الثاني

منحة الوفاة

أولاً: حالات استحقاق منحة الوفاة:

١- انتهاء خدمة المؤمن عليه من العاملين لدى الغير بالوفاة، حيث يتعين أن تكون علاقة العمل قائمة في تاريخ وفاة المؤمن عليه.

٢- وفاة صاحب المعاش.

ثانياً: قواعد حساب منحة الوفاة:

تقدر منحة الوفاة بالمعاش أو الأجر المستحق عن شهر الوفاة مضروبًا في ثلاث مع مراعاة ما يلي:

١- **في حالة وفاة المؤمن عليه:**

أ- يقصد بالأجر كامل ما يتقاضاه المؤمن عليه مقابل عمله عن شهر الوفاة مع مراعاة عدم التقيد بالحد الأقصى لأجر الاشتراك التأميني، حيث تقدر المنحة بكامل الأجر حتى لو تخطى الحد الأقصى لأجر الاشتراك.

ب- لا تخصم من الأجر الذي تقدر المنحة على أساسه اشتراكات التأمين الاجتماعي أو الضرائب أو أي استقطاعات أخري.

ج- يتم صرف المنحة دفعة واحدة.

د- لا تُسقط المنحة حق المؤمن عليه في أجر أيام العمل خلال شهر الوفاة.

ه- تلتزم بالمنحة الجهة التي كانت تصرف الأجر للمؤمن عليه.

٢- **في حالة وفاة صاحب المعاش:**

أ- تقدر المنحة بمعاش صاحب المعاش عن شهر الوفاة شاملاً جميع ما أضيف إليه من زيادات حتى تاريخ وفاته، دون خصم أية استقطاعات (رسم الصرف – أقساط – اشتراك تأمين المرض ... إلخ) وتصرف بمقدار ثلاث أشهر دون النظر إلى صرف معاش شهر الوفاة من عدمه.

ب- يستبعد من المعاش عند تحديد قيمة منحة الوفاة المنحة المقررة بقرار رئيس الجمهورية رقم ٤٥٨ لسنة ١٩٩٨ (١٠ جنيه) وكذا إعانة العجز (إعانة المرافق) إن وجدت.

ج- يتم صرف المنحة دفعة واحدة.

د- تُستحق منحة الوفاة إذا كان المتوفى صاحب معاش استثنائي وفقاً لأحكام القانون رقم ٧١ لسنة ١٩٦٤، وتحدد قيمتها بقيمة هذا المعاش وما أضيف إليه من زيادات حتى تاريخ الوفاة.

٣- **في حالة توافر صفتي المؤمن عليه و صاحب المعاش في المتوفى في تاريخ الوفاة فتقدر المنحة بمعاشه وأجره وفقا للتحديد السابق بيانه.**

ثالثاً: المستحقون لمنحة الوفاة:

يصرف مبلغ منحة الوفاة وفقًا للترتيب التالي:

١. مستحقي المعاش متى توافرت بشأنهم الشروط العامة والخاصة لاستحقاق المعاش، ويوزع عليهم بنسبة أنصبتهم في المعاش وفقاً لأنصبتهم المحددة بالجدول رقم (٧) المرفق بالقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩، مع أخذ الحمل المستكن إن وجد في الاعتبار بحسب الأحوال ويحدد له نصيب وفقا للجدول رقم (٧) المرفق بذات القانون ويعلى لحين انفصاله حياً، وفى حالة انفصاله ميتاً يعاد توزيع الجزء المعلى على المستحقين في تاريخ وفاة المؤمن عليه بافتراض عدم وجود الحمل المستكن.

٢. إذا كانت أنصبة المستحقين أقل من الواحد الصحيح تؤدى لهم كامل قيمة المنحة بنسبة نصيب كل منهم إلى إجمالي الأنصبة المستحقة.

٣. إذا لم يوجد غير مستحق واحد أديت إليه المنحة بالكامل.

٤. في حالة وفاة المستحق بعد استحقاقه للمنحة وقبل صرفها تصرف للورثة الشرعيين لهذا المستحق.

٥. لا تستحق المنحة في حالة عدم وجود مستحقين للمعاش.

الفصل الثالث

نفقات الجنازة

أولاً: حالة استحقاق نفقات الجنازة:

تُصرف نفقات الجنازة في حالة وفاة صاحب المعاش مع مراعاة ما يلي:

١- يشترط أن تكون الوفاة حقيقية، فلا تُصرف نفقات الجنازة في حالة الوفاة الحكمية.

٢- إذا كان المتوفى صاحب معاش استثنائي وفقاً لأحكام القانون رقم ٧١ لسنة ١٩٦٤ تُصرف نفقات الجنازة وتحدد قيمتها بقيمة هذا المعاش وما أضيف إليه من زيادات حتى تاريخ الوفاة.

ثانياً: قواعد حساب نفقات الجنازة:

١- تُقدر نفقات الجنازة بواقع معاش ثلاثة أشهر من المعاش المستحق عن شهر الوفاة شاملاً جميع ما أضيف إليه من زيادات حتى تاريخ الوفاة وتُصرف دفعة واحدة وتصرف بمقدار ثلاثة أشهر دون النظر إلى صرف معاش شهر الوفاة من عدمه.

٢- لا تدخل إعانة العجز (إعانة المرافق) والمنحة المقررة بقرار رئيس الجمهورية رقم ٤٥٨ لسنة ١٩٩٨ضمن المعاش عند تحديد قيمة نفقات الجنازة.

٣- لا يُخصم من المعاش عند تحديد قيمة نفقات الجنازة أية استقطاعات (رسم الصرف – أقساط – اشتراك تأمين المرض ... إلخ).

ثالثاً: صرف نفقات الجنازة:

تُصرف نفقات الجنازة وفقًا للترتيب التالي:

١- الأرمل أو الأرملة بغض النظر عن استحقاق المعاش، وفي حالة وجود أكثر من أرملة توزع بينهن بالتساوي.

٢- أرشد الأولاد (أكبر الراشدين من الأولاد سناً) سواء كان ابن أو ابنة، بغض النظر عن استحقاقه المعاش، وفى حالة وجود أكثر من ولد بنفس تاريخ الميلاد توزع نفقات الجنازة بينهم بالتساوي.

٣- من يثبت قيامه بصرف نفقات الجنازة، ويثبت ذلك من خلال نموذج طلب صرف مستحقات المستفيدين واسم القائم بصرف نفقات الجنازة المحرر بالنموذج دون طلب أي مستندات أخرى. وتُصرف نفقات الجنازة خلال ثلاثة أيام على الأكثر من تاريخ تقديم الطلب.

الفصل الرابع

إعانة الفقد

المبحث الأول

الحقوق التأمينية في حالة فقد المؤمن عليه

أولاً: تقدير إعانة الفقد والمستحقون لها:

١. عند فقد المؤمن عليه يصرف للمستحقين عنه إعانة شهرية اعتباراً من أول الشهر الذي فقد فيه وتقدر بمعاش الوفاة المقرر في تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة، وفى حالة فقد المؤمن عليه أثناء تأدية عمله يضاف إلى هذا المعاش معاش الوفاة المقرر بتأمين إصابات العمل.

٢. يراعى أن تزاد الإعانة بالزيادات السنوية المقررة للمعاش.

٣. يسري بشأن هذه الاعانة ما يطبق على المعاش من أحكام وعلى الأخص:

- جميع شروط استحقاق المعاش وقواعد توزيعه على المستحقين.
- قواعد الجمع بين المعاشات وبين المعاش والدخل من عمل أو مهنة.
- حالات القطع والإيقاف والرد والأيلولة.
- حالات استحقاق وصرف منحة الزواج ومنحة القطع وإعانة العجز للأولاد.

ثانياً: تاريخ إيقاف صرف الإعانة:

تصرف الإعانة لمدة أربع سنوات أو ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أيهما أسبق.

ثالثاً: تاريخ صرف باقي الحقوق التأمينية:

بعد ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أو فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد (ولو لم تثبت الوفاة الحقيقية أو الحكمية) أيهما أسبق يعتبر تاريخ الفقد هو تاريخ الوفاة مع مراعاة ما يلي:

١. يحدد المستحقين في تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أو فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد.

٢. يستمر صرف إعانة الفقد باعتبارها معاشًا وتوزع على المستحقين في تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أو فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد.

٣. تحسب الحقوق التأمينية الأخرى- المكافأة والتعويض الإضافي - في تاريخ الفقد وتوزع على المستحقين في تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أو بعد فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد أيهما أسبق.

رابعاً: في حالة عدم اتخاذ إجراءات إثبات الفقد في حينه أو عدم تضمين الحكم الصادر بإثبات الوفاة الحكمية تاريخ الفقد:

في هذه الحالة يتم تقدير قيمة المعاش والحقوق التأمينية الأخرى بمراعاة تاريخ انتهاء الخدمة وتاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية– أي في حالة إنهاء خدمة المؤمن عليه في تاريخ الفقد تعتبر حالة الاستحقاق وفاة خلال سنة أو بعد انقضاء سنة من تاريخ انتهاء الخدمة بحسب الأحوال – ويتم حساب وصرف الحقوق التأمينية في هذا التاريخ مع مراعاة أنه في هذه الحالة لا يستحق المستحقون عن المؤمن عليه إعانة فقد.

المبحث الثاني

الحقوق التأمينية في حالة فقد صاحب المعاش

أولاً: تقدير إعانة الفقد والمستحقون لها:

١. تقدر الإعانة بقيمة المعاش المستحق لصاحب المعاش في تاريخ الفقد.
٢. تزاد الإعانة بالزيادات السنوية المقررة للمعاش.
٣. يسري بشأن هذه الاعانة ما يطبق على المعاش من أحكام وعلى الأخص:
   - جميع شروط استحقاق المعاش وقواعد توزيعه على المستحقين.
   - قواعد الجمع بين المعاشات وبين المعاش والدخل من عمل أو مهنة.
   - حالات القطع والإيقاف والرد والأيلولة.
   - منحة الزواج ومنحة القطع وإعانة العجز للأولاد.

ثانياً: تاريخ إيقاف صرف الإعانة:

- تصرف الإعانة لمدة أربع سنوات أو ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أيهما أسبق.

ثالثاً: تاريخ صرف باقي الحقوق التأمينية:

بعد ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أو فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد (ولو لم تثبت الوفاة الحقيقية أو الحكمية) أيهما أسبق يعتبر تاريخ الفقد هو تاريخ الوفاة مع مراعاة ما يلي:

١. يحدد المستحقون في تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أو فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد.
٢. يستمر صرف إعانة الفقد باعتبارها معاشاً وتوزع على المستحقين في تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أو فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد.
٣. تحسب منحة الوفاة في تاريخ الفقد وتصرف لمستحقيها في تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أو بعد فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد أيهما أسبق.
٤. لا تصرف نفقات الجنازة في حالة عدم العثور على جثمان صاحب المعاش.

المبحث الثالث

العثور على المفقود حياً

أولاً: بالنسبة لإعانة الفقد:

١. **في حالة المؤمن عليه**: إذا ثبت من تحقيقات السلطات المختصة أن فقد المؤمن عليه كان بسبب خارج عن إرادته كفقد الذاكرة أو الجنون أو الأسر أو غير ذلك من حالات القوة القاهرة فيعتبر صحيحًا ما صرف من إعانة الفقد إلى المستحقين، وفى غير ذلك من حالات تعتبر المبالغ المنصرفة للمستحقين دينًا عليه يتعين اتخاذ اجراءات تحصيل تلك المبالغ وفقا للإجراءات القانونية.

٢. **في حالة صاحب المعاش**: في حالة فقد صاحب المعاش والعثور عليه حياً، يعتبر صحيحًا ما صرف من إعانة الفقد إلى المستحقين عنه وتخصم من قيمة المعاش المستحق له ويؤدى إليه الفرق إن وجد.

ثانياً: بالنسبة لباقي الحقوق التأمينية الأخرى التي صرفت للمستحقين بعد فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد أو في تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية:

في حالة المؤمن عليه، أو صاحب المعاش:

يلتزم برد جميع الحقوق التأمينية الأخرى التي تم صرفها للمستحقين عنه خلال مدة الفقد.

المبحث الرابع

مستندات إثبات الفقد

يثبت فقد المؤمن عليه أو صاحب المعاش من خلال تقديم المستندات التالية:

١- صورة رسمية من محضر الشرطة المحرر عن الفقد.

٢- إفادة من قسم الشرطة بأن المفقود لم يعثر عليه خلال ثلاثة أشهر من تاريخ الفقد.

٣- شهادة معتمدة من جهة العمل التابع لها المؤمن عليه توضح تفصيليًا نوع العمل الذي فقد أثناء تأديته، وذلك إذا كان الفقد أثناء تأدية العمل.

المبحث الخامس

ميعاد تقادم إعانة الفقد والحقوق التأمينية

التي تصرف في تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية

١. بالنسبة لإعانة الفقد خلال خمس سنوات من تاريخ الفقد.

مع مراعاة أنه إذا قدم الطلب بعد مضى هذه المدة يسقط الحق في صرف شهور إعانة الفقد والتي مضى على تاريخ استحقاقها خمس سنوات من تاريخ الفقد فقط.

٢. بالنسبة للمعاش خلال خمس سنوات من فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد أو ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أي من هذه التواريخ أسبق.

مع مراعاة أنه إذا قدم الطلب بعد ذلك صرف المعاش من تاريخ تقديم الطلب بالإضافة إلى الخمس سنوات السابقة على تاريخ تقديم الطلب.

٣. بالنسبة لباقي الحقوق التأمينية خلال خمس سنوات من أي من التواريخ المشار إليها بالبند السابق.

الباب الرابع
عودة صاحب المعاش للعمل

الفصل الأول
المعاملة التأمينية أثناء مدة الاشتراك

١- إذا كان السن أقل من سن الشيخوخة تسري في شأنه جميع أنواع التأمين التي يشملها القانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩.

٢- إذا كان السن تجاوز سن الشيخوخة فتسرى في شأنه أحكام تأمين إصابات العمل وتأمين المرض إذا كانت جهة العمل الأخيرة تخضع لهذا النوع من التأمين.

٣- في حالة العودة إلى العمل أو مزاوله المهنة قبل بلوغ المؤمن عليه سن الشيخوخة، يتم ايقاف صرف الزيادة الممنوحة وفقاً لأحكام المادة ١٩ من القانون ١٣٥ لسنة ٢٠١٠ إذا كانت العودة إلى العمل بعد ٢٠١٣/٧/١ أو المادة ١٦٥ من القانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ أو المادة ١٦٣ من القانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ وتأثيرها على الزيادات اللاحقة ، وعند انتهاء مدة عمل المؤمن عليه ولم تتوافر إحدى حالات استحقاق معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة عن مدة الاشتراك الأخيرة باعتبارها مدة قائمة بذاتها ، يعود له الحق في صرف الزيادة المقررة السابق إيقاف صرفها على أن يراعى عند إعادة صرف الزيادة إعمال تأثيرها في الزيادات التالية.

٤- تستحق المنحة البديلة لمنحة عيد العمال على المعاش ومقدارها عشرة جنيهات شهرياً، ولا تستحق هذه المنحة على الأجر ويتم إخطار جهة العمل لعدم تكرار صرفها.

٥- في حال استحقاق المؤمن عليه علاوات خاصة يراعى المقارنة بين قيمة العلاوة وزيادة المعاش المقابلة لها لتقرير استحقاق زيادة المعاش أو جزء منها وفقا لأحكام قانون منح العلاوة وضوابط صرف زيادة المعاش مع مراعاة سريان ذلك على زيادة معاش العجز الجزئي الإصابي غير المنهي للخدمة.

٦- إذا كان صاحب المعاش مستحقاً لإعانة عجز (مرافق) تقطع هذه الإعانة اعتباراً من أول الشهر التالي لتاريخ التحاقه بالعمل.

٧- مع عدم الإخلال بأحكام قانون التأمين الصحي الشامل الصادر بالقانون رقم (٢) لسنة ٢٠١٨ إذا كانت جهة العمل الأخيرة تخضع لتأمين المرض يتم إيقاف اقتطاع قسط تأمين المرض من المعاش.

الفصل الثاني

حساب الحقوق التأمينية بعد انتهاء مدة الاشتراك الأخيرة

عند تقدير الحقوق التأمينية عن مدة الاشتراك الأخيرة يراعى اعتبار مدة الاشتراك الجديدة مدة قائمة بذاتها، وتتحدد الحقوق التأمينية عنها وفقاً لما يلي:

١- في حالة انتهاء الخدمة أو العمل او النشاط ولم تتوفر الشروط المطلوبة لاستحقاق المعاش عن مدة الاشتراك الأخيرة استحق عنها تعويضًا من دفعة واحدة ويصرف في حالة توافر إحدى الحالات المنصوص عليها في الفصل الثاني من الباب الأول من هذا الدليل.

٢- إذا توفرت الشروط المطلوبة لاستحقاق المعاش عن مدة الاشتراك الأخيرة فيسوى المعاش وفقًا لما يأتي:

أ- إذا كان سبب الاستحقاق عن هذه المدة لغير العجز أو الوفاة فيحسب المعاش عنها وفقًا لسبب الاستحقاق ويربط له معاش بمجموع المعاشين.

ب- إذا كان سبب استحقاق المعاش عن هذه المدة للعجز أو للوفاة فيسوى المعاش عنها وفقًا لما يأتي:

(١) إذا كان سبب استحقاق المعاش عن المدة الأولى العجز فيسوى المعاش عن المدة الأخيرة دون رفع المعاش إلى من أجر التسوية الأكبر.

(٢) إذا كان سبب استحقاق المعاش عن المدة الأولى لغير العجز فيسوى المعاش عن المدة الأخيرة وفقاً لسبب الاستحقاق عن المدة الأخيرة.

٣- في جميع الأحوال يراعى عند حساب المعاش القواعد الآتية:

أ- يراعى أن يحسب أجر التسوية عن المدة السابقة والحالية وفقاً لأحكام المبحث الثالث من الفصل الأول من الباب الأول.

ب- يراعى إعادة صرف الزيادة المستحقة وفقاً لأحكام المادة ١٩ من القانون ١٣٥ لسنة ٢٠١٠ أو المادة ١٦٥ من القانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ أو المادة ١٦٣ من القانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ على المعاش الأول على أن يعاد إعمال تأثيرها على الزيادات التالية كما يراعى صرف باقي زيادات المعاش المستحقة على المعاش الأول في حالة سابقة إيقافها حتى ولو استحق تعويض من دفعة واحدة عن المدة الأخيرة.

ج- يربط المعاش بمجموع المعاشين مع مراعاة ألا يزيد مجموع المعاشين بالزيادات المضافة عليهما عن ٨٠٪ من الحد الأقصى لأجر الاشتراك في تاريخ الاستحقاق عن المدة الأخيرة.

د- ألا يقل اجمالي المعاشين بالزيادات المضافة عليهما عن ٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لا يقل عن ٩٠٠ جنيه.

ه- في حالة استحقاق معاش وفقاً لتأمين إصابات العمل يتم الجمع بينه وبين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة بدون حد أقصى.

و- يراعى عدم الانتفاع بحكم المادة ١٦٣ من قانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ على المعاش الأخير في حالة سابقة الانتفاع بها أو بأحكام المادة ١٩ من القانون ١٣٥ لسنة ٢٠١٠ أو المادة ١٦٥ من القانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥.

٤- تحدد الحقوق التأمينية الأخرى وفقاً لما يلي:

أ- **المكافأة**: تقدر قيمة المكافأة وفقاً لأحكام الفصل الرابع من الباب الأول.

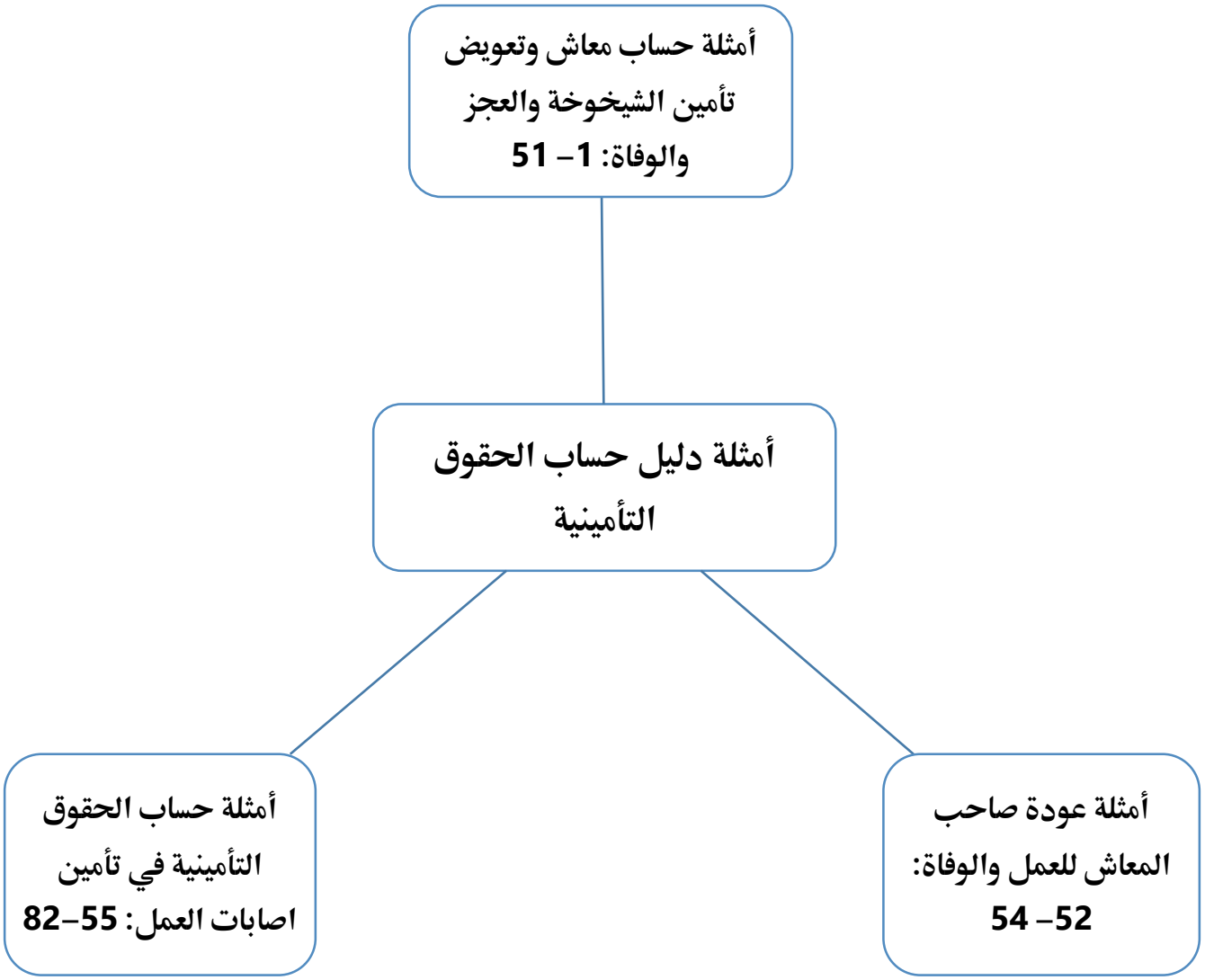
ب- **التعويض الإضافي**:

يقدر التعويض الإضافي وفقاً لأحكام الفصل الأول من الباب الثالث مع مراعاة أنه إذا انتهت خدمة المؤمن عليه للعجز واستحق تعويضاً إضافياً ثم عاد للخدمة أو العمل أو النشاط وانتهت خدمته أو عمله أو نشاطه للمرة الثانية بسبب العجز أو الوفاة لا يخصم من التعويض الأخير ما سبق أن حصل عليه من تعويض إضافي عن العجز السابق.

ج- **منحة الوفاة ونفقات الجنازة**:

في حالة الوفاة يتم صرف منحة وفاة ونفقات جنازة عن المعاش الأول، وتحدد (قيمة منحة الوفاة ونفقات الجنازة) بقيمة المعاش المستحق- بعد إعادة الزيادات السابق إيقافها - في تاريخ الوفاة.

الأمثلة


أمثلة حساب معاش وتعويض تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة: 1- 51
أمثلة دليل حساب الحقوق التأمينية
أمثلة حساب الحقوق التأمينية في تأمين اصابات العمل: 55-82
أمثلة عودة صاحب المعاش للعمل والوفاة: 52- 54

أمثلة حساب معاش وتعويض تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة

١,١. مثال رقم (١)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته ببلوغ سن الشيخوخة بتاريخ ٢٠٢١/١/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٦١/١/٨
- تاريخ التعيين: ١٩٩٠/١١/٣
- بيانات أجر الاشتراك الأساسي:

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٧/١	٦٦٩,١٣
٢٠١٥/٧/١	٧٢٩,٣٥
٢٠١٦/٧/١	٧٩٤,٩٩
٢٠١٧/٧/١	٨٦٦,٥٤
٢٠١٨/٧/١	٩٤٤,٥٢
٢٠١٩/٧/١	١٠٢٩,٥٣

- إجمالى الأجور المتغيرة من ١٩٩٠/١٢/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٣٢٣٦٨٩,٣٠ جنيهاً.
- بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٥٨٧٩,٥٣
٢٠٢٠/٧/١	٦٤٦٧,٤٨

- بالرجوع إلى جدول نسب التضخم تبين أن متوسط نسب التضخم عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) = ٥,١٪

١- معاش الأجر الأساسي

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٢	٢٩
الاجمالى بالشهور			٣٥٠ شهر		

- تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٦٦٩,١٣جنيه × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ١٠٠٣,٧٠جنيهاً.

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ١٠٠٣,٧٠ جنيهاً.

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٨٦٦,٥٤	٨٦٦,٥٤	٥١٩٩,٢٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٤٤,٥٢	٩٤٤,٥٢	١١٣٣٤,٢٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	١٠٢٩,٥٣	١٠٠٣,٧٠	٦٠٢٢,٢٠
إجمالي		٢٤			٢٢٥٥٥,٦٨

المتوسط = ٢٢٥٥٥,٦٨ ÷ ٢٤ = ٩٣٩,٨٢ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٧) = ٩٣٩,٨٢ × ١ × ٥,١٪ = ٤٧,٩٣ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٩٣٩,٨٢ + ٤٧,٩٣= ٩٨٧,٧٥ جنيهاً

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٩٨٧,٧٥ \times \frac{٣٥٠}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٦٤٠,٢١ جنيهاً}$$

٢- معاش الأجر المتغير

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
الإجمالي(يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٢	٢٩
الاجمالى بالشهور			٣٥٠ شهر		

- تحديد أجر التسوية

المتوسط = ٣٢٣٦٨٩,٣٠ ÷ ٣٤٩ (لم يحسب شهر البداية) = ٩٢٧,٤٨ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (٨٧٪) = ٨٠٦,٩٠ جنيهاً

أجر التسوية = ١٧٣٤,٣٨ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٧) = ١٧٣٤,٣٨ × ١ × ٥,١٪ = ٨٨,٤٥ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٧٣٤,٣٨+ ٨٨,٤٥= ١٨٢٢,٨٣ جنيهاً

- **حساب المعاش**

أجر التسوية	×	**مدة الاشتراك بالشهور** / ١٢	×	١ / **معامل السن من جدول (٥)**	=		
١٨٢٢,٨٣	×	٣٥٠ / ١٢	×	١ / ٤٥	=	**١١٨١,٤٧جنيهاً**	

٣- **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/١/٣١	–	١	١
الاجمالى بالشهور			**١٣ شهر**		

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر	**من**	**حتى**	**الشهور**	**الأجر × المدة**
٥٨٧٩,٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧,١٨
٦٤٦٧,٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/١/٣١	٧	٤٥٢٧٢,٣٦
		الإجمالي	١٣	٨٠٥٤٩,٥٤

المتوسط = ٨٠٥٤٩,٥٤ ÷ ١٣ = ٦١٩٦,١٢ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٣١) = ٦١٩٦,١٢ × ١ × ٥,١٪ = ٣١٦,٠٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦١٩٦,١٢ + ٣١٦,٠٠ = ٦٥١٢,١٢ جنيهاً

- **حساب المعاش**

أجر التسوية	×	**مدة الاشتراك بالشهور** / ١٢	×	١ / **معامل السن من جدول (٥)**	=	
٦٥١٢,١٢	×	١٣ / ١٢	×	١ / ٤٥	=	**١٥٦,٧٧ جنيهاً**

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٦٤٠,٢١
معاش أجر متغير	١١٨١,٤٧
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	١٥٦,٧٧
إجمالي	١٩٧٨,٤٥
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠– (١٩٧٨,٤٥ × ٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	١٩٨٨,٤٥
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/١/١	

حساب المكافأة

١- **مكافأة المدة السابقة:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
الإجمالي(يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٢	٢٩
الاجمالى بالشهور			٣٥٠ شهر		

- **حساب المكافأة:**

أجر التسوية (الأساسى) × مدة الاشتراك بالشهور / ١٢ =

٩٨٧,٧٥ × ٣٥٠ / ١٢ = ٢٨٨٠٩,٣٨ جنيهاً

٢- **مكافأة المدة الحالية:**

- **يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.**

١,٢. مثال رقم (٢)

بافتراض في المثال رقم (١) أن المؤمن عليه:

- **كان يعمل بأحد المناطق النائية من تاريخ التعيين وحتى تاريخ إنهاء الخدمة.**
- **كان له مدة مشتراة سابقة على ٢٠٢٠/١/١ قدرها ٣ سنوات.**

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

١- **معاش الأجر الأساسي:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
مدة نائية (بمقدار ربع المدة)			١٤	٣	٧
مدة مشتراة			–	–	٣
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٦	٣٩
الاجمالى بالشهور			٤٧٤ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

كما في المثال رقم (١).

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٩٨٧,٧٥ \times \frac{٤٧٤}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٨٦٧,٠٣ \text{ جنيهاً}$$

يخفض إلى ٨٠٪ من أجر التسوية = ٩٨٧,٧٥ X ٨٠٪ = ٧٩٠,٢٠ جنيهاً

٢- **معاش الأجر المتغير:**

كما في المثال رقم (١).

٣- **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/١/٣١	–	١	١
مدة نائية (بمقدار ربع الربع)			٢٢	–	–
الإجمالي(يتم جبر كسر الشهر إلى شهر كامل)			–	٢	١
الاجمالي بالشهور			١٤ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

كما في المثال رقم (١).

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$٦٥١٢,١٢ \times \frac{١٤}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ١٦٨,٨٣ \text{ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٧٩٠,٢٠
معاش أجر متغير	١١٨١,٤٧
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	١٦٨,٨٣
إجمالي	٢١٤٠,٥٠
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠– (٢١٤٠,٥٠ × ٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٢١٥٠,٥٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/١/١	

حساب المكافأة

- **يتم حساب المكافأة كما في المثال رقم (١).**

١,٣. مثال رقم (٣)

بافتراض في المثال رقم (١) أن المؤمن عليه له مدة مشتراة قدرها ٣ سنوات بعد ٢٠٢٠/١/١ وتم سداد التكلفة.

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

١- **معاش الأجر الأساسي:**

كما فى المثال رقم (١).

٢- **معاش الأجر المتغير:**

كما فى المثال رقم (١)

٣- **معاش مدة قانون ١٤٨:**

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/١/٣١	–	١	١
مدة مشتراة			–	–	٣
الإجمالي			–	١	٤
الاجمالى بالشهور			٤٩ شهر		

– تحديد أجر التسوية

كما في المثال رقم (١).

– حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$٦٥١٢,١٢ \times \frac{٤٩}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٥٩٠,٩١ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٦٤٠,٢١
معاش أجر متغير	١١٨١,٤٧
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	٥٩٠,٩١
إجمالي	٢٤١٢,٥٩
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠- (٢٤١٢,٥٩ × ٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٢٤٢٢,٥٩
ويستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/١/١	

حساب المكافأة

- يتم حساب المكافأة كما في المثال رقم (١)

١,٤. مثال رقم (٤)

بإفتراض في المثال رقم (١) انتهاء خدمة المؤمن عليه بتاريخ ٢٠٢١/١/٧ بالوفاة وكان تاريخ ميلاده ١٩٧٠/٧/١٦

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

١- معاش مدة الأجر الأساسي:

كما فى المثال رقم (١).

٢- معاش مدة الأجر المتغير:

كما فى المثال رقم (١).

٣- معاش مدة قانون ١٤٨:

كما فى المثال رقم (١).

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٦٤٠,٢١
معاش أجر متغير	١١٨١,٤٧
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	١٥٦,٧٧
إجمالي	١٩٧٨,٤٥
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (١٩٧٨,٤٥ × ٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ٦٥١٢,١٢ × ٦٥٪ = ٤٢٣٢,٨٨	
فرق رفع الحد الأدنى ٤٢٣٢,٨٨ – ١٩٧٨,٤٥	٢٢٥٤,٤٣
الإجمالي	٤٢٣٢,٨٨
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالى	٤٢٤٢,٨٨
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/١/١	

حساب المكافأة

- يتم حساب المكافأة كما في المثال رقم (١)

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة التعويض الاضافي:**

- تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٧٠/٧/١٦	٢٠٢١/١/٧	٢٢	٥	٥٠
السن بعد جبر كسر السنة			٥١	
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)			٩٣٪	

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- تحديد متوسط أجري التسوية

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{\text{أجر التسوية الأساسي} + \text{أجر التسوية المتغير}}{٢} + \text{أجر التسوية عن قانون ١٤٨}$$

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{٩٨٧,٧٥ + ١٨٢٢,٨٣}{٢} + ٦٥١٢,١٢ = ٤٦٦١,٣٥ \text{ جنيهاً}$$

- حساب التعويض الإضافي

$$\text{التعويض الإضافي} = \text{متوسط أجري التسوية} \times ١٢ \times \text{معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = ٤٦٦١,٣٥ \times ١٢ \times ٩٣٪ = ٥٢٠٢٠,٦٧ \text{ جنيهًا}$$

- يتم توزيع التعويض الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل.

١,٥. مثال رقم (٥)

بافتراض في المثال رقم (٤) أن سبب انتهاء الخدمة واستحقاق المعاش هو العجز الكامل.

- يتم حساب كافة بنود المعاش كما فى المثال رقم (٤).
- يتم حساب المكافأة والتعويض الإضافي كما في المثال رقم (٤).

١,٦. مثال رقم (٦)

- بفرض في المثال رقم (٤) أن المؤمن عليه حصـــل على إجازة خاصـــة لغير العمل غير مشـــترك عنها من ٢٠١٩/٨/١ حتى وقوع الوفاة في ٢٠٢١/١/٧
- بفرض أن إجمالى الأجور المتغيرة من ١٩٩٠/١٢/١ حتى ٢٠١٩/٧/٣١ بلغت ٣٠٣٤٨٩,٣٠جنيهاً.

١- معاش الأجر الأساسي

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/٧/٣١	٢٩	٨	٢٨
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٩	٢٨
الاجمالى بالشهور			٣٤٥ شهر		

– تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٤/٨/١

الأجر في ٢٠١٤/٨/١ = ٦٦٩,١٣جنيه × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ١٠٠٣,٧٠جنيهاً.

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ١٠٠٣,٧٠ جنيهاً.

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٧/٨/١	٢٠١٨/٦/٣٠	١١	٨٦٦,٥٤	٨٦٦,٥٤	٩٥٣١,٩٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٤٤,٥٢	٩٤٤,٥٢	١١٣٣٤,٢٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/٧/٣١	١	١٠٢٩,٥٣	١٠٠٣,٧٠	١٠٠٣,٧
إجمالي		٢٤			٢١٨٦٩,٨٨

المتوسط = ٢١٨٦٩,٨٨ ÷ ٢٤ = ٩١١,٢٥ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٧) = ٩١١,٢٥ × ١ × ٥,١٪ = ٤٦,٤٧ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٩١١,٢٥ + ٤٦,٤٧= ٩٥٧,٧٢جنيهاً

– حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$٩٥٧,٧٢ \times \frac{٣٤٥}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٦١١,٨٨ \text{ جنيهاً}$$

٢- **معاش الأجر المتغير**

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/٧/٣١	٢٨	٨	٢٨
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٩	٢٨
الاجمالى بالشهور			٣٤٥ شهر		

- تحديد أجر التسوية

المتوسط = ٣٠٣٤٨٩,٣٠ ÷ ٣٤٤ (لم يحسب شهر البداية) = ٨٨٢,٢٤ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (٨٤٪) = ٧٤١,٠٧ جنيهاً

أجر التسوية = ١٦٢٣,٣١ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٧) = ١٦٢٣,٣١ × ١ × ٥,١٪ = ٨٢,٧٩ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٦٢٣,٣١+ ٨٢,٧٩ = ١٧٠٦,١٠ جنيهاً

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$١٧٠٦,١٠ \times \frac{٣٤٥}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{١٠٩٠,٠١ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٦١١,٨٨
معاش أجر متغير	١٠٩٠,٠١
إجمالي	١٧٠١,٨٩
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (١٧٠١,٨٩ × ٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر وحيث أن المؤمن عليه غير مشترك عن المدة الحالية اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى الوفاة يتم رفع المعاش إلى ٦٥٪ من اجمالي أجر التسوية الأساسي والمتغير (١٧٠٦,١٠+٩٥٧,٧٢) × ٦٥٪ = ١٧٣١,٤٨	
فرق رفع الحد الأدنى ١٧٣١,٤٨ – ١٧٠١,٨٩	٢٩,٥٩
الإجمالي	١٧٣١,٤٨

بيان	قيمة
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالى	١٧٤١,٤٨
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/١/١	

حساب المكافأة

مكافأة المدة السابقة:

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/٧/٣١	٢٨	٨	٢٨
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٩	٢٨
الاجمالى بالشهور			٣٤٥ شهر		

- حساب المكافأة:

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = \text{المكافأة}$$

$$٩٥٧,٧٢ \times \frac{٣٤٥}{١٢} = ٢٧٥٣٤,٤٥ \text{ جنيهاً}$$

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة التعويض الاضافي:**

- تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٧٠/٧/١٦	٢٠٢١/١/٧	٢٢	٥	٥٠
السن بعد جبر كسر السنة		٥١		
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)		٩٣٪		

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- تحديد متوسط أجري التسوية

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{\text{أجر التسوية الأساسي} + \text{أجر التسوية المتغير} + \text{أجر التسوية عن قانون ١٤٨}}{٢}$$

وحيث أن المؤمن عليه غير مشترك عن المدة الحالية اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ يكون أجر التسوية عن المدة السابقة فقط باجمالي أجر التسوية الأساسي و المتغير = (٩٥٧,٧٢ + ١٧٠٦,١٠) = ٢٦٦٣,٨٢

- **حساب التعويض الإضافي**

التعويض الإضافي	=	**متوسط أجري التسوية**	×	١٢	×	**معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون**
التعويض الإضافي	=	٢٦٦٣,٨٢	×	١٢	×	٩٣٪ = ٢٩٧٢٨,٢٣ **جنيهًا**

- **يتم توزيع التعويض الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل.**

١،٧. مثال رقم (٧)

بفرض في المثال رقم (١) أن المؤمن عليه له مدة باليومية من ١٩٨٩/٧/١ حتى تاريخ التعيين في ١٩٩٠/١١/٣ وكان اجمالي عدد الأيام من واقع استمارة ٩٧ مالية ٤٢١ يوم.

١- **معاش الأجر الأساسي**

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
مدة اليومية = ٤٢١ يوم / ٣٦٠ يوم = ١,١٦٩٤ سنة ٠,١٦٩٤ × ١٢ = ٢,٠٣٣٣ شهر ٠,٠٣٣٣ × ٣٠ = ١ يوم			١	٢	١
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			٣٠	٣	٣٠
الاجمالى بالشهور			٣٦٤ شهر		

– تحديد أجر التسوية

كما في المثال رقم (١)

– حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$٩٨٧,٧٥ \times \frac{٣٦٤}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٦٦٥,٨٢ \text{ جنيهاً}$$

٢- **معاش مدة الأجر المتغير:**

كما فى المثال رقم (١).

٣- **معاش مدة قانون ١٤٨:**

كما فى المثال رقم (١).

إجمالى المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٦٦٥,٨٢
معاش أجر متغير	١١٨١,٤٧
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	١٥٦,٧٧
إجمالي	٢٠٠٤,٠٦
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠– (٢٠٠٤,٠٦ × ٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٢٠١٤,٠٦
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/١/١	

حساب المكافأة

١- **مكافأة المدة السابقة:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
مدة اليومية = ٤٢١ يوم / ٣٦٠ يوم			١	٢	١
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٤	٣٠
الاجمالى بالشهور			٣٦٤ شهر		

- **حساب المكافأة:**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = \text{المكافأة}$$

$$٩٨٧,٧٥ \times \frac{٣٦٤}{١٢} = ٢٩٩٦١,٧٥ \text{ جنيهاً}$$

٢- **مكافأة المدة الحالية:**

- **يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.**

١,٨. مثال رقم (٨)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته بالاستقالة **مادة** (٧٠) من قانون الخدمة المدنية بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/٢٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٦٣/١١/٢٥.
- تاريخ التعيين: ١٩٨٣/١٠/١٣.
- مدد محول عنها احتياطياً عن الأجر المتغير: -/٤/-.
- مدة التجنيد الالزامية: من ١٩٨٣/١٠/١٣ إلى ١٩٨٥/١٢/٣١.
- بيانات أجر الاشتراك الأساسي:

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٧/١	٦٤٢,٤٤
٢٠١٥/٧/١	٧٠٠,٢٢
٢٠١٦/٧/١	٧٦٣,٢٢
٢٠١٧/٧/١	٨٣١,٨٩
٢٠١٨/٧/١	٩٠٦,٧٦
٢٠١٩/٧/١	٩٨٨,٤٦

- إجمالى الأجور المتغيرة من ١٩٨٤/٤/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٢٨١٥٢٢,٣٥ جنيهاً.
- بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٤٢٢٨,٨٣
٢٠٢٠/٧/١	٤٦٥١,٧١

- تحديد سن المؤمن عليه:

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٦٣/١١/٢٥	٢٠٢٠/١٠/٢٧	٣	١١	٥٦
السن بعد اهمال كسر السنة		٥٦		

- المدة المكملة لسن الشيخوخة أو ٥ سنوات أيهما أقل وفقاً للمادة ٧٠ من قانون الخدمة المدنية:

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
= تاريخ بلوغ سن الشيخوخة – تاريخ إنهاء الخدمة بما لا يزيد عن ٥ سنوات	٢٠٢٠/١٠/٢٧	٢٠٢٣/١١/٢٤	٢٧	-	٣
تخفيض المدة بواقع الربع			٦	٩	-

يتم تقدير قيمة المعاش للوقوف على مدى توافر شروط استحقاق المعاش من عدمه وفقاً لما يلي:

١- معاش الأجر الأساسي

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٨٣/١٠/١٣	٢٠١٩/١٢/٣١	١٩	٢	٣٦
مدة مضاعفة	١٩٨٣/١٠/١٣	١٩٨٥/١٢/٣١	١٩	٢	٢
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			-	٦	٣٨
الاجمالي بالشهور			٤٦٢ شهر		

- تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٦٤٢,٤٤ × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ٩٦٣,٦٦ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ٩٦٣,٦٦ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٨٣١,٨٩	٨٣١,٨٩	٤٩٩١,٣٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٠٦,٧٦	٩٠٦,٧٦	١٠٨٨١,١٢
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٩٨٨,٤٦	٩٦٣,٦٦	٥٧٨١,٩٦
إجمالي		٢٤			٢١٦٥٤,٤٢

المتوسط = ٢١٦٥٤,٤٢ ÷ ٢٤ = ٩٠٢,٢٦

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٩٠٢,٢٦ \times \frac{٤٦٢}{١٢} \times \frac{١}{٥٦,٣٠} = \text{٦١٧,٠٠ جنيهاً}$$

٢- معاش الأجر المتغير

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٨٤/٤/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٨	٣٥
مدد محول عنها احتياطي			-	٤	-
الإجمالي			-	١	٣٦
الاجمالى بالشهور			٤٣٣ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

المتوسط = ٢٨١٥٢٢,٣٥ ÷ ٤٢٩ =٦٥٦,٢٣ **جنيهاً**

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (١٠٥٪) = ٦٨٩,٠٤ **جنيهاً**

الإجمالي = ١٣٤٥,٢٧ **جنيهاً**

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$١٣٤٥,٢٧ \times \frac{٤٣٣}{١٢} \times \frac{١}{٥٦,٣٠} = \text{٨٦٢,٢٠ جنيهاً}$$

٣-معاش مدة قانون ١٤٨:

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٠/٣١	٣٠	٩	–
المدة المضافة بقرارات و قوانين خاصة (مدة مادة ٧٠)			٦	٩	
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٨	١
الاجمالي بالشهور			٢٠ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر	من	حتى	الشهور	أجر × المدة
٤٢٢٨,٨٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٢٥٣٧٢,٩٨
٤٦٥١,٧١	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢٠/١٠/٣١	٤	١٨٦٠٦,٨٤
		الإجمالي	١٠	٤٣٩٧٩,٨٢

المتوسط =٤٣٩٧٩,٨٢ ÷ ١٠ = ٤٣٩٧,٩٨ **جنيهاً**

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٤٣٩٧,٩٨ \times \frac{٢٠}{١٢} \times \frac{١}{٥٦,٣} = \text{١٣٠,١٩ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٦١٧,٠٠
معاش أجر متغير	٨٦٢,٢٠
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	١٣٠,١٩
إجمالي المعاشين	١٦٠٩,٣٩
٥٠٪ من أجر التسوية الأخير= ٤٣٩٧,٩٨ x ٥٠٪	٢١٩٨,٩٩

وحيث أن إجمالي المعاش المحسوب = ١٦٠٩,٣٩ وهو أقل من ٥٠ ٪ من أجر التسوية الأخير فمن ثم لا يستحق المؤمن عليه في هذا المثال صرف المعاش المبكر، كما لا يستحق صرف المكافأة لحين توافر شروط استحقاق المعاش أو تعويض الدفعة الواحدة.

١,٩. مثال رقم (٩)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة وخاضع لقانون الخدمة المدنية رقم ٨١ لسنة ٢٠١٦ وقعت وفاته بتاريخ ٢٠٢١/٧/١ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- تاريخ الميلاد: ١٩٦٩/١/٨
- تاريخ التعيين: ١٩٩٠/١١/٣
- بيانات أجر الاشتراك الأساسي:

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٧/١	٦٦٩,١٣
٢٠١٥/٧/١	٧٢٩,٣٥
٢٠١٦/٧/١	٧٩٤,٩٩
٢٠١٧/٧/١	٨٦٦,٥٤
٢٠١٨/٧/١	٩٤٤,٥٢
٢٠١٩/٧/١	١٠٢٩,٥٣

- إجمالى الأجور المتغيرة من ١٩٩٠/١٢/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٣٢٣٦٨٩,٣٠ جنيهاً.
- بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٥٨٧٩,٥٣
٢٠٢٠/٧/١	٦٤٦٧,٤٨

- بالرجوع إلى جدول نسب التضخم تبين أن متوسط نسب التضخم عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٥/٣١) = ٥٪

١- <u>معاش الأجر الأساسي</u>

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٢	٢٩
الاجمالى بالشهور			٣٥٠ شهر		

- تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٦٦٩,١٣جنيه × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ١٠٠٣,٧٠جنيهاً.

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ١٠٠٣,٧٠ جنيهاً.

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٨٦٦,٥٤	٨٦٦,٥٤	٥١٩٩,٢٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٤٤,٥٢	٩٤٤,٥٢	١١٣٣٤,٢٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	١٠٢٩,٥٣	١٠٠٣,٧٠	٦٠٢٢,٢٠
إجمالي		٢٤			٢٢٥٥٥,٦٨

المتوسط = ٢٢٥٥٥,٦٨ ÷ ٢٤ = ٩٣٩,٨٢ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٥/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٦/٣٠) = ٩٣٩,٨٢ × ١ × ٥٪ = ٤٦,٩٩ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٩٣٩,٨٢ + ٤٦,٩٩= ٩٨٦,٨١جنيهاً

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٩٨٦,٨١ \times \frac{٣٥٠}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٦٣٩,٦٠ جنيهاً}$$

٢- معاش الأجر المتغير

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
الإجمالي(يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٢	٢٩
الاجمالى بالشهور			٣٥٠ شهر		

- تحديد أجر التسوية

المتوسط = ٣٢٣٦٨٩,٣٠ ÷ ٣٤٩ (لم يحسب شهر البداية) = ٩٢٧,٤٨ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (٨٧٪) = ٨٠٦,٩٠ جنيهاً

أجر التسوية = ١٧٣٤,٣٨ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٥/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٦/٣٠) = ١٧٣٤,٣٨ × ١ × ٥٪ = ٨٦,٧٢ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٧٣٤,٣٨+ ٨٦,٧٢= ١٨٢١,١٠ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{}$$

$$١٨٢١,١٠ \times \frac{٣٥٠}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{١١٨٠,٣٤ جنيهاً}$$

٣- **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٦/٣٠	–	٦	١
الاجمالى بالشهور			١٨ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر	من	حتى	الشهور	الأجر × المدة
٥٨٧٩,٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧,١٨
٦٤٦٧,٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٧٧٦٠٩,٧٦
		الإجمالي	١٨	١١٢٨٨٦,٩٤

المتوسط = ١١٢٨٨٦,٩٤ ÷ ١٨ = ٦٢٧١,٥٠ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/٥/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٦/٣٠) = ٦٢٧١,٥٠ × ١ × ٥٪ = ٣١٣,٥٨ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦٢٧١,٥٠ + ٣١٣,٥٨ = ٦٥٨٥,٠٨ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{}$$

$$٦٥٨٥,٠٨ \times \frac{١٨}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٢١٩,٥٠ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٦٣٩,٦٠
معاش أجر متغير	١١٨٠,٣٤
معاش أجر الاشتراك	٢١٩,٥٠
إجمالي	٢٠٣٩,٤٤
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠– (٢٠٣٩,٤٤ × ٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ٦٥٨٥,٠٨× ٦٥٪ = ٤٢٨٠,٣٠	
فرق رفع الحد الأدنى ٤٢٨٠,٣٠ – ٢٠٣٩,٤٤	٢٢٤٠,٨٦
إجمالي	٤٢٨٠,٣٠
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٤٢٩٠,٣٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٧/١	

حساب المكافأة

١- **مكافأة المدة السابقة:**

– **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٩٠/١١/٣	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٩	١	٢٩
الإجمالي(يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٢	٢٩
الاجمالى بالشهور			٣٥٠ شهر		

– **حساب المكافأة:**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = \text{المكافأة}$$

$$٩٨٦,٨١ \times \frac{٣٥٠}{١٢} = ٢٨٧٨١,٩٦ \text{ جنيهاً}$$

٢- **مكافأة المدة الحالية:**

– **يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.**

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة التعويض الاضافي:**

- **تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق**

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٦٩/١/٨	٢٠٢١/٦/٣٠	٢٤	٥	٥٢
السن بعد جبر كسر السنة		٥٣		
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)		٨٠٪		

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- **تحديد متوسط أجري التسوية**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{\text{أجر التسوية الأساسي} + \text{أجر التسوية المتغير}}{٢} + \text{أجر التسوية الاشتراك}$$

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{٩٨٦,٨١ + ١٨٢١,١٠}{٢} + ٦٥٨٥,٠٨$$

- **حساب التعويض الإضافي**

$$\text{التعويض الإضافي} = \text{متوسط أجري التسوية} \times ١٢ \times \text{معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = ٤٦٩٦,٥٠ \times ١٢ \times ٨٠٪ = ٤٥٠٨٦,٣٥ \text{ جنيهًا}$$

يتم توزيع التعويض الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل.

١٠,١٠. مثال رقم (١٠):

مؤمن عليه بالقطاع العام انقطع عن العمل بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/٢٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٦٦/١١/٢٥.
- **تاريخ التعيين:** ١٩٨٣/١٠/١٣.
- **مدة التجنيد الالزامية: من** ١٩٨٣/١٠/١٣ **إلى** ١٩٨٥/١٢/٣١.
- **بافتراض عدم تقدمه بطلب الصرف حتى بلوغ سن الشيخوخة فى** ٢٠٢٦/١١/٢٤.
- **بيانات أجر الاشتراك الأساسي قبل** ١٩٨٤/٤/١ **كالتالي:**

التاريخ	الأجر
١٩٨٣/١٠/١٣	٣٥,٠٠
١٩٨٤/٧/١	٣٧,٠٠

- **بيانات أجر الاشتراك الأساسي:**

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٧/١	٦٤٢,٤٤
٢٠١٥/٧/١	٧٠٠,٢٢
٢٠١٦/٧/١	٧٦٣,٢٢
٢٠١٧/٧/١	٨٣١,٨٩
٢٠١٨/٧/١	٩٠٦,٧٦
٢٠١٩/٧/١	٩٨٨,٤٦

- **إجمالى الأجور المتغيرة من** ١٩٨٤/٤/١ **حتى** ٢٠١٩/١٢/٣١ **بلغت** ٢٨١٥٢٢,٣٥ **جنيهاً.**
- **بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من** ٢٠٢٠/١/١ **حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٤٢٢٨,٨٣
٢٠٢٠/٧/١	٤٦٥١,٧١

- **بافتراض أن متوسط نسب التضخم عن المدة من** ٢٠٢٠/١/١ **وحتى** ٢٠٢٦/١٠/٣١ = ٥,٣٪

يتم حساب معاش كالآتي:

١. **معاش الأجر الأساسي**

- **حصر مدد الاشتراك.**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٨٣/١٠/١٣	٢٠١٩/١٢/٣١	١٩	٢	٣٦
مدة مضاعفة	١٩٨٣/١٠/١٣	١٩٨٥/١٢/٣١	١٩	٢	٢
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر إلى شهر كامل)			–	٦	٣٨
الاجمالى بالشهور			٤٦٢ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٦٤٢,٤٤ × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ٩٦٣,٦٦ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ٩٦٣,٦٦ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٨٣١,٨٩	٨٣١,٨٩	٤٩٩١,٣٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٠٦,٧٦	٩٠٦,٧٦	١٠٨٨١,١٢
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٩٨٨,٤٦	٩٦٣,٦٦	٥٧٨١,٩٦
إجمالي		٢٤			٢١٦٥٤,٤٢

المتوسط = ٢١٦٥٤,٤٢ ÷ ٢٤ = ٩٠٢,٢٧ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢٦/١٠/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٦/١١/٢٤).

= ٩٠٢,٢٧ × ٦ × ٥,٣٪ = ٢٨٦,٩٢ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٩٠٢,٢٧ + ٢٨٦,٩٢ = ١١٨٩,١٩ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}}$$

$$١١٨٩,١٩ \times \frac{٤٦٢}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ١٠١٧,٤٢ \text{ جنيهاً}$$

يخفض لـ ٨٠ ٪ من أجر التسوية = ٩٥١,٣٥ جنيهاً

٢. **معاش الأجر المتغير**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٨٤/٤/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٨	٣٥
الإجمالي			–	٩	٣٥
الاجمالى بالشهور			٤٢٩ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

المتوسط = ٢٨١٥٢٢,٣٥ ÷ ٤٢٩ = ٦٥٦,٢٣ **جنيهاً**

يزاد ٣٪ **عن كل سنة كاملة** (١٠٥٪) = ٦٨٩,٠٤ **جنيهاً**

الإجمالي = ١٣٤٥,٢٧ **جنيهاً**

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ **و حتى** ٢٠٢٦/١٠/٣١) **عن السنوات الكاملة في المدة من** (٢٠٢٠/١/١ **حتى** ٢٠٢٦/١١/٢٤) = ١٣٤٥,٢٧ × ٦ × ٣,٥٪ = ٤٢٧,٨٠ **جنيهاً**

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٣٤٥,٢٧ + ٤٢٧,٨٠ = ١٧٧٣,٠٧ **جنيهاً**

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$١٧٧٣,٠٧ \times \frac{٤٢٩}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ١٤٠٨,٦٠ \text{ جنيهاً}$$

٣. **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٠/٣١	–	١٠	–
الاجمالى بالشهور			١٠ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر	من	حتى	الشهور	أجر × المدة
٤٢٢٨,٨٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٢٥٣٧٢,٩٨
٤٦٥١,٧١	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢٠/١٠/٣١	٤	١٨٦٠٦,٨٤
		الإجمالي	١٠	٤٣٩٧٩,٨٢

المتوسط = ٤٣٩٧٩,٨٢ ÷ ١٠ = ٤٣٩٧,٩٨

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٦/١٠/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٠/٣١) (مدة الاشتراك الفعلية من ٢٠٢٠/١/١ أقل من سنة وبالتالي لا يتم تحسين أجر الاشتراك عن مدة قانون ١٤٨).

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{معاش}$$

$$٤٣٩٧,٩٨ \times \frac{١٠}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٨١,٤٤ \text{ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٩٥١,٣٥
معاش أجر متغير	١٤٠٨,٦٠
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	٨١,٤٤
إجمالي	٢٤٤١,٣٩
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠– (٢٤٤١,٣٩× ٣٣٪)	لا يستفيد
الإجمالي	٢٤٤١,٣٩
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالى	٢٤٥١,٣٩
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢٦/١١/١	

حساب المكافأة

١- **مكافأة المدة السابقة:**

- **المدد المحسوبة بالمبالغ المدخرة وفقاً للمعادلة الأتية:**

المتوسط الشهري للسنتين الأخيرتين قبل ١٩٨٤/٤/١ عن الأجر الأساسي × **(المدة من بلوغ الاجر ٣٠ جنيه بالشهور)** × ٠,٠١٥

الأجر الأساسي في ١٩٨٤/٤/١ × **معامل السن في ١٩٨٤/٤/١ من جدول رقم (٤) المرفق بقانون ١٩٧٥/٧٩ (قبل استبداله بالقانون رقم ١٢٠ لسنة ٢٠١٤).** × ٠,٣٠

$$= \frac{٣٥ \times ٦ \times ٠,٠١٥}{٣٥ \times ١,٨ \times ٠,٣٠} = -/٢/-$$

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية من (١٩٨٤/٤/١)	١٩٨٤/٤/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٨	٣٥
مدد محول عنها احتياطى			-	٢	-
الإجمالي			-	١١	٣٥
الإجمالي بالشهور			٤٣١ شهر		

- **حساب المكافأة:**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} =$$

$$١١٨٩,١٩ \times \frac{٤٣١}{١٢} = \text{٤٢٧١١,٧٤ جنيهاً}$$

٢- **مكافأة المدة الحالية:**

- **يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.**

١,١١. مثال رقم (١١)

بافتراض في المثال رقم (١٠) أن المؤمن عليه وقعت وفاته في ٢٠٢٦/٤/٢٥، وبافتراض أن نسب معدل التضخم = ٣,٥٪.

- يتم حساب كافة بنود المعاش كما في المثال رقم (١٠) على اعتبار أن الحالة وفاة بعد سنة من انتهاء الخدمة.
- يستحق صرف المعاش للمستحقين إن وجدوا اعتباراً من ٢٠٢٦/٤/١.
- لا يستحق رفع المعاش إلى ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر حيث أن الحالة تستحق المعاش طبقا للبند (٥) من المادة (٢١).
- يتم حساب المكافأة كما في المثال رقم (١٠).
- يتم توزيع المكافأة طبقًا للمبحث الرابع من الفصل الثالث من الباب الأول من هذا الدليل.

١,١٢. مثال رقم (١٢):

بافتراض في المثال رقم (١٠) أن المؤمن عليه ثبت عجزه الكامل في ٢٠٢٦/٤/٢٥، وبافتراض أن نسب معدل التضخم = ٣,٥٪.

- يتم حساب كافة بنود المعاش كما في المثال رقم (١٠) على اعتبار أن الحالة عجز كامل بعد سنة من الترك.
- لا يستحق رفع المعاش إلى ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر حيث أن الحالة تستحق المعاش طبقا للبند (٥) من المادة (٢١).
- يستحق صرف المعاش اعتباراً من ٢٠٢٦/٤/١.
- يتم حساب المكافأة كما في المثال رقم (١٠).

١,١٣. مثال رقم (١٣):

- بإفتراض في المثال رقم (١٠) أن المؤمن عليه وقعت وفاته في ٢٠٢١/٨/٤.
- بالرجوع إلى جدول نسب التضخم تبين أن متوسط نسب التضخم عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٧/٣١) = ٥٪

يتم حساب معاش كالآتي:

١. معاش الأجر الأساسي

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٨٣/١٠/١٣	٢٠١٩/١٢/٣١	١٩	٢	٣٦
مدة مضاعفة	١٩٨٣/١٠/١٣	١٩٨٥/١٢/٣١	١٩	٢	٢
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٦	٣٨
الإجمالي بالشهور			٤٦٢ شهر		

- تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٦٤٢,٤٤ × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ٩٦٣,٦٦ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أي أجر من أجور فترة المتوسط عن ٩٦٣,٦٦ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٨٣١,٨٩	٨٣١,٨٩	٤٩٩١,٣٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٩٠٦,٧٦	٩٠٦,٧٦	١٠٨٨١,١٢
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٩٨٨,٤٦	٩٦٣,٦٦	٥٧٨١,٩٦
إجمالي		٢٤			٢١٦٥٤,٤٢

المتوسط = ٢١٦٥٤,٤٢ ÷ ٢٤ = ٩٠٢,٢٧ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٧/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٨/٤) = ٩٠٢,٢٧ × ١ × ٥٪ = ٤٥,١١ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٩٠٢,٢٧ + ٤٥,١١ = ٩٤٧,٣٨ جنيهاً

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٩٤٧,٣٨ \times \frac{٤٦٢}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٨١٠,٥٤ \text{ جنيهاً}$$

يخفض لـ ٨٠٪ من أجر التسوية = ٧٥٧,٩٠ جنيهاً

٢. **معاش الأجر المتغير:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	١٩٨٤/٤/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٨	٣٥
الإجمالي			–	٩	٣٥
الاجمالى بالشهور			٤٢٩ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

المتوسط = ٢٨١٥٢٢,٣٥ ÷ ٤٢٩ = ٦٥٦,٢٣ **جنيهاً**

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (٣٥٪) = ٦٨٩,٠٤ **جنيهاً**

الإجمالي = ١٣٤٥,٢٧ **جنيهاً**

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٧/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٨/٤).

= ١٣٤٥,٢٧ × ١ × ٥٪ = ٦٧,٢٦ **جنيهاً**

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٣٤٥,٢٧ + ٦٧,٢٦ = ١٤١٢,٥٣ **جنيهاً**

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$١٤١٢,٥٣ \times \frac{٤٢٩}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ١١٢٢,١٨ \text{ جنيهاً}$$

٣. **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٠/٣١	–	١٠	–
الاجمالى بالشهور			١٠ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر	من	حتى	الشهور	أجر × المدة
٤٢٢٨,٨٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٢٥٣٧٢,٩٨
٤٦٥١,٧١	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢٠/١٠/٣١	٤	١٨٦٠٦,٨٤
		الإجمالي	١٠	٤٣٩٧٩,٨٢

المتوسط =٤٣٩٧٩,٨٢ ÷ ١٠ =٤٣٩٧,٩٨

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/٧/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٠/٣١) (مدة الاشتراك الفعلية من ٢٠٢٠/١/١ أقل من سنة وبالتالي لا يتم تحسين أجر الاشتراك عن مدة قانون ١٤٨).

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{معاش}$$

$$٤٣٩٧,٩٨ \times \frac{١٠}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٨١,٤٤ \text{ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٧٥٧,٩٠
معاش أجر متغير	١١٢٢,١٨
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	٨١,٤٤
إجمالي	١٩٦١,٥٢
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (١٩٦١,٥٢ × ٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ٤٣٩٧,٩٨ × ٦٥٪ = ٢٨٥٨,٦٨	
فرق رفع حد أدنى ٢٨٥٨,٦٩ – ١٩٦١,٥٢	٨٩٧,١٧
الإجمالي	٢٨٥٨,٦٩
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٢٨٦٨,٦٩
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٨/١	

حساب المكافأة

١- **مكافأة المدة السابقة:**

- **حصر مدد الاشتراك:**

كما في المثال رقم (١٠)

- **حساب المكافأة:**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = \text{المكافأة}$$

$$٩٤٧,٣٨ \times \frac{٤٣١}{١٢} = ٣٤٠٢٦,٧٣ \text{ جنيهاً}$$

٢- **مكافأة المدة الحالية:**

- **يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.**
- **يتم توزيع المكافأة طبقًا المبحث الرابع من الفصل الثالث من الباب الأول من هذا الدليل.**

١,١٤. مثال رقم (١٤):

مؤمن عليه من أصحاب الأجور الحكمية (سائق درجة ثالثة) انتهت خدمته بالوفاة بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/٤ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٩٠/٦/١٦
- **تاريخ الاشتراك:** ٢٠١٦/٥/١
- **بيانات أجر الاشتراك:**

التاريخ	الأجر
٢٠١٦/٥/١	١٨٠,٠٠
٢٠١٦/٧/١	٤٢٠,٠٠
٢٠١٧/٧/١	٥٢٠,٠٠
٢٠١٨/٧/١	٦٤٥,٠٠
٢٠١٩/٧/١	٨٠١,٢٥

- **بافتراض بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	١٠٥٠,٠٠

- **بالرجوع لجدول نسب التضخم يتبين أن متوسط نسب التضخم عن المدة من ٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٠/١١/٣٠ = ٥٪**

<u>يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:</u>

١- **<u>معاش الأجر الأساسي</u>**

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٦/٥/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٧	٣
الإجمالي			–	٨	٣
الاجمالى بالشهور			٤٤ شهر		

– تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة أو تاريخ الاشتراك ٢٠١٦/٥/١

الأجر في ٢٠١٥/٥/١ = ١٨٠,٠٠ × ١٣٦,٦٦٪ من هذا الأجر = ٢٤٥,٩٨ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط على ٢٤٥,٩٨ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٣٦,٦٦٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٥٢٠,٠٠	٢٤٥,٩٨	١٤٧٥,٨٨
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٦٤٥,٠٠	٢٤٥,٩٨	٢٩٥١,٧٦
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٨٠١,٢٥	٢٤٥,٩٨	١٤٧٥,٨٨
إجمالي		٢٤			٥٩٠٣,٥٢

المتوسط = ٥٩٠٣,٥٢ ÷ ٢٤ = ٢٤٥,٩٨جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٠/١١/٣٠) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٤) =٢٤٥,٩٨× ١ × ٥٪ = ١٢,٣٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٤٥,٩٨ + ١٢,٣٠= ٢٥٨,٢٨جنيهاً

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$٢٥٨,٢٨ \times \frac{٤٤}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٢١,٠٥ جنيهاً}$$

٢- **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	–	–	١
الاجمالى بالشهور			١٢ شهر		

- تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر	من	حتى	الشهور	دخل × المدة
١٠٥٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	١٢	١٢٦٠٠,٠٠
		الإجمالي	١٢	١٢٦٠٠,٠٠

المتوسط = ١٢٦٠٠ ÷١٢ =١٠٥٠,٠٠ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٠/١١/٣٠) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٤) =١٠٥٠,٠٠× ١ × ٥٪ = ٥٢,٥٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٠٥٠,٠٠+ ٥٢,٥٠= ١١٠٢,٥٠جنيهاً

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$١١٠٢,٥٠ \times \frac{١٢}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٢٤,٥٠ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٢١,٠٥
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	٢٤,٥٠
إجمالي	٤٥,٥٥
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (٤٥,٥٥ × ٣٣٪)	٤٣٤,٩٧
إجمالي	٤٨٠,٥٢
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ١٠٥٠ × ٦٥٪ = ٦٨٢,٥٠	
فرق رفع حد أدنى ٦٨٢,٥ – ٤٨٠,٥٢	٢٠١,٩٨
الإجمالي	٦٨٢,٥٠
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	٢١٧,٥٠
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٩١٠,٠٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢٠/١٢/١	

حساب المكافأة

١- **مكافأة المدة السابقة:**

- **لا يستحق مكافأة عن المدة السابقة حيث أن المؤمن عليه من أصحاب الأجور الحكمية.**

٢- **مكافأة المدة الحالية:**

- **يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.**
- **يتم توزيع المكافأة طبقًا للمبحث الرابع من الفصل الثالث من الباب الأول من هذا الدليل.**

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة التعويض الاضافي:**

- **تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق**

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٩٠/٦/١٦	٢٠٢٠/١٢/١	١٦	٥	٣٠
السن بعد جبر كسر السنة	٣١			
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)	٢٢٧٪			

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- **تحديد متوسط أجري التسوية**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{\text{أجر التسوية الأساسي} + \text{أجر التسوية عن مدة قانون ١٤٨}}{٢}$$

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{٢٥٨,٢٨ + ١١٠٢,٥٠}{٢} = ٦٨٠,٣٩$$

- **حساب التعويض الإضافي**

$$\text{التعويض الإضافي} = \text{متوسط أجري التسوية} \times ١٢ \times \text{معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = ٦٨٠,٣٩ \times ١٢ \times ٢٢٧٪ = ١٨٥٣٣,٨٢ \text{ جنيهًا}$$

- **يتم توزيع الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل.**

١,١٥. مثال رقم (١٥)

مؤمن عليه من العاملين بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته ببلوغ سن الشيخوخة بتاريخ ٢٠٢١/٤/١٥، وكان له مدد تأمينية مختلطة.

وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٦١/٤/١٦.
- **مدة الاشتراك كصاحب عمل وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ خلال الفترة من ٢٠٠٤/٥/١ وحتى** ٢٠١١/١١/٣٠.
- **مدة الاشتراك للعمل بالخارج وفقاً لأحكام القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨ خلال الفترة من ٢٠١٢/٧/١ وحتى** ٢٠١٤/٦/٣٠.
- **تاريخ التعيين بالقطاع الحكومي:** ٢٠١٤/٩/١.

وكانت بيانات دخل وأجر الاشتراك وفقاً لما يلي:

أولاً: دخل الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦:

التاريخ	دخل الاشتراك
٢٠٠٤/٥/١	٢٥٠
٢٠٠٩/١/١	٤٠٠
٢٠١١/١/١	٥٠٠

ثانياً: دخل الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨:

التاريخ	دخل الاشتراك
٢٠١٢/٧/١	٦٠٠
٢٠١٤/١/١	٧٥٠

ثالثاً: أجر الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥:

- **بيانات أجر الاشتراك الأساسي:**

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٩/١	٤٠٨,٦٤
٢٠١٥/٧/١	٤٤٥,٤١
٢٠١٦/٧/١	٤٨٥,٤٩
٢٠١٧/٧/١	٥٢٩,١٨
٢٠١٨/٧/١	٥٧٦,٨١
٢٠١٩/٧/١	٦٢٨,٧٢

- **إجمالي الأجور المتغيرة من ٢٠١٤/٩/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٤١٣٦٦,٧٠ جنيهاً.**

رابعاً: أجر الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩:

- **بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٥١٧٨,٧٢
٢٠٢١/١/١	٥٥٣٥,٣٠

- **بالرجوع لجدول لنسب التضخم يكون متوسط نسب التضخم عن المدة من ٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٣/٣١= ٥ ٪**

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

١- **تحديد أجر التسوية وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٠٤/٥/١	٢٠١١/١١/٣٠	٣٠	٦	٧
الاجمالى بالشهور			٩١ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط دخول مدة القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
٢٥٠,٠٠	٢٠٠٤/٥/١	٢٠٠٨/١٢/٣١	٥٦	١٤٠٠٠,٠٠
٤٠٠,٠٠	٢٠٠٩/١/١	٢٠١٠/١٢/٣١	٢٤	٩٦٠٠,٠٠
٥٠٠,٠٠	٢٠١١/١/١	٢٠١١/١١/٣٠	١١	٥٥٠٠,٠٠
		الإجمالي	٩١	٢٩١٠٠,٠٠

المتوسط = ٢٩١٠٠ ÷ ٩١ = ٣١٩,٧٨ جنيهاً

٢- **تحديد أجر التسوية وفقاً لأحكام القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٤/٦/٣٠	–	–	٢
الاجمالى بالشهور			٢٤ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط دخول مدة القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
٦٠٠,٠٠	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٣/١٢/٣١	١٨	١٠٨٠٠,٠٠
٧٥٠,٠٠	٢٠١٤/١/١	٢٠١٤/٦/٣٠	٦	٤٥٠٠,٠٠
		الإجمالي	٢٤	١٥٣٠٠,٠٠

المتوسط = ١٥٣٠٠ ÷ ٢٤ = ٦٣٧,٥٠ جنيهاً

٣- **معاش أجر التسوية الأساسي عن قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٤/٩/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٣	٥
الإجمالي			–	٤	٥
الاجمالى بالشهور			٦٤ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٤٠٨,٦٤ × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ٦١٢,٩٦ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ٦١٢,٩٦ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٥٢٩,١٨	٥٢٩,١٨	٣١٧٥,٠٨
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٥٧٦,٨١	٥٧٦,٨١	٦٩٢١,٧٢
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٦٢٨,٧٢	٦١٢,٩٦	٣٦٧٧,٧٦
إجمالي		٢٤			١٣٧٧٤,٥٦

المتوسط = ١٣٧٧٤,٥٦ ÷ ٢٤ = ٥٧٣,٩٤ جنيهاً

الأجر الأساسي ودخول الاشتراك:

(ق ١٩٧٥/٧٩) (متوسط الأجر × مدة الاشتراك)	+	(ق ١٩٧٦/١٠٨) (متوسط دخول الاشتراك × مدة الاشتراك)	+	(ق ١٩٧٨/٥٠) (متوسط دخول الاشتراك × مدة الاشتراك)
إجمالي مدد الاشتراك (١٩٧٥/٧٩ + ١٩٧٦/١٠٨ + ١٩٧٨/٥٠)				
(ق ١٩٧٥/٧٩) (٥٧٣,٩٤ × ٦٤) ٣٦٧٣٢,١٦	+	(ق ١٩٧٦/١٠٨) (٣١٩,٧٨ × ٩١) ٢٩٠٩٩,٩٨	+	(ق ١٩٧٨/٥٠) (٦٣٧,٥٠ × ٢٤) ١٥٣٠٠,٠٠

١٧٩ شهراً

أجر التسوية العام (متوسط المتوسطات)= ٤٥٣,٢٥

تحسين متوسط الاجر العام بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/١٤) = ٤٥٣,٢٥ × ١ × ٥٪ = ٢٢,٦٦ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٤٥٣,٢٥ + ٢٢,٦٦ = ٤٧٥,٩١ جنيهاً

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٤٧٥,٩١ \times \frac{١٧٩}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{١٥٧,٧٥ جنيهاً}$$

٤- **معاش الأجر المتغير:**

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٤/٩/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٣	٥
الإجمالي			–	٤	٥
الاجمالى بالشهور			٦٤ شهر		

- تحديد أجر التسوية

المتوسط = ٤١٣٦٦,٧٠ ÷ ٦٤ = ٦٤٦,٣٥ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (١٥٪) = ٩٦,٩٥ جنيهاً

الإجمالي = ٧٤٣,٣٠ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/١٤) = ٧٤٣,٣٠ × ١ × ٥,٠٪ = ٣٧,١٦ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٧٤٣,٣٠+ ٣٧,١٦= ٧٨٠,٤٦ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{التسوية}$$

$$٧٨٠,٤٦ \times \frac{٦٤}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٩٢,٤٩ جنيهاً}$$

٥- **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	–	٤	١
الإجمالي بالشهور				١٦ شهر	

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر الاشتراك	من	حتى	الشهور	الأجر × المدة
٥١٧٨,٧٢	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	١٢	٦٢١٤٤,٦٤
٥٥٣٥,٣٠	٢٠٢١/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	٤	٢٢١٤١,٢٠
		الإجمالي	١٦	٨٤٢٨٥,٨٤

المتوسط = ٨٤٢٨٥,٨٤ ÷ ١٦ = ٥٢٦٧,٨٦

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٣٠) = ٥٢٦٧,٨٦× ١ × ٥٪ = ٢٦٣,٣٩ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٥٢٦٧,٨٦ + ٢٦٣,٣٩= ٥٥٣١,٢٥ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{التسوية}$$

$$٥٥٣١,٢٥ \times \frac{١٦}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{١٦٣,٨٨ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش مدة القوانين السابقة (أساسي ودخول اشتراك)	١٥٧,٧٥
معاش الأجر المتغير	٩٢,٤٩
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	١٦٣,٨٨
إجمالي	٤١٤,١٢
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠– (٤١٤,١٢ × ٣٣٪)	٣١٣,٣٤
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	١٧٢,٥٤
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٩١٠,٠٠
ويستحق المعاش إعتباراً من ٢٠٢١/٤/١	

حساب المكافأة

١- **مكافأة المدة السابقة:**

– **حصر مدد الاشتراك**

يتم حصر مدة القطاع الحكومي فقط

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٤/٩/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣٠	٣	٥
الإجمالي			–	٤	٥
الاجمالي بالشهور			٦٤ شهر		

تحسين متوسط الاجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/١٤) = ٥٧٣,٩٤ × ١ × ٥٪ = ٢٨,٦٩ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٥٧٣,٩٤ + ٢٨,٦٩= ٦٠٢,٦٣ جنيهاً

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = $$

$$٦٠٢,٦٣ \times \frac{٦٤}{١٢} = ٣٢١٤,٠٦ \text{جنيهاً}$$

٢- **مكافأة المدة الحالية:**

يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.

١,١٦. مثال رقم (١٦)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته للفصل بتاريخ ٢٠١٩/٩/٣٠ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد: ١٩٧٨/١٠/٨**
- **تاريخ التعيين: ٢٠١٣/٩/١٠**
- **وثبت عجزه الكامل بتاريخ: ٢٠٢١/٦/٨.**
- **بيانات أجر الاشتراك الأساسي:**

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٧/١	٢٦٨,١٤
٢٠١٥/٧/١	٢٨١,٧٥
٢٠١٦/٧/١	٢٩٨,٢٧
٢٠١٧/٧/١	٣٢٢,٤٥
٢٠١٨/٧/١	٣٥١,٤٧
٢٠١٩/٧/١	٣٨٣,١٠

- **إجمالى الأجور المتغيرة من ٢٠١٣/١٠/١حتى ٢٠١٩/٩/٣٠ بلغت ٧٧٠٤٦,٤٨ جنيهاً.**
- **بافتراض متوسط سعر أذون الخزانة خلال المدة من الشهر التالي لنهاية الاشتراك وحتى نهاية الشهر السابق على تاريخ تحقق واقعة استحقاق صرف التعويض = ١٣,٨١٪ .**
- **لا يتم تحسين أجر التسوية بمتوسط نسب التضخم حيث أن تاريخ ا ستحقاق تعويض الدفعة الواحدة في تاريخ انتهاء الخدمة أو العمل أو النشاط أما تاريخ ا ستحقاق الصرف عند بلوغ سن الشيخوخة أو وقوع الوفاة أو ثبوت العجز، وبتطبيق ذلك على المثال يتضح أن تاريخ ا ستحقاق التعويض في ٢٠١٩/٩/٣٠ و لكن تاريخ ا ستحقاق صرف التعويض عند ثبوت العجز الكامل في ٢٠٢١/٦/٨.**
- **يزاد قيمة إجمالي التعويض بنسبة تساوي متوسط سعر أذون الخزانة من ٢٠١٩/١٠/١ حتى ٢٠٢١/٥/٣١.**

١- **<u>تعويض الأجر الأساسي</u>**

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٣/٩/١٠	٢٠١٩/٩/٣٠	٢١	–	٦
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	١	٦
الاجمالي بالشهور			٧٣ شهر		

– تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٤/١٠/١

الأجر في ٢٠١٤/١٠/١ = ٢٦٨,١٤ جنيه × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ٤٠٢,٢١ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ٤٠٢,٢١ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٧/١٠/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٩	٣٢٢,٤٥	٣٢٢,٤٥	٢٩٠٢,٠٥
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٣٥١,٤٧	٣٥١,٤٧	٤٢١٧,٦٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/٩/٣٠	٣	٣٨٣,١٠	٣٨٣,١٠	١١٤٩,٣٠
إجمالي		٢٤			٨٢٦٨,٩٩

المتوسط = ٨٢٦٨,٩٩ ÷ ٢٤ = ٣٤٤,٥٤ جنيهاً.

- حساب التعويض الأساسي:

أجر التسوية عن الأجر الأساسي × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

٣٤٤,٥٤ × ٧٣ × ١٥٪ = **٣٧٧٢,٧١ جنيهاً**

٢- **تعويض الأجر المتغير**

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٣/٩/١٠	٢٠١٩/٩/٣٠	٢١	–	٦
الإجمالي(يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	١	٦
الاجمالى بالشهور			٧٣ شهر		

- تحديد أجر التسوية

المتوسط = ٧٧٠٤٦,٤٨ ÷ ٧٢ = ١٠٧٠,٠٩ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (١٨٪) = ١٩٢,٦٢ جنيهاً

أجر التسوية = ١٢٦٢,٧١ جنيهاً

- حساب التعويض المتغير:

أجر التسوية عن الأجر المتغير × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

١٢٦٢,٧١ × ٧٣ × ١٥٪ = **١٣٨٢٦,٦٧جنيهاً**

إجمالي التعويض

بيان	قيمة
تعويض الأجر الأساسي	٣٧٧٢,٧١
تعويض الأجر المتغير	١٣٨٢٦,٦٧
إجمالي	١٧٥٩٩,٣٨
يزاد التعويض بمتوسط سعر أذون الخزانة = اجمالي التعويض x متوسط سعر أذون الخزانة خلال المدة من ٢٠١٩/١٠/١ حتى ٢٠٢١/٥/٣١ x عدد السنوات الكاملة من ٢٠١٩/٩/٣٠ حتى ٢٠٢١/٦/٨= ١٧٥٩٩,٣٨ x ١٣,٨١٪ x ١	٢٤٣٠,٤٧
إجمالي التعويض المستحق	٢٠٠٢٩,٨٥

حساب المكافأة

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٣/٩/١٠	٢٠١٩/٩/٣٠	٢٠	–	٦
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			١	–	٦
الاجمالي بالشهور			٧٣ شهر		

- **حساب المكافأة:**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = \text{المكافأة}$$

$$٣٤٤,٥٤ \times \frac{٧٣}{١٢} = ٢٠٩٥,٩٥ \text{ جنيهاً}$$

١,١٧. مثال رقم (١٧)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته للفصل بتاريخ ٢٠٢١/١/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٨١/١/٨
- **تاريخ التعيين:** ٢٠١٣/٩/١٠
- **وتقدم بطلب صرف تعويض الدفعة الواحدة للهجرة في ٢٠٢١/٤/٨.**
- **بيانات أجر الاشتراك الأساسي:**

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٧/١	٢٦٨,١٤
٢٠١٥/٧/١	٢٨١,٧٥
٢٠١٦/٧/١	٢٩٨,٢٧
٢٠١٧/٧/١	٣٢٢,٤٥
٢٠١٨/٧/١	٣٥١,٤٧
٢٠١٩/٧/١	٣٨٣,١٠

- **إجمالى الأجور المتغيرة من ٢٠١٣/١٠/١حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٨٣٩٤٦,٤٠ جنيهاً.**
- **بافتراض بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٢٥٠٠,٠٠
٢٠٢٠/٧/١	٢٧٥٠,٠٠

- **بالرجوع لجدول نسب التضخم يتبين أن متوسط نسب التضخم عن المدة من ٢٠٢٠/١/١ حتى تحقق واقعة استحقاق التعويض بانتهاء الخدمة طبقا لنص المادة (٢٦) من قانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) = ٥,١٪**

١- **<u>تعويض الأجر الأساسي</u>**

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٣/٩/١٠	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٢	٣	٦
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٤	٦
الاجمالي بالشهور			٧٦ شهر		

– تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٢٦٨,١٤ جنيه × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ٤٠٢,٢١ جنيهاً .

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ٤٠٢,٢١ جنيهاً.

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٣٢٢,٤٥	٣٢٢,٤٥	١٩٣٤,٧٠
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٣٥١,٤٧	٣٥١,٤٧	٤٢١٧,٦٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٣٨٣,١٠	٣٨٣,١٠	٢٢٩٨,٦٠
إجمالي		٢٤			٨٤٥٠,٩٤

المتوسط = ٨٤٥٠,٩٤ ÷ ٢٤ = ٣٥٢,١٢ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٧) = ٣٥٢,١٢× ١ × ٥,١٪ = ١٧,٩٦ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٣٥٢,١٢+١٧,٩٦ = ٣٧٠,٠٨ جنيهاً

- حساب التعويض الأساسي:

أجر التسوية عن الأجر الأساسي × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

٣٧٠,٠٨ × ٧٦ × ١٥٪ = ٤٢١٨,٩١ جنيهاً

٢- **تعويض الأجر المتغير**

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٣/٩/١٠	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٢	٣	٦
الإجمالي(يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٤	٦
الاجمالى بالشهور			٧٦ شهر		

- تحديد أجر التسوية

المتوسط = ٨٣٩٤٦,٤٠ ÷ ٧٥ = ١١١٩,٢٨ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (١٨٪) = ٢٠١,٤٧ جنيهاً

أجر التسوية = ١٣٢٠,٧٥جنيهاً

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٧) = ١٣٢٠,٧٥ × ١ × ٥,١٪ = ٦٧,٣٦ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٣٢٠,٧٥+ ٦٧,٣٦= ١٣٨٨,١١ جنيهاً

- حساب التعويض المتغير:

أجر التسوية عن الأجر المتغير × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

١٣٨٨,١١ × ٧٦ × ١٥٪ = ١٥٨٢٤,٤٥جنيهاً

٣- **تعويض المدة الحالية:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/١/٣١	-	١	١
الاجمالى بالشهور			١٣ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
الاجر	من	حتى	الشهور	الأجر × المدة
٢٥٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	١٥٠٠٠,٠٠
٢٧٥٠,٠٠	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/١/٣١	٧	١٩٢٥٠,٠٠
		الإجمالي	١٣	٣٤٢٥٠,٠٠

المتوسط = ٣٤٢٥٠,٠٠ ÷ ١٣ = ٢٦٣٤,٦١ **جنيهاً.**

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٣١).

= ٢٦٣٤,٦١ × ١ × ٥,١٪ = ١٣٤,٣٧ **جنيهاً**

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٦٣٤,٦١ + ١٣٤,٣٧ = ٢٧٦٨,٩٨ **جنيهاً**

- **حساب تعويض اجر الاشتراك عن قانون ١٤٨:**

أجر التسوية عن الأجر × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

٢٧٦٨,٩٨ × ١٣ × ١٥٪ = ٥٣٩٩,٥١ **جنيهاً**

إجمالي التعويض

بيان	قيمة
تعويض الأجر الأساسي	٤٢١٨,٩١
تعويض الأجر المتغير	١٥٨٢٤,٤٥
تعويض عن مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	٥٣٩٩,٥١
إجمالي	٢٥٤٤٢,٨٧

حساب المكافأة

١- **مكافأة المدة السابقة:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٣/٩/١٠	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٢	٣	٦
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٤	٦
الاجمالي بالشهور			٧٦ شهر		

- **حساب المكافأة:**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = \text{المكافأة}$$

$$٣٧٠,٠٨ \times \frac{٧٦}{١٢} = ٢٣٤٣,٨٤ \text{ جنيهاً}$$

٢- **مكافأة المدة الحالية:**

يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.

١,١٨. مثال رقم (١٨)

بافتراض في المثال رقم (١٧) أن المذكور كانت مدة خدمته بأحد المناطق النائية يتم تقدير قيمة التعويض كالآتي:

١- **تعويض الأجر الأساسي**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٣/٩/١٠	٢٠١٩/١٢/٣١	٢١	٣	٦
مدة نائية (بمقدار ربع المدة)			٢٧	٦	١
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر إلى شهر كامل)			–	١١	٧
الاجمالي بالشهور			٩٥ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

كما في المثال رقم (١٧)

- **حساب التعويض الأساسي:**

أجر التسوية عن الأجر الأساسي × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

٣٧٠,٠٨ × ٩٥ × ١٥٪ = ٥٢٧٣,٦٤ جنيهاً

٢- **تعويض الأجر المتغير**

كما في المثال رقم (١٧).

٣- **تعويض المدة الحالية:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/١/٣١	–	١	١
مدة نائية (بمقدار ربع الربع)			٢٢	–	–
الإجمالي(يتم جبر كسر الشهر إلى شهر كامل)			–	٢	١
الاجمالي بالشهور			١٤ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

كما في المثال رقم (١٧)

- **حساب تعويض اجر الاشتراك عن قانون ١٤٨:**

أجر التسوية عن قانون ١٤٨ × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

٢٧٦٨,٩٨ × ١٤ × ١٥٪ = ٥٨١٤,٨٦ جنيها

إجمالي التعويض

بيان	قيمة
تعويض الأجر الأساسي	٥٢٧٣,٦٤
تعويض الأجر المتغير	١٥٨٢٤,٤٥
تعويض مدة قانون ٢٠١٩/١٤٨	٥٨١٤,٨٦
إجمالي	٢٦٩١٢,٩٥

حساب المكافأة

- **يتم تقدير المكافأة كما في المثال رقم (١٧).**

١,١٩. مثال رقم (١٩)

مؤمن عليه بالجهاز الإداري للدولة انتهت خدمته بالانقطاع بتاريخ ٢٠٢١/١/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد: ١٩٦٥/١/٨.**
- **تاريخ التعيين: ٢٠١٣/٩/١٠.**
- **بافتراض استحقاقه صرف تعويض الدفعة الواحدة عند بلوغ السن في ٢٠٢٥/١/٨.**
- **بيانات أجر الاشتراك الأساسي:**

التاريخ	الأجر
٢٠١٤/٧/١	٢٦٨,١٤
٢٠١٥/٧/١	٢٨١,٧٥
٢٠١٦/٧/١	٢٩٨,٢٧
٢٠١٧/٧/١	٣٢٢,٤٥
٢٠١٨/٧/١	٣٥١,٤٧
٢٠١٩/٧/١	٣٨٣,١٠

- **إجمالى الأجور المتغيرة من ٢٠١٣/١٠/١حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٨٣٩٤٦,٤٠ جنيهاً.**
- **بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٢٥٠٠,٠٠
٢٠٢٠/٧/١	٢٧٥٠,٠٠

- **بالرجوع لجدول نسب التضخم تبين أن متوسط نسب التضخم عن المدة من ٢٠٢٠/١/١ حتى تحقق واقعة استحقاق التعويض بانتهاء الخدمة طبقا لنص المادة (٢٦) من قانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩ من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) = ٥,١٪.**
- **بافتراض متوسط سعر أذون الخزانة من تاريخ انتهاء الخدمة في ٢٠٢١/٢/١ حتى نهاية الشهر السابق لبلوغ سن الشيخوخة في ٢٠٢٤/١٢/٣١ = ١٢,٣٨٪**

١- <u>تعويض الأجر الأساسي</u>

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٣/٩/١٠	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٢	٣	٦
الإجمالي(يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٤	٦
الاجمالى بالشهور			٧٦ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١٥/١/١

الأجر في ٢٠١٥/١/١ = ٢٦٨,١٤ جنيه × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ٤٠٢,٢١ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ٤٠٢,٢١ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٦	٣٢٢,٤٥	٣٢٢,٤٥	١٩٣٤,٧٠
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٣٥١,٤٧	٣٥١,٤٧	٤٢١٧,٦٤
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٣٨٣,١٠	٣٨٣,١٠	٢٢٩٨,٦٠
إجمالي		٢٤			٨٤٥٠,٩٤

المتوسط = ٨٤٥٠,٩٤ ÷ ٢٤ = ٣٥٢,١٢ جنيهاً.

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٧) = ٣٥٢,١٢× ١ × ٥,١٪ = ١٧,٩٦ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٣٥٢,١٢+١٧,٩٦ = ٣٧٠,٠٨ جنيهاً

- **حساب التعويض الأساسي:**

أجر التسوية عن الأجر الأساسي × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

٣٧٠,٠٨ × ٧٦ × ١٥٪ = **٤٢١٨,٩١جنيهاً**

٢- **تعويض الأجر المتغير**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٣/٩/١٠	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٢	٣	٦
الإجمالي(يتم جبر كسر الشهر الى شهر كامل)			–	٤	٦
الاجمالى بالشهور			٧٦ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

المتوسط = ٨٣٩٤٦,٤٠ ÷ ٧٥ = ١١١٩,٢٨ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (١٨٪) = ٢٠١,٤٧ جنيهاً

أجر التسوية = ١٣٢٠,٧٥ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٧) = ١٣٢٠,٧٥ × ١ × ٥,١٪ = ٦٧,٣٦ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٣٢٠,٧٥+ ٦٧,٣٦= ١٣٨٨,١١ جنيهاً

- **حساب التعويض المتغير:**

أجر التسوية عن الأجر المتغير × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

١٣٨٨,١١ × ٧٦ × ١٥٪ = **١٥٨٢٤,٤٥ جنيهاً**

٣- **تعويض المدة الحالية:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/١/٧	-	١	١
الإجمالي بالشهور				١٣ شهر	

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور المدة قانون ١٤٨				
الاجر	من	حتى	الشهور	الأجر × المدة
٢٥٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	١٥٠٠٠,٠٠
٢٧٥٠,٠٠	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/١/٣١	٧	١٩٢٥٠,٠٠
	الإجمالي		١٣	٣٤٢٥٠,٠٠

المتوسط = ٣٤٢٥٠,٠٠ ÷ ١٣ = ٢٦٣٤,٦١ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٣١) = ٢٦٣٤,٦١ × ١ × ٥,١٪ = ١٣٤,٣٧ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٦٣٤,٦١ + ١٣٤,٣٧ = ٢٧٦٨,٩٨ جنيهاً

- **حساب المدة الحالية:**

أجر التسوية عن قانون ١٤٨ × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

٢٧٦٨,٩٨ × ١٣ × ١٥٪ = **٥٣٩٩,٥١ جنيهاً**

٤- **حساب المبلغ المضاف :**

- **حصر المدد المحسوب عليها المبلغ المضاف**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
المدة من نهاية الاشتراك حتى الشهر السابق على تاريخ الاستحقاق	٢٠٢١/٢/١	٢٠٢٤/١٢/٣١	٣٠	١٠	٣
الإجمالي			-	١١	٣
الاجمالى بالسنوات (يتم اهمال كسر السنة)			٣ سنوات		

قيمة التعويض	×	عدد السنوات الكاملة من تاريخ إنهاء الخدمة حتى تاريخ استحقاق الصرف	×	متوسط العائد على أذون الخزانة		
٢٥٤٤٢,٨٧	×	٣	×	١٢,٣٨٪	=	٩٤٤٩,٤٨ جنيهاً

إجمالي التعويض

بيان	قيمة
تعويض الأجر الأساسي	٤٢١٨,٩١
تعويض الأجر المتغير	١٥٨٢٤,٤٥
تعويض مدة قانون ٢٠١٩/١٤٨	٥٣٩٩,٥١
إجمالي	٢٥٤٤٢,٨٧
اجمالي المبلغ المضاف	٩٤٤٩,٤٨
إجمالي التعويض	٣٤٨٩٢,٣٥

حساب المكافأة

١- **مكافأة المدة السابقة:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٣/٩/١٠	٢٠١٩/١٢/٣١	٢٢	٣	٦
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر إلى شهر كامل)			–	٤	٦
الإجمالي بالشهور			٧٦ شهر		

- **حساب المكافأة:**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = \text{المكافأة}$$

$$٣٧٠,٠٨ \times \frac{٧٦}{١٢} = ٢٣٤٣,٨٤ \text{ جنيهاً}$$

٢- **مكافأة المدة الحالية:**

يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.

١,٢٠. مثال رقم (٢٠):

مؤمن عليه من فئة أصحاب الأعمال انتهت خدمته ببلوغ سن الشيخوخة بتاريخ ٢٠٢١/٤/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٥٦/٤/٨
- **تاريخ بدء الإشتراك:** ٢٠٠٥/١/١
- **بيانات دخل الاشتراك:**

التاريخ	الدخل
٢٠٠٥/١/١	١٠٠,٠٠
٢٠٠٦/٧/١	١٢٥,٠٠
٢٠١٢/٧/١	١٥٠,٠٠
٢٠١٥/٧/١	٢٠٠,٠٠
٢٠١٦/٧/١	٤٠٠,٠٠
٢٠١٧/٧/١	٥٠٠,٠٠
٢٠١٨/٧/١	٦٥٠,٠٠
٢٠١٩/٧/١	٨٠٠,٠٠

- **بافتراض بيانات دخل الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الاشتراك كما يلي:**

التاريخ	الدخل
٢٠٢٠/١/١	١١٠٠,٠٠
٢٠٢١/١/١	١٣٠٠,٠٠

- **بالرجوع إلى جدول نسب التضخم تبين أن متوسط نسب التضخم عن الفترة من ٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٣/٣١= ٥٪**

<u>يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:</u>

١. **<u>معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١</u>**

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٠٥/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	١١	١٤
الإجمالي			–	–	١٥
الاجمالي بالشهور			١٨٠ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
١٠٠,٠٠	٢٠٠٥/١/١	٢٠٠٦/٦/٣٠	١٨	١٨٠٠,٠٠
١٢٥,٠٠	٢٠٠٦/٧/١	٢٠١٢/٦/٣٠	٧٢	٩٠٠٠,٠٠
١٥٠,٠٠	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٥/٦/٣٠	٣٦	٥٤٠٠,٠٠
٢٠٠,٠٠	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٦/٦/٣٠	١٢	٢٤٠٠,٠٠
٤٠٠,٠٠	٢٠١٦/٧/١	٢٠١٧/٦/٣٠	١٢	٤٨٠٠,٠٠
٥٠٠,٠٠	٢٠١٧/٧/١	٢٠١٨/٦/٣٠	١٢	٦٠٠٠,٠٠
٦٥٠,٠٠	٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٧٨٠٠,٠٠
٨٠٠,٠٠	٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٤٨٠٠,٠٠
		الإجمالي	١٨٠	٤٢٠٠٠,٠٠

المتوسط = ٤٢٠٠٠,٠٠ ÷ ١٨٠ = ٢٣٣,٣٣ جنيهاً

تحسين متوسط دخل الاشتراك عن المدة السابقة بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٧) = ٢٣٣,٣٣ × ١ × ٥٪ = ١١,٦٧ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٣٣,٣٣ + ١١,٦٧ = ٢٤٥,٠٠جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٢٤٥,٠٠ \times \frac{١٨٠}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٨١,٦٧ جنيهاً}$$

٢. <u>معاش مدة قانون ١٤٨:</u>

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	–	٤	١
الإجمالي بالشهور			١٦ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط أجور المدة من ٢٠٢٠/١/١				
دخل	من	حتى	الشهور	دخل × المدة
١١٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	١٢	١٣٢٠٠,٠٠
١٣٠٠,٠٠	٢٠٢١/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	٤	٥٢٠٠,٠٠
		الإجمالي	١٦	١٨٤٠٠,٠٠

المتوسط = ١٨٤٠٠,٠٠ ÷ ١٦ = ١١٥٠,٠٠.

تحسين متوسط دخل الاشتراك عن المدة الحالية بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٣٠) = ١١٥٠,٠٠ × ١ × ٠.٥٪ = ٥٧,٥٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١١٥٠,٠٠ + ٥٧,٥٠ = ١٢٠٧,٥٠ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$١٢٠٧,٥٠ \times \frac{١٦}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٣٥,٧٧ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١	٨١,٦٧
معاش دخل الاشتراك عن المدة من ٢٠٢٠/١/١	٣٥,٧٧
إجمالي	١١٧,٤٤
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (١١٧,٤٤ × ٣٣٪)	٤١١,٢٤
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	٣٧١,٣٢
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٩١٠,٠٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٤/١	

١,٢١. مثال رقم (٢١):

بفرض أن في المثال رقم (٢٠) أن المؤمن عليه ثبت عجزه الكامل في ٢٠٢١/٤/٥

تكون بنود المعاش كالآتي:

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١	٨١,٦٧
معاش دخل الاشتراك عن المدة من ٢٠٢٠/١/١	٣٥,٧٧
إجمالي	١١٧,٤٤
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠– (١٢٥,٠٢ × ٣٣٪)	٤١١,٢٤
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ١٢٠٧,٥٠ × ٦٥٪ = ٧٨٤,٨٨	
فرق رفع حد أدنى ٥٢٨,٦٨–٧٨٤,٨٨	٢٥٦,٢٠
الإجمالي	٧٨٤,٨٨
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	١١٥,١٢
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالى	٩١٠,٠٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٤/١	

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة مبلغ التعويض الاضافي:**

– تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٥٦/٤/٨	٢٠٢١/٤/٥	٢٨	١١	٦٤
السن بعد جبر كسر السنة	٦٥			
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)	٢٠٪			

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- **تحديد متوسط أجري التسوية**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{\text{دخل التسوية عن المدة السابقة} + \text{دخل التسوية عن مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨}}{٢}$$

- **حساب التعويض الإضافي**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{٢٤٥,٠٠ + ١٢٠٧,٥٠}{٢} = ٧٢٦,٢٥ \text{ جنيهاً}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = \text{متوسط أجري التسوية} \times ١٢ \times \text{معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = ٧٢٦,٢٥ \times ١٢ \times ٪٢٠ = ١٧٤٣,٠٠ \text{جنيهًا}$$

١,٢٢. مثال رقم (٢٢):

بافتراض في المثال رقم (٢١) ان المؤمن عليه وقعت وفاته بتاريخ ٢٠٢١/٤/٥، وبافتراض عدم وجود مستحقين.

- **يتم تقدير المعاش كما في المثال (٢١)**
- **يتم مضاعفة قيمة مبلغ التعويض كلآتي:**

١٧٤٣,٠٠ X ٢٠٠ ٪ = ٣٤٨٦,٠٠ جنيهًا

ويوزع على الورثة الشرعيين.

١,٢٣. مثال رقم (٢٣):

مؤمن عليه من فئة أصحاب الأعمال انتهى نشاطه بتاريخ ٢٠٢١/٤/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٦٦/١١/٢٤
- **تاريخ بدء الإشتراك:** ٢٠٠١/١/١
- **تقدم بطلب صرف المعاش بتاريخ:** ٢٠٢١/٤/٢٨
- **بيانات دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١:**

التاريخ	الدخل
٢٠٠١/١/١	١٠٠,٠٠
٢٠٠٦/٧/١	١٢٥,٠٠
٢٠١٢/٧/١	١٥٠,٠٠
٢٠١٥/٧/١	٢٠٠,٠٠
٢٠١٦/٧/١	٤٠٠,٠٠
٢٠١٧/٧/١	٥٠٠,٠٠
٢٠١٨/٧/١	٦٥٠,٠٠
٢٠١٩/٧/١	٨٠٠,٠٠

- **بافتراض بيانات دخل الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الاشتراك كما يلي:**

التاريخ	الدخل
٢٠٢٠/١/١	١١٠٠,٠٠
٢٠٢١/١/١	١٣٠٠,٠٠

- **بالرجوع إلى جدول نسب التضخم تبين أن متوسط نسب التضخم عن الفترة من ٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٣/٣١= ٥٪**
- **تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ تقديم طلب الصرف:**

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٦٦/١١/٢٤	٢٠٢١/٤/٢٨	٥	٥	٥٤
يهمل كسر السنة	٥٤ سنة			

يتم تقدير قيمة المعاش للوقوف على مدى توافر شروط استحقاق المعاش من عدمه وفقاً لما يلي:

١. **معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٠١/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	–	–	١٩
الإجمالي بالشهور			٢٢٨شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
١٠٠,٠٠	٢٠٠١/١/١	٢٠٠٦/٦/٣٠	٦٦	٦٦٠٠,٠٠
١٢٥,٠٠	٢٠٠٦/٧/١	٢٠١٢/٦/٣٠	٧٢	٩٠٠٠,٠٠
١٥٠,٠٠	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٥/٦/٣٠	٣٦	٥٤٠٠,٠٠
٢٠٠,٠٠	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٦/٦/٣٠	١٢	٢٤٠٠,٠٠
٤٠٠,٠٠	٢٠١٦/٧/١	٢٠١٧/٦/٣٠	١٢	٤٨٠٠,٠٠
٥٠٠,٠٠	٢٠١٧/٧/١	٢٠١٨/٦/٣٠	١٢	٦٠٠٠,٠٠
٦٥٠,٠٠	٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٧٨٠٠,٠٠
٨٠٠,٠٠	٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٤٨٠٠,٠٠
		الإجمالي	٢٢٨	٤٦٨٠٠,٠٠

المتوسط = ٤٦٨٠٠,٠٠ ÷ ٢٢٨ = ٢٠٥,٢٦جنيهاً.

تحسين متوسط دخل الاشتراك عن المدة السابقة بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٢٨) = ٢٠٥,٢٦× ١ × ٥٪ = ١٠,٢٦ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٠٥,٢٦ + ١٠,٢٦ = ٢١٥,٥٣ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٢١٥,٥٣ \times \frac{٢٢٨}{١٢} \times \frac{١}{٩٧,٨٠} = \text{٤١,٨٧ جنيهاً}$$

٢. **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٤/٧	–	٤	١
الإجمالي بالشهور			١٦ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة قانون ١٤٨				
دخل الاشتراك	من	حتى	الشهور	دخل × المدة
١١٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	١٢	١٣٢٠٠,٠٠
١٣٠٠,٠٠	٢٠٢١/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	٤	٥٢٠٠,٠٠
		الإجمالي	١٦	١٨٤٠٠,٠٠

المتوسط = ١٨٤٠٠,٠٠ ÷ ١٦ = ١١٥٠,٠٠.

تحسين متوسط دخل الاشتراك عن المدة السابقة بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٣٠) = ١١٥٠,٠٠ × ١ × ٥٪ = ٥٧,٥٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١١٥٠,٠٠ + ٥٧,٥٠ = ١٢٠٧,٥٠ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$١٢٠٧,٥٠ \times \frac{١٦}{١٢} \times \frac{١}{٩٧,٨} = \text{١٦,٤٦ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش دخل الاشتراك	٤١,٨٧
معاش مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	١٦,٤٦
إجمالي	٥٨,٣٣

وحيث أن إجمالي المعاش المحسوب = ٥٨,٣٣ وهو أقل من ٥٠ ٪ من دخل التسوية الأخير (١٢٠٧,٥٠ x ٥٠٪ = ٦٠٣,٧٥)، وأقل من ٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق (١٢٠٠ × ٦٥٪ = ٧٨٠ جنيهاً) فمن ثم لا يستحق المؤمن عليه في هذا المثال صرف المعاش المبكر

١,٢٤. مثال رقم (٢٤):

بافتراض في المثال رقم (٢٣) أن المؤمن عليه وقعت وفاته في ٢٠٢١/٦/١٥

و بالرجوع إلى جدول نسب التضخم تبين أن متوسط نسب التضخم عن الفترة من ٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٥/٣١ (نهاية الشهر السابق لتحقق واقعة الاستحقاق) = ٥٪.

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

١. معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١

- حصر مدد الاشتراك

كما في المثال رقم (٢٣)

- تحديد دخل التسوية

كما في المثال رقم (٢٣)

- حساب المعاش

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$٢١٥,٥٣ \times \frac{٢٢٨}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٩١,٠٠ \text{ جنيهاً}$$

٢. معاش مدة قانون ١٤٨:

- حصر مدد الاشتراك

كما في المثال رقم (٢٣)

- تحديد دخل التسوية

كما في المثال رقم (٢٣)

- حساب المعاش

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$١٢٠٧,٥٠ \times \frac{١٦}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٣٥,٧٧ \text{ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١	٩١,٠٠
معاش مدة قانون ٢٠١٩/١٤٨	٣٥,٧٧
إجمالي	١٢٦,٧٧
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (١٢٦,٧٧× ٣٣٪)	٤٠٨,١٧
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ١٢٠٧,٥٠ × ٦٥٪ = ٧٨٤,٨٨	
فرق رفع حد أدنى ٧٨٤,٨٨ – ٥٣٤,٩٤	٢٤٩,٩٤
الإجمالي	٧٨٤,٨٨
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	١١٥,١٢
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالى	٩١٠,٠٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٦/١	

- لا يستحق تعويض إضافي لوقوع الوفاة بعد انتهاء النشاط.

١,٢٥. مثال رقم (٢٥):

بافتراض وقوع وفاة مؤمن عليه من فئة أصحاب الأعمال بتاريخ ٢٠٢٦/١١/٢٤ وكان له مدد تأمينية مختلطة، وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد: ١٩٨٠/١١/٢٥**
- **مدة خدمة بالقطاع الخاص وفقاً لأحكام قانون ٧٩ لسنة ٧٥ عن الفترة من ٢٠١٠/٥/١ وحتى ٢٠١٦/٩/٣٠.**
- **و تاريخ بدء الإشتراك بفئة أصحاب الأعمال طبقاً للقانون ١٠٨ لسنة ٧٦ من ٢٠١٦/١٠/١**

<u>أولا: أجر الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥:</u>

- **بيانات أجر الاشتراك الأساسي:**

التاريخ	الأجر
٢٠١١/١/١	٦١٢,٥٨
٢٠١٢/١/١	٦٥٥,٤٦
٢٠١٣/١/١	٧٠١,٣٤
٢٠١٤/١/١	٧٥٠,٤٣
٢٠١٥/١/١	١٠١٢,٥٠
٢٠١٦/١/١	١١٢٠,٠٠

- **إجمالى الأجور المتغيرة من ٢٠١٠/٥/١ حتى ٢٠١٦/٩/٣٠ بلغت ٤١٥٢٢,٣٥ جنيهاً.**

<u>ثانياً: دخل الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦:</u>

التاريخ	الدخل
٢٠١٦/١٠/١	٢١٠٠,٠٠
٢٠١٩/١/١	٢٢٠٠,٠٠

<u>ثالثاً: دخل الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩:</u>

- **بافتراض بيانات دخل الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الدخل
٢٠٢٠/١/١	٢٣٠٠,٠٠
٢٠٢٣/١/١	٢٦٠٠,٠٠
٢٠٢٦/١/١	٣٠٠٠,٠٠

- **بافتراض أن معدل نسب التضخم في الفترة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٦/١٠/٣١) = ٥,٣٪**

- **يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:**

١. **تسوية المعاش عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١:**

معاش الأجر الأساسي عن قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥:

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٠/٥/١	٢٠١٦/٩/٣٠	٣٠	٤	٦
الإجمالي			–	٥	٦
الإجمالي بالشهور			٧٧ شهر		

- تحديد أجر التسوية

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١١/١٠/١

الأجر في ٢٠١١/١٠/١ = ٦١٢,٥٨ × ١٥٠٪ من هذا الأجر = ٩١٨,٨٧ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ٩١٨,٨٧ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٤/١٠/١	٢٠١٤/١٢/٣١	٣	٧٥٠,٤٣	٧٥٠,٤٣	٢٢٥١,٢٩
٢٠١٥/١/١	٢٠١٥/١٢/٣١	١٢	١٠١٢,٥٠	٩١٨,٨٧	١١٠٢٦,٤٤
٢٠١٦/١/١	٢٠١٦/٩/٣٠	٩	١١٢٠,٠٠	٩١٨,٨٧	٨٢٦٩,٨٣
إجمالي		٢٤			٢١٥٤٧,٥٦

المتوسط = ٢١٥٤٧,٥٦ ÷ ٢٤ = ٨٩٧,٨٢

تحديد أجر التسوية وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦:

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٦/١٠/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٢	٣
الإجمالي			–	٣	٣
الإجمالي بالشهور			٣٩ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
٢١٠٠,٠٠	٢٠١٦/١٠/١	٢٠١٨/١٢/٣١	٢٧	٥٦٧٠٠,٠٠
٢٢٠٠,٠٠	٢٠١٩/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	١٢	٢٦٤٠٠,٠٠
		الإجمالي	٣٩	٨٣١٠٠,٠٠

المتوسط = ٨٣١٠٠,٠٠ ÷ ٣٩ = ٢١٣٠,٧٧ جنيهاً

متوسط الأجر الأساسي ودخول الاشتراك:

(ق ١٩٧٥/٧٩)	+	(ق ١٩٧٦/١٠٨)
(متوسط الأجر الأساسي × مدة الاشتراك)		(متوسط دخول الاشتراك × مدة الاشتراك)

إجمالي مدد الاشتراك (١٩٧٥/٧٩ + ١٩٧٦/١٠٨)

(ق ١٩٧٥/٧٩)	+	(ق ١٩٧٦/١٠٨)
(٧٧ × ٨٩٧,٨٢)		(٣٩ × ٢١٣٠,٧٧)
٦٩١٣٢,١٤		٨٣١٠٠,٠٣

١١٦

أجر التسوية العام = ١٣١٢,٣٥ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر الأساسي و دخل الاشتراك بمتوسط نسبة التضخم من (٢٠٢٠/١/١حتى٢٠٢٦/١٠/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٦/١٠/٣١) =١٣١٢,٣٥× ٦ × ٥,٣٪ = ٤١٧,٣٣ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٣١٢,٣٥ + ٤١٧,٣٣ = ١٧٢٩,٦٨ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$١٧٢٩,٦٨ \times \frac{١١٦}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٣٧١,٥٦ \text{جنيهاً}$$

٢. <u>معاش الأجر المتغير</u>

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٠/٥/١	٢٠١٦/٩/٣٠	٣٠	٤	٦
الإجمالي			–	٥	٦
الإجمالي بالشهور				٧٧ شهر	

- **تحديد أجر التسوية**

المتوسط = ٤١٥٢٢,٣٥ ÷ ٧٧ = ٥٣٩,٢٥ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (١٨٪) = <u>٩٧,٠٧</u> جنيهاً

الإجمالي = ٦٣٦,٣٢ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ – ٢٠٢٦/١٠/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٦/١٠/٣١) = ٣٢.٦٣٦× ٦ × ٥,٣٪ = ٢٠٢,٣٥ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦٣٦,٣٢ + ٢٠٢,٣٥ = ٨٣٨,٦٧ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$٨٣٨,٦٧ \times \frac{٧٧}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \textbf{١١٩,٥٨ جنيهاً}$$

٣. **معاش دخل الاشتراك عن قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٦/١١/٣٠	–	١١	٦
الاجمالى بالشهور			٨٣ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة قانون ١٤٨				
دخل	من	حتى	الشهور	دخل × المدة
٢٣٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٢/١٢/٣١	٣٦	٨٢٨٠٠,٠٠
٢٦٠٠,٠٠	٢٠٢٣/١/١	٢٠٢٥/١٢/٣١	٣٦	٩٣٦٠٠,٠٠
٣٠٠٠,٠٠	٢٠٢٦/١/١	٢٠٢٦/١١/٣٠	١١	٣٣٠٠٠,٠٠
		الإجمالي	٨٣	٢٠٩٤٠٠,٠٠

المتوسط = ٢٠٩٤٠٠,٠٠ ÷ ٨٣ = ٢٥٢٢,٨٩ **جنيهاً**

تحسين متوسط دخل التسوية بمتوسط نسب التضخم عن السنوات الكاملة عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ – ٢٠٢٦/١١/٢٤) **عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من** (٢٠٢٠/١/١ **حتى** ٢٠٢٦/١١/٣٠) = ٢٥٢٢,٨٩ × ٦ × ٥,٣٪ = ٨٠٢,٢٨ **جنيهاً**

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٥٢٢,٨٩ + ٨٠٢,٢٨ = ٣٣٢٥,١٧ **جنيهاً**

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$٣٣٢٥,١٧ \times \frac{٨٣}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \textbf{٥١١,٠٩ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٣٧١,٥٦
معاش أجر متغير	١١٩,٥٨
معاش مدة قانون ٢٠١٩/١٤٨	٥١١,٠٩
إجمالي	١٠٠٢,٢٣
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (١٠٠٢,٢٣ × ٣٣٪)	١١٩,٢٦
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ٣٣٢٥,١٧ × ٦٥٪ = ٢١٦١,٣٦	
فرق رفع حد أدنى ٢١٦١,٣٦ – ١١٢١,٤٩	١٠٣٩,٨٧
الإجمالي	٢١٦١,٣٦
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك) ٢٧٠٠ × ٦٥٪ = ١٧٥٥ جنيهاً	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالى	٢١٧١,٣٦
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢٦/١١/١	

حساب المكافأة

مكافأة المدة السابقة:

- **حصر مدد الاشتراك عن مدة العاملين لدى الغير فقط**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٠/٥/١	٢٠١٦/٩/٣٠	٣٠	٤	٦
الإجمالي			–	٥	٦
الإجمالي بالشهور			٧٧ شهر		

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسبة التضخم من (٢٠٢٠/١/١حتى٢٠٢٦/١٠/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٦/١٠/٣١) =٨٩٧,٨٢× ٦ × ٥,٣٪ = ٢٨٥,٥١ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٨٩٧,٨٢ + ٢٨٥,٥١= ١١٨٣,٣٣ جنيهاً

- **حساب المكافأة:**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} =$$

$$١١٨٣,٣٣ \times \frac{٧٧}{١٢} = \text{٧٥٩٣,٠٣ جنيهاً}$$

- **يتم توزيع المكافأة طبقًا للمبحث الرابع من الفصل الثالث من الباب الأول من هذا الدليل**

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة التعويض الاضافي:**

- **تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق**

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٨٠/١١/٢٥	٢٠٢٦/١١/٢٤	٣٠	١١	٤٥
السن بعد جبر كسر السنة	٤٦			
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)	١٢٧٪			

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- **تحديد متوسط أجري التسوية**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{\text{أجر التسوية الأساسي (متوسط المتوسطات)} + \text{اجر التسوية متغير} + \text{دخل التسوية عن مدة القانون ١٤٨}}{٢}$$

- **حساب التعويض الإضافي**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{١٧٢٩,٦٦ + ٨٣٨,٦٧ + ٣٣٢٥,١٧}{٢} = ٢٩٤٦,٧٥ \text{ جنيهاً}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = \text{متوسط أجري التسوية} \times ١٢ \times \text{معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = ٢٩٤٦,٧٥ \times ١٢ \times ١٢٧٪ = ٤٤٩٠٨,٤٧ \text{ جنيهًا}$$

- **يتم توزيع التعويض الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل .**

١,٢٦. مثال رقم (٢٦):

بافتراض في المثال رقم (٢٣) أن المؤمن عليه انتهى نشاطه وتقدم بطلب لصرف التعويض للهجرة بتاريخ ٢٠٢١/٤/٧ يتم تقدير تعويض الدفعة الواحدة كالآتي:

- حساب التعويض عن المدة السابقة:

دخل التسوية	×	مدة الاشتراك بالشهور	×	١٥٪
٢١٥,٥٣	×	٢٢٨	×	١٥٪ = ٧٣٧١,١٣ جنيهاً

- حساب التعويض عن المدة الحالية:

دخل التسوية	×	مدة الاشتراك بالشهور	×	١٥٪
١٢٠٧,٥٠	×	١٦	×	١٥٪ = ٢٨٩٨,٠٠ جنيهاً

إجمالي التعويض

بيان	قيمة
تعويض المدة السابقة	٧٣٧١,١٣
تعويض عن مدة قانون ٢٠١٩/١٤٨	٢٨٩٨,٠٠
إجمالي	١٠٢٦٩,١٣

١,٢٧. مثال رقم (٢٧):

مؤمن عليه من فئة العاملين المصريين بالخارج انتهت خدمته ببلوغ سن الشيخوخة بتاريخ ٢٠٢١/٤/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٦١/٤/٨
- **تاريخ بدء الإشتراك:** ٢٠٠٥/١/١
- **بيانات دخل الاشتراك الأساسي:**

التاريخ	الدخل
٢٠٠٥/١/١	١٠٠,٠٠
٢٠٠٦/٧/١	١٢٥,٠٠
٢٠١٢/٧/١	١٥٠,٠٠
٢٠١٥/٧/١	٢٠٠,٠٠
٢٠١٦/٧/١	٤٠٠,٠٠
٢٠١٧/٧/١	٥٠٠,٠٠
٢٠١٨/٧/١	٦٥٠,٠٠
٢٠١٩/٧/١	٨٠٠,٠٠

- **بافتراض بيانات دخل الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الدخل
٢٠٢٠/١/١	١١٠٠,٠٠
٢٠٢١/١/١	١٣٠٠,٠٠

- **بالرجوع لجدول نسب التضخم تبين أن متوسط نسب التضخم عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٣/٣١) = ٥٪**

<u>يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:</u>

١. **<u>معاش أجر الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١:</u>**

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٠٥/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	١١	١٤
الإجمالي			–	–	١٥
الإجمالي بالشهور			١٨٠ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
١٠٠,٠٠	٢٠٠٥/١/١	٢٠٠٦/٦/٣٠	١٨	١٨٠٠,٠٠
١٢٥,٠٠	٢٠٠٦/٧/١	٢٠١٢/٦/٣٠	٧٢	٩٠٠٠,٠٠
١٥٠,٠٠	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٥/٦/٣٠	٣٦	٥٤٠٠,٠٠
٢٠٠,٠٠	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٦/٦/٣٠	١٢	٢٤٠٠,٠٠
٤٠٠,٠٠	٢٠١٦/٧/١	٢٠١٧/٦/٣٠	١٢	٤٨٠٠,٠٠
٥٠٠,٠٠	٢٠١٧/٧/١	٢٠١٨/٦/٣٠	١٢	٦٠٠٠,٠٠
٦٥٠,٠٠	٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٧٨٠٠,٠٠
٨٠٠,٠٠	٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٤٨٠٠,٠٠
		الإجمالي	١٨٠	٤٢٠٠٠,٠٠

المتوسط = ٤٢٠٠٠,٠٠ ÷ ١٨٠ = ٢٣٣,٣٣ جنيهاً

تحسين متوسط دخل الاشتراك عن المدة السابقة بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٧) = ٢٣٣,٣٣ × ١ × ٥٪ = ١١,٦٧ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٣٣,٣٣ + ١١,٦٧ = ٢٤٥,٠٠جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٢٤٥,٠٠ \times \frac{١٨٠}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٨١,٦٧ جنيهاً}$$

٢. <u>معاش مدة قانون ١٤٨:</u>

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	–	٤	١
الاجمالى بالشهور				١٦ شهر	

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط الدخول عن المدة ٢٠٢٠/١/١				
دخل	من	حتى	الشهور	دخل × المدة
١١٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	١٢	١٣٢٠٠,٠٠
١٣٠٠,٠٠	٢٠٢١/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	٤	٥٢٠٠,٠٠
		الإجمالي	١٦	١٨٤٠٠,٠٠

المتوسط = ١٨٤٠٠,٠٠ ÷ ١٦ = ١١٥٠,٠٠ جنيهاً.

تحسين متوسط دخل الاشتراك عن المدة الحالية بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٣٠)= ١١٥٠,٠٠ × ١ × ٥٪ = ٥٧,٥٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١١٥٠,٠٠ + ٥٧,٥٠ = ١٢٠٧,٥٠ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$١٢٠٧,٥٠ \times \frac{١٦}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٣٥,٧٨ \text{ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١	٨١,٦٧
معاش دخل الاشتراك عن مدة قانون ٢٠١٩/١٤٨	٣٥,٧٨
إجمالي	١١٧,٤٥
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠– (١١٧,٤٥ × ٣٣٪)	٤١١,٢٤
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	٣٧١,٣١
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٩١٠,٠٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٤/١	

١,٢٨. مثال رقم (٢٨):

بفرض أن في المثال رقم (٢٧) أن سبب انهاء عمل المؤمن عليه الوفاة بتاريخ ٢٠٢١/٤/٥

تكون بنود المعاش كالآتي:

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١	٨١,٦٧
معاش دخل الاشتراك عن مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	٣٥,٧٨
إجمالي	١١٧,٤٥
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠– (١١٧,٤٥ × ٣٣٪)	٤١١,٢٤
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ١٢٠٧,٥٠ × ٦٥٪ = ٧٨٤,٨٨	
فرق رفع حد أدنى ٧٨٤,٨٨ –٥٢٨,٦٩	٢٥٦,١٩
الإجمالي	٧٨٤,٨٨
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	١١٥,١٢
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالى	٩١٠,٠٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٤/١	

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة التعويض الاضافي:**

– تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٦١/٤/٨	٢٠٢١/٤/٥	٢٨	١١	٥٩
السن بعد جبر كسر السنة	٦٠			
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)	٣٣٪			

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- **تحديد متوسط أجري التسوية**

$$\text{متوسط دخلي التسوية} = \frac{\text{دخل الاشتراك عن المدة السابقة عن المدة ٢٠٢٠/١/١} + \text{دخل التسوية عن مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨}}{٢}$$

- **حساب التعويض الإضافي**

$$\text{متوسط دخلي التسوية} = \frac{٢٤٥,٠٠ + ١٢٠٧,٥٠}{٢} = ٧٢٦,٢٥ \text{ جنيهاً}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = \text{متوسط دخلي التسوية} \times ١٢ \times \text{معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = ٧٢٦,٢٥ \times ١٢ \times ٣٣٪ = ٢٨٧٥,٩٥ \text{جنيهًا}$$

- **يتم توزيع التعويض الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل.**

١,٢٩. مثال رقم (٢٩):

بافتراض في المثال رقم (٢٨) ان سبب انهاء العمل أو النشاط هو العجز الكامل.

- **يتم حساب كافة بنود المعاش كما فى المثال رقم (٢٨).**
- **يتم حساب التعويض الإضافي كما في المثال رقم (٢٨).**

١,٣٠. مثال رقم (٣٠):

مؤمن عليه من فئة العاملين المصريين بالخارج انتهى عمله بتاريخ ٢٠٢١/٤/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٦٦/١١/٢٤
- **تاريخ بدء الإشتراك:** ٢٠٠١/١/١
- **تقدم بطلب الصرف بتاريخ:** ٢٠٢١/٤/٢٨
- **بيانات دخل الاشتراك:**

التاريخ	دخل
٢٠٠١/١/١	١٠٠,٠٠
٢٠٠٦/٧/١	١٢٥,٠٠
٢٠١٢/٧/١	١٥٠,٠٠
٢٠١٥/٧/١	٢٠٠,٠٠
٢٠١٦/٧/١	٤٠٠,٠٠
٢٠١٧/٧/١	٥٠٠,٠٠
٢٠١٨/٧/١	٦٥٠,٠٠
٢٠١٩/٧/١	٨٠٠,٠٠

- **بافتراض بيانات دخل الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	دخل
٢٠٢٠/١/١	١١٠٠,٠٠
٢٠٢١/١/١	١٣٠٠,٠٠

- **بافتراض متوسط نسب التضخم عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٣/٣١) = ٥٪**
- **تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ تقديم طلب الصرف:**

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٦٦/١١/٢٤	٢٠٢١/٤/٢٨	٥	٥	٥٤
يهمل كسر السنة	٥٤ سنة			

يتم تقدير قيمة المعاش للوقوف على مدى توافر شروط استحقاق المعاش من عدمه وفقاً لما يلي:

١. **معاش دخل الاشتراك**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٠١/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	١١	١٨
الإجمالي			–	–	١٩
الإجمالي بالشهور			٢٢٨ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
١٠٠,٠٠	٢٠٠١/١/١	٢٠٠٦/٦/٣٠	٦٦	٦٦٠٠,٠٠
١٢٥,٠٠	٢٠٠٦/٧/١	٢٠١٢/٦/٣٠	٧٢	٩٠٠٠,٠٠
١٥٠,٠٠	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٥/٦/٣٠	٣٦	٥٤٠٠,٠٠
٢٠٠,٠٠	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٦/٦/٣٠	١٢	٢٤٠٠,٠٠
٤٠٠,٠٠	٢٠١٦/٧/١	٢٠١٧/٦/٣٠	١٢	٤٨٠٠,٠٠
٥٠٠,٠٠	٢٠١٧/٧/١	٢٠١٨/٦/٣٠	١٢	٦٠٠٠,٠٠
٦٥٠,٠٠	٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٧٨٠٠,٠٠
٨٠٠,٠٠	٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٤٨٠٠,٠٠
	الإجمالي		٢٢٨	٤٦٨٠٠,٠٠

المتوسط = ٤٦٨٠٠,٠٠ ÷ ٢٢٨ = ٢٠٥,٢٦ جنيهاً.

تحسين متوسط دخل الاشتراك عن المدة السابقة بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٢٨) = ٢٠٥,٢٦ × ١ × ٥٪ = ١٠,٢٦ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٠٥,٢٦ + ١٠,٢٦ = ٢١٥,٥٣ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٢١٥,٥٣ \times \frac{٢٢٨}{١٢} \times \frac{١}{٦٣,٤٠} = \text{٦٤,٥٩ جنيهاً}$$

٢. **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	–	٤	١
الاجمالى بالشهور			١٦ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة قانون ١٤٨				
دخل	من	حتى	الشهور	دخل × المدة
١١٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	١٢	١٣٢٠٠,٠٠
١٣٠٠,٠٠	٢٠٢١/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	٤	٥٢٠٠,٠٠
		الإجمالي	١٦	١٨٤٠٠,٠٠

المتوسط = ١٨٤٠٠,٠٠ ÷ ١٦ = ١١٥٠,٠٠ جنيهاً.

تحسين متوسط دخل الاشتراك عن المدة الحالية بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٣٠) = ١١٥٠,٠٠ × ١ × ٥٪ = ٥٧,٥٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١١٥٠,٠٠ + ٥٧,٥٠ = ١٢٠٧,٥٠ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{معاش}$$

$$١٢٠٧,٥٠ \times \frac{١٦}{١٢} \times \frac{١}{٦٣,٤٠} = \mathbf{٢٥,٣٩\ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١	٦٤,٥٩
معاش دخل الاشتراك عن مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	٢٥,٣٩
إجمالي	٨٩,٩٨

وحيث أن إجمالي المعاش المحسوب = ٨٩,٩٨ وهو أقل من ٥٠ ٪ من دخل التسوية الأخير (٦٠٣,٧٥ جنيهاً)، وأقل من ٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق (١٢٠٠ × ٦٥٪ = ٧٨٠ جنيهاً) فمن ثم لا يستحق المؤمن عليه في هذا المثال صرف المعاش المبكر.

١,٣١. مثال رقم (٣١):

بافتراض في المثال رقم (٣٠) أن المؤمن عليه وقعت وفاته بتاريخ ٢٠٢١/٦/١٥.

وبافتراض متوسط نسب التضخم عن الفترة من ٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٥/٣١ (نهاية الشهر السابق لتحقق واقعة الاستحقاق) = ٥٪.

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

١. **معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١**

- **حصر مدد الاشتراك**

  كما في المثال رقم (٣٠)

- **تحديد دخل التسوية**

  كما في المثال رقم (٣٠)

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$٢١٥,٥٣ \times \frac{٢٢٨}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \mathbf{٩١,٠٠ \text{ جنيهاً}}$$

٢. **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

  كما في المثال رقم (٣٠)

- **تحديد دخل التسوية**

  كما في المثال رقم (٣٠)

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$١٢٠٧,٥٠ \times \frac{١٦}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \mathbf{٣٥,٧٧ \text{ جنيهاً}}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١	٩١,٠٠
معاش دخل الاشتراك عن مدة قانون ٢٠١٩/١٤٨	٣٥,٧٧
إجمالي	١٢٦,٧٧
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠- (١٢٦,٧٧ × ٣٣٪)	٤٠٨,١٧
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ١٢٠٧,٥٠ × ٦٥٪ = ٧٨٤,٨٨	
فرق رفع حد أدنى ٧٨٤,٨٨ـ ٥٣٤,٩٤	٢٤٩,٩٤
الإجمالي	٧٨٤,٨٨
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	١١٥,١٢
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالى	٩١٠,٠٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٦/١	

- لا يستحق تعويض إضافي لوقوع الوفاة بعد انتهاء النشاط.

١,٣٢. مثال رقم (٣٢):

مؤمن عليه من فئة العاملين المصـــريين بالخارج وقعت وفاته بتاريخ ٢٠٢٦/١١/٢٤ وكان له مدد تأمينية مختلطة، وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٨٠/١١/٢٥
- **مدة اشتراك بالقطاع الخاص وفقاً لأحكام قانون ٧٩ لسنة ٧٥ عن الفترة من ٢٠١٠/٥/١ وحتى ٢٠١٦/٩/٣٠.**
- **و تاريخ بدء الإشتراك بفئة العاملين بالخارج وفقاً لأحكام القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨ من ٢٠١٦/١٠/١**

أولا: أجر الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥:

- **بيانات أجر الاشتراك الأساسي:**

التاريخ	الأجر
٢٠١١/١/١	٦١٢,٥٨
٢٠١٢/١/١	٦٥٥,٤٦
٢٠١٣/١/١	٧٠١,٣٤
٢٠١٤/١/١	٧٥٠,٤٣
٢٠١٥/١/١	١٠١٢,٥٠
٢٠١٦/١/١	١١٢٠,٠٠

- **إجمالى الأجور المتغيرة من ٢٠١٠/٥/١ حتى ٢٠١٦/٩/٢١ بلغت ٤١٥٢٢,٣٥ جنيهاً.**

ثانياً: دخل الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨:

التاريخ	الأجر
٢٠١٦/١٠/١	٢١٠٠,٠٠
٢٠١٩/١/١	٢٢٠٠,٠٠

ثالثاً: دخل الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩:

- **بافتراض بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الدخل
٢٠٢٠/١/١	٢٣٠٠,٠٠
٢٠٢٣/١/١	٢٦٠٠,٠٠
٢٠٢٦/١/١	٣٠٠٠,٠٠

- **بافتراض أن معدل نسبة التضخم عن الفترة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٦/١٠/٣١) = ٣.٥٪**

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

١. **معاش الأجر الأساسي عن قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٠/٥/١	٢٠١٦/٩/٣٠	٣٠	٤	٦
الإجمالي			–	٥	٦
الإجمالي بالشهور			٧٧ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

تاريخ بداية الخمس سنوات الأخيرة ٢٠١١/٧/١

الأجر في ٢٠١١/٧/١ =٦١٢,٥٨ × ١٥٠٪ **من هذا الأجر** = ٩١٨,٨٧ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط عن ٩١٨,٨٧ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٤/١٠/١	٢٠١٤/١٢/٣١	٣	٧٥٠,٤٣	٧٥٠,٤٣	٢٢٥١,٢٩
٢٠١٥/١/١	٢٠١٥/١٢/٣١	١٢	١٠١٢,٥٠	٩١٨,٨٧	١١٠٢٦,٤٤
٢٠١٦/١/١	٢٠١٦/٩/٣٠	٩	١١٢٠,٠٠	٩١٨,٨٧	٨٢٦٩,٨٣
إجمالي		٢٤			٢١٥٤٧,٥٦

المتوسط = ٢١٥٤٧,٥٦ ÷ ٢٤ = ٨٩٧,٨٢ جنيهاً

٢. **تحديد دخل التسوية وفقاً لأحكام القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٦/١٠/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٢	٣
الإجمالي			–	٣	٣
الإجمالي بالشهور			٣٩ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
٢١٠٠,٠٠	٢٠١٦/١٠/١	٢٠١٨/١٢/٣١	٢٧	٥٦٧٠٠,٠٠
٢٢٠٠,٠٠	٢٠١٩/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	١٢	٢٦٤٠٠,٠٠
		الإجمالي	٣٩	٨٣١٠٠,٠٠

المتوسط = ٨٣١٠٠,٠٠ ÷ ٣٩ = ٢١٣٠,٧٧ جنيهاً

متوسط الأجر الأساسي ودخول الاشتراك:

(ق ١٩٧٥/٧٩)	+	(ق ١٩٧٨/٥٠)
(متوسط الأجر × مدة الاشتراك)		**(متوسط دخول الاشتراك × مدة الاشتراك)**

إجمالي مدد الاشتراك (١٩٧٥/٧٩ + ١٩٧٨/٥٠)

(ق ١٩٧٥/٧٩)	+	(ق ١٩٧٨/٥٠)
(٧٧ × ٨٩٧,٨٢)		(٣٩ × ٢١٣٠,٧٧)
٦٩١٣٢,١٤		٨٣١٠٠,٠٣

١١٦

أجر التسوية العام = ١٣١٢,٣٥ جنيهاً

تحسين أجر التسوية العام بمتوسط نسبة التضخم من (٢٠٢٠/١/١ إلى ٢٠٢٦/١٠/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى٢٠٢٦/١١/٢٤) =١٣١٢,٣٥× ٦ × ٥,٣٪ = ٤١٧,٣٣ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٣١٢,٣٥ + ٤١٧,٣٣ = ١٧٢٩,٦٨ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية العام} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}}$$

$$١٧٢٩,٦٨ \times \frac{١١٦}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \textbf{٣٧١,٥٦ جنيهًا}$$

٣. **معاش الأجر المتغير**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٠/٥/١	٢٠١٦/٩/٣٠	٣٠	٤	٦
الإجمالي			–	٥	٦
الإجمالي بالشهور			٧٧ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

المتوسط = ٤١٥٢٢,٣٥ ÷ ٧٧ = ٥٣٩,٢٥ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (١٨٪) = ٩٧,٠٧ جنيهاً

الإجمالي = ٦٣٦,٣٢ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر المتغير بمتوسط نسب التضخم بمتوسط نسبة التضخم من (٢٠٢٠/١/١ إلى ٢٠٢٦/١٠/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى٢٠٢٦/١١/٢٤) = ٦٣٦,٣٢× ٦ × ٣.٥٪ =٢٠٢,٣٥ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦٣٦,٣٢ + ٢٠٢,٣٥= ٨٣٨,٦٧ جنيهاً

- **حساب المعاش**

أجر التسوية	×	**مدة الاشتراك بالشهور** / ١٢	×	١ / **معامل السن من جدول (٥)**	=		
٨٣٨,٦٧	×	٧٧ / ١٢	×	١ / ٤٥	=	**١١٩,٥٨ جنيهاً**	

٤. **معاش مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٦/١١/٣٠	–	١١	٦
الإجمالي بالشهور			**٨٣ شهر**		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة قانون ١٤٨				
دخل	**من**	**حتى**	**الشهور**	**دخل × المدة**
٢٣٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٢/١٢/٣١	٣٦	٨٢٨٠٠,٠٠
٢٦٠٠,٠٠	٢٠٢٣/١/١	٢٠٢٥/١٢/٣١	٣٦	٩٣٦٠٠,٠٠
٣٠٠٠,٠٠	٢٠٢٦/١/١	٢٠٢٦/١١/٣٠	١١	٣٣٠٠٠,٠٠
	الإجمالي		٨٣	٢٠٩٤٠٠,٠٠

المتوسط = ٢٠٩٤٠٠,٠٠ ÷ ٨٣ = ٢٥٢٢,٨٩

تحسين متوسط دخل الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من(٢٠٢٠/١/١ **حتى** ٢٠٢٦/١٠/٣١) **عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من** (٢٠٢٠/١/١ **حتى** ٢٠٢٦/١١/٣٠) = ٢٥٢٢,٨٩ × ٦ × ٥,٣٪ =٨٠٢,٢٨ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٥٢٢,٨٩ + ٨٠٢,٢٨= ٣٣٢٥,١٧ جنيهاً

- **حساب المعاش**

دخل التسوية	×	**مدة الاشتراك بالشهور** / ١٢	×	١ / **معامل السن من جدول (٥)**	=		
٣٣٢٥,١٧	×	٨٣ / ١٢	×	١ / ٤٥	=	**٥١١,٠٩ جنيهاً**	

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٣٧١,٥٦
معاش أجر متغير	١١٩,٥٨
معاش الدخل عن مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	٥١١,٠٩
إجمالي	١٠٠٢,٢٣
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠– (١٠٠٢,٢٣× ٣٣٪)	١١٩,٢٦
إجمالي	١١٢١,٤٩
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ٣٣٢٥,١٧× ٦٥٪ = ٢١٦١,٣٦	
فرق رفع حد أدنى ٢١٦١,٣٦– ١١٢١,٤٩	١٠٣٩,٨٧
الإجمالي	٢١٦١,٣٦
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك) ٢٧٠٠x ٦٥٪ = ١٧٥٥,٠٠	لا يستفيد
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالى	٢١٧١,٣٦
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢٦/١١/١	

حساب المكافأة

١. **حصر مدد الاشتراك عن مدة العاملين لدى الغير فقط**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٠/٥/١	٢٠١٦/٩/٣٠	٣٠	٤	٦
الإجمالي			–	٥	٦
الإجمالي بالشهور			٧٧ شهر		

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسبة التضخم من (٢٠٢٠/١/١حتى٢٠٢٦/١٠/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٦/١٠/٣١) =٨٩٧,٨٢× ٦ × ٥,٣٪ = ٢٨٥,٥١ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٨٩٧,٨٢ + ٢٨٥,٥١= ١١٨٣,٣٣ جنيهاً

٢. **حساب المكافأة:**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = \text{المكافأة}$$

$$١١٨٣,٣٣ \times \frac{٧٧}{١٢} = \text{٧٥٩٣,٠٣ جنيهاً}$$

- **يتم توزيع المكافأة طبقًا للمبحث الرابع من الفصل الثالث من الباب الأول من هذا الدليل.**

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة التعويض الاضافي:**

- **تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق**

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٨٠/١١/٢٥	٢٠٢٦/١١/٢٤	٣٠	١١	٤٥
السن بعد جبر كسر السنة	٤٦			
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)	١٢٧٪			

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- **تحديد متوسط أجري التسوية**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{\text{أجر التسوية الأساسي (متوسط المتوسطات)} + \text{اجر التسوية متغير} + \text{دخل التسوية عن مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨}}{٢}$$

- **حساب التعويض الإضافي**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{١٧٢٩,٦٦ + ٨٣٨,٦٧ + ٣٣٢٥,١٧}{٢} = ٢٩٤٦,٧٥ \text{ جنيهاً}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = \text{متوسط أجري التسوية} \times ١٢ \times \text{معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = ٢٩٤٦,٧٥ \times ١٢ \times ١٢٧٪ = ٤٤٩٠٨,٤٧ \text{ جنيهًا}$$

- **يتم توزيع التعويض الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل.**

١,٣٣. مثال رقم (٣٣):

مؤمن عليه من فئة العاملين المصريين بالخارج بلغ سن الشيخوخة بتاريخ ٢٠٢١/٤/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٦١/٤/٨
- **تاريخ الإشتراك:** ٢٠١٧/١/١
- **بيانات دخل الاشتراك:**

التاريخ	الدخل
٢٠١٧/١/١	٥٠٠,٠٠
٢٠١٨/٧/١	٦٥٠,٠٠
٢٠١٩/٧/١	٨٠٠,٠٠

- **بافتراض بيانات دخل الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الدخل
٢٠٢٠/١/١	١١٠٠,٠٠
٢٠٢١/١/١	١٣٠٠,٠٠

- **بالرجوع لجدول نسب التضخم تبين أن متوسط نسب التضخم المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٣/٣١) = ٥٪**

<u>يتم تقدير التعويض وفقاً لما يلي:</u>

١. **<u>تقدير تعويض المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١:</u>**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٧/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	١١	٢
الإجمالي (يتم جبر كسر الشهر إلى شهر كامل)			–	–	٣
الإجمالي بالشهور					٣٦ شهر

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط دخول مدة القانون رقم ٥٠ لسنة ١٩٧٨				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
٥٠٠,٠٠	٢٠١٧/١/١	٢٠١٨/٦/٣٠	١٨	٩٠٠٠,٠٠
٦٥٠,٠٠	٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٧٨٠٠,٠٠
٨٠٠,٠٠	٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٤٨٠٠,٠٠
		الإجمالي	٣٦	٢١٦٠٠,٠٠

المتوسط = ٢١٦٠٠,٠٠ ÷ ٣٦ = ٦٠٠,٠٠ جنيهاً

تحسين متوسط دخل الاشتراك عن المدة السابقة بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٧)= ٦٠٠,٠٠ × ١ × ٥٪ = ٣٠,٠٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦٠٠,٠٠ + ٣٠,٠٠ = ٦٣٠,٠٠ جنيهاً

- **حساب التعويض عن المدة السابقة:**

دخل التسوية × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

٦٣٠,٠٠ × ٣٦ × ١٥٪ = **٣٤٠٢,٠٠ جنيهاً**

٢. **تقدير تعويض مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	–	٤	١
الإجمالي بالشهور			١٦ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة قانون ١٤٨				
دخل الاشتراك	مدة من	مدة إلى	الشهور	دخل × المدة
١١٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	١٢	١٣٢٠٠,٠٠
١٣٠٠,٠٠	٢٠٢١/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	٤	٥٢٠٠,٠٠
		الإجمالي	١٦	١٨٤٠٠,٠٠

المتوسط = ١٨٤٠٠,٠٠ ÷ ١٦ = ١١٥٠,٠٠ جنيهاً.

تحسين متوسط دخل الاشتراك عن المدة الحالية بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٣٠)= ١١٥٠,٠٠ × ١ × ٥٪ = ٥٧,٥٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١١٥٠,٠٠ + ٥٧,٥٠ = ١٢٠٧,٥٠ جنيهاً

- **حساب التعويض عن المدة السابقة:**

دخل التسوية × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

١٢٠٧,٥٠ × ١٦ × ١٥٪ = **٢٨٩٨,٠٠ جنيهاً**

إجمالي التعويض

بيان	قيمة
تعويض المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١	٣٤٠٢,٠٠
تعويض مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	٢٨٩٨,٠٠
إجمالي	٦٣٠٠,٠٠

١,٣٤. مثال رقم (٣٤):

مؤمن عليه من فئة العمالة غير المنتظمة وكان اتخذ اجراءات الاشتراك وقام بسداد الاشتراكات عن المدة السابقة قبل ١/١/ ٢٠٢٠ وانتهت خدمته ببلوغ سن الشيخوخة بتاريخ ٢٠٢١/٤/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٥٦/٤/٨
- **تاريخ بداية الاشتراك:** ٢٠٠٥/١/١
- **وكانت بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	١٠٠٠,٠٠
٢٠٢١/١/١	١٢٠٠,٠٠

- **بالرجوع إلى جدول نسب التضخم يتبين أن متوسط نسب التضخم عن الفترة من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/٣/٣١) = ٥٪**

<u>يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:</u>

١. **<u>معاش دخل الاشتراك عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١:</u>**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٠٥/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	–	–	١٥
الإجمالي بالشهور			١٨٠ شهر		

- **تحديد دخل التسوية**

بالرجوع للجدول رقم (٢) المرفق باللائحة التنفيذية يتم تحديد دخل التسوية كالآتي:

متوسط دخول مدة القانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
٩٤,٥٠	٢٠٠٥/١/١	٢٠٠٥/٦/٣٠	٦	٥٦٧,٠٠
٩٨	٢٠٠٥/٧/١	٢٠٠٦/٦/٣٠	١٢	١١٧٦,٠٠
١٠١,٥	٢٠٠٦/٧/١	٢٠٠٧/٦/٣٠	١٢	١٢١٨,٠٠
١٠٥	٢٠٠٧/٧/١	٢٠٠٨/٦/٣٠	١٢	١٢٦٠,٠٠
١٠٨,٥	٢٠٠٨/٧/١	٢٠٠٩/٦/٣٠	١٢	١٣٠٢,٠٠
١١٢	٢٠٠٩/٧/١	٢٠١٠/٦/٣٠	١٢	١٣٤٤,٠٠
١١٩	٢٠١٠/٧/١	٢٠١١/٦/٣٠	١٢	١٤٢٨,٠٠
١٢٢,٥	٢٠١١/٧/١	٢٠١٢/٦/٣٠	١٢	١٤٧٠,٠٠
١٢٧,٧٥	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٣/٦/٣٠	١٢	١٥٣٣,٠٠

متوسط دخول مدة القانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
١٣٨,٢٥	٢٠١٣/٧/١	٢٠١٤/٦/٣٠	١٢	١٦٥٩,٠٠
١٤١,٧٥	٢٠١٤/٧/١	٢٠١٥/٦/٣٠	١٢	١٧٠١,٠٠
١٦٠	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٦/٦/٣٠	١٢	١٩٢٠,٠٠
٤٠٠	٢٠١٦/٧/١	٢٠١٧/٦/٣٠	١٢	٤٨٠٠,٠٠
٥٠٠	٢٠١٧/٧/١	٢٠١٨/٦/٣٠	١٢	٦٠٠٠,٠٠
٦٢٥	٢٠١٨/٧/١	٢٠٠٦/٦/٣٠	١٢	٧٥٠٠,٠٠
٧٨١,٢٥	٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٤٦٨٧,٥٠
		الإجمالي	١٨٠	٣٩٥٦٥,٥٠

المتوسط = ٣٩٥٦٥,٥٠ ÷ ١٨٠ = ٢١٩,٨١ جنيهاً.

تحسين متوسط دخل الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٧)= ٢١٩,٨١ × ١ × ٥٪ = ١٠,٩٩ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢١٩,٨١ + ١٠,٩٩ = ٢٣٠,٨٠ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٢٣٠,٨٠ \times \frac{١٨٠}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٧٦,٩٣جنيهاً}$$

٢. **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	–	٤	١
الاجمالى بالشهور				١٦ شهر	

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
اجر الاشتراك	من	حتى	الشهور	أجر × المدة
١٠٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	١٢	١٢٠٠٠,٠٠
١٢٠٠,٠٠	٢٠٢١/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	٤	٤٨٠٠,٠٠
		الإجمالي	١٦	١٦٨٠٠,٠٠

المتوسط = ١٦٨٠٠,٠٠ ÷ ١٦ = ١٠٥٠,٠٠ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك عن المدة الحالية بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٣٠) = ١٠٥٠,٠٠ × ١ × ٥٪ = ٥٢,٥٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٠٥٠,٠٠ + ٥٢,٥٠ = ١١٠٢,٥٠ جنيهاً

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$١١٠٢,٥٠ \times \frac{١٦}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٣٢,٦٧ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر الاشتراك	٧٦,٩٣
معاش مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	٣٢,٦٧
إجمالي	١٠٩,٦٠
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (١٠٩,٦٠ × ٣٣٪)	٤١٣,٨٣
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	٣٧٦,٥٧
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٩١٠,٠٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٤/١	

١,٣٥ . مثال رقم (٣٥):

بفرض أن في المثال رقم (٣٤) أنه بتاريخ ٢٠٢١/٤/٥ وقعت وفاة المؤمن عليه

تكون بنود المعاش كالآتي:

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر الاشتراك	٧٦,٩٣
معاش مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	٣٢,٦٧
إجمالي	١٠٩,٦٠
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (١٠٩,٦٠ × ٣٣٪)	٤١٣,٨٣
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ١١٠٢,٥٠ × ٦٥٪ = ٧١٦,٦٣	
فرق رفع حد أدنى ٧١٦,٦٣ – ٥٢٣,٤٣	١٩٣,٢٠

بيان	قيمة
الإجمالي	٧١٦,٦٣
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	١٨٣,٣٧
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالى	٩١٠,٠٠
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٤/١	

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة التعويض الاضافي:**

- **تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق**

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٥٦/٤/٨	٢٠٢١/٤/٥	٢٨	١١	٦٤
السن بعد جبر كسر السنة	٦٥			
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)	٢٠٪			

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- **تحديد متوسط أجري التسوية**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{\text{دخل التسوية عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١} + \text{دخل التسوية عن مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨}}{٢}$$

- **حساب التعويض الإضافي**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{٢٣٠,٨٠ + ١١٠٢,٥٠}{٢} = ٦٦٦,٦٥ \text{ جنيهاً}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = \text{متوسط أجري التسوية} \times ١٢ \times \text{معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = ٦٦٦,٦٥ \times ١٢ \times ٢٠٪ = ١٥٩٩,٩٦ \text{ جنيهًا}$$

- **يتم توزيع التعويض الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل.**

١,٣٦. مثال رقم (٣٦):

بافتراض في المثال رقم (٣٥) أن سبب انهاء العمل أو النشاط هو العجز الكامل.

- **يتم حساب كافة بنود المعاش كما في المثال رقم (٣٥).**
- **يتم تقدير التعويض الإضافي كما في المثال رقم (٣٥).**

١,٣٧. مثال رقم (٣٧):

مؤمن عليه من فئة العمالة غير المنتظمة وكان اتخذ اجراءات الاشتراك وقام بسداد الاشتراكات المستحقة قبل ١/١/ ٢٠٢٠و انتهى العمل بتاريخ ٢٠٢١/٤/٧ وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٦٦/١١/٢٤.
- **تاريخ الإشتراك:** ٢٠٠١/١/١.
- **تقدم بطلب الصرف بتاريخ:** ٢٠٢١/٤/٢٨.
- **بيانات دخل الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء العمل كما يلي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	١٠٠٠,٠٠
٢٠٢١/١/١	١٢٠٠,٠٠

- **بالرجوع إلى جدول نسب التضخم يتبين أن متوسط نسب التضخم عن الفترة من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/٣/٣١) = ٥٪**
- **تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ تقديم طلب الصرف:**

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٦٦/١١/٢٤	٢٠٢١/٤/٢٨	٥	٥	٥٤
يهمل كسر السنة		٥٤ سنة		

<u>يتم تقدير قيمة المعاش للوقوف على مدى توافر شروط استحقاق المعاش من عدمه وفقاً لما يلي:</u>

١. **<u>معاش المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١:</u>**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٠١/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	–	–	١٩
الاجمالى بالشهور			٢٢٨شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

بالرجوع للجدول رقم (٢) المرفق باللائحة التنفيذية يتم تحديد دخل التسوية كالآتي:

متوسط دخول مدة القانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
٨٠,٥٠	٢٠٠١/١/١	٢٠٠١/٦/٣٠	٦	٤٨٣,٠٠
٨٤	٢٠٠١/٧/١	٢٠٠٢/٦/٣٠	١٢	١٠٠٨,٠٠
٨٧,٥	٢٠٠٢/٧/١	٢٠٠٣/٦/٣٠	١٢	١٠٥٠,٠٠
٩١	٢٠٠٣/٧/١	٢٠٠٤/٦/٣٠	١٢	١٠٩٢,٠٠
٩٤,٥	٢٠٠٤/٧/١	٢٠٠٥/٦/٣٠	١٢	١١٣٤,٠٠
٩٨	٢٠٠٥/٧/١	٢٠٠٦/٦/٣٠	١٢	١١٧٦,٠٠
١٠١,٥	٢٠٠٦/٧/١	٢٠٠٧/٦/٣٠	١٢	١٢١٨,٠٠
١٠٥	٢٠٠٧/٧/١	٢٠٠٨/٦/٣٠	١٢	١٢٦٠,٠٠
١٠٨,٥	٢٠٠٨/٧/١	٢٠٠٩/٦/٣٠	١٢	١٣٠٢,٠٠
١١٢	٢٠٠٩/٧/١	٢٠١٠/٦/٣٠	١٢	١٣٤٤,٠٠
١١٩	٢٠١٠/٧/١	٢٠١١/٦/٣٠	١٢	١٤٢٨,٠٠
١٢٢,٥	٢٠١١/٧/١	٢٠١٢/٦/٣٠	١٢	١٤٧٠,٠٠
١٢٧,٧٥	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٣/٦/٣٠	١٢	١٥٣٣,٠٠
١٣٨,٢٥	٢٠١٣/٧/١	٢٠١٤/٦/٣٠	١٢	١٦٥٩,٠٠
١٤١,٧٥	٢٠١٤/٧/١	٢٠١٥/٦/٣٠	١٢	١٧٠١,٠٠
١٦٠	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٦/٦/٣٠	١٢	١٩٢٠,٠٠
٤٠٠	٢٠١٦/٧/١	٢٠١٧/٦/٣٠	١٢	٤٨٠٠,٠٠
٥٠٠	٢٠١٧/٧/١	٢٠١٨/٦/٣٠	١٢	٦٠٠٠,٠٠
٦٢٥	٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٧٥٠٠,٠٠
٧٨١,٢٥	٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٤٦٨٧,٥٠
		الإجمالي	٢٢٨	٤٣٧٦٥,٥٠

المتوسط = ٤٣٧٦٥,٥٠ ÷ ٢٢٨ = ١٩١,٩٥ **جنيهاً.**

تحسين متوسط أجر الاشتراك عن المدة السابقة بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى٢٠٢١/٤/٢٨) = ١٩١,٩٥ × ١ × ٥٪ = ٦٠.٩ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٩١,٩٥ + ٩,٦٠= ٢٠١,٥٥ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٢٠١,٥٥ \times \frac{٢٢٨}{١٢} \times \frac{١}{٩٧,٨٠} = \text{٣٩,١٦جنيهاً}$$

٢. **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	–	٤	١
الإجمالي بالشهور				١٦ شهر	

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩				
دخل	مدة من	مدة إلى	الشهور	دخل × المدة
١٠٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	١٢	١٢٠٠٠,٠٠
١٢٠٠,٠٠	٢٠٢١/١/١	٢٠٢١/٤/٣٠	٤	٤٨٠٠,٠٠
		الإجمالي	١٦	١٦٨٠٠,٠٠

المتوسط = ١٦٨٠٠,٠٠ ÷ ١٦ = ١٠٥٠,٠٠ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك عن المدة السابقة بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/٣/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٤/٣٠) = ١٠٥٠,٠٠ × ١ × ٥٪ = ٥٢,٥٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٠٥٠,٠٠ + ٥٢,٥٠ = ١١٠٢,٥٠ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$١١٠٢,٥٠ \times \frac{١٦}{١٢} \times \frac{١}{٩٧,٨} = \text{١٥,٠٣ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر الاشتراك	٣٩,١٦
معاش مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	١٥,٠٣
إجمالي	٥٤,١٩

وحيث أن إجمالي المعاش المحسوب = ٥٤,١٩ جنيهاً وهو أقل من ٥٠ ٪ من أجر التسوية الأخير (٥٥١,٢٥ جنيهاً)، وأقل من ٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ تحقق واقعة الاستحقاق (١٢٠٠ × ٦٥٪ = ٧٨٠ جنيهاً) فمن ثم لا يستحق المؤمن عليه في هذا المثال صرف المعاش المبكر.

١,٣٨. مثال رقم (٣٨):

مؤمن عليه من فئة العمالة غير المنتظمة وكان اتخذ اجراءات الاشتراك وقام بسداد الاشتراكات المستحقة قبل ٢٠٢٠/١/١ بافتراض وفاته بتاريخ ٢٠٢٦/١١/٢٤ وكان له مدد تأمينية مختلطة، وكانت بياناته وفقاً لما يلي:

- **تاريخ الميلاد:** ١٩٨٠/١١/٢٥
- **مدة اشتراك بفئة أصحاب الأعمال وفقاً للقانون ١٠٨ لسنة ١٩٧٦عن الفترة من ٢٠١٠/٥/١ وحتى ٢٠١٦/٩/٣٠.**
- **تاريخ بدء الإشتراك بفئة العمالة غير المنتظمة طبقاً لقانون ١١٢ لسنة ٨٠ من ٢٠١٦/١٠/١**

<u>أولا: دخل الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦:</u>

- **بيانات دخل الاشتراك:**

التاريخ	الأجر
٢٠١٠/٥/١	١٢٥,٠٠
٢٠١٢/٧/١	١٥٠,٠٠
٢٠١٥/٧/١	٢٠٠,٠٠
٢٠١٦/٧/١	٤٠٠,٠٠

<u>ثالثاً: أجر الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩:</u>

- **بافتراض بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	١٠٠٠,٠٠
٢٠٢١/١/١	١٢٠٠,٠٠
٢٠٢٢/١/١	١٤٠٠,٠٠
٢٠٢٣/١/١	١٧٠٠,٠٠
٢٠٢٤/١/١	٢٠٠٠,٠٠
٢٠٢٥/١/١	٢٣٠٠,٠٠
٢٠٢٦/١/١	٢٧٠٠,٠٠

- **بافتراض أن متوسط معدل نسبة التضخم عن الفترة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٦/١١/٢٤)= ٥,٣٪**

<u>يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:</u>

١. **<u>تحديد دخل التسوية وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦:</u>**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٠/٥/١	٢٠١٦/٩/٣٠	–	٥	٦
الإجمالي بالشهور				٧٧ شهر	

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول قانون ١٠٨ لسنة ١٩٧٦				
دخل	من	حتى	الشهور	دخل × المدة
١٢٥,٠٠	٢٠١٠/٥/١	٢٠١٢/٦/٣٠	٢٦	٣٢٥٠,٠٠
١٥٠,٠٠	٢٠١٢/٧/١	٢٠١٥/٦/٣٠	٣٦	٥٤٠٠,٠٠
٢٠٠,٠٠	٢٠١٥/٧/١	٢٠١٦/٦/٣٠	١٢	٢٤٠٠,٠٠
٤٠٠,٠٠	٢٠١٦/٧/١	٢٠١٦/٩/٣٠	٣	١٢٠٠,٠٠
		الإجمالي	٧٧	١٢٢٥٠,٠٠

المتوسط = ١٢٢٥٠,٠٠ ÷ ٧٧ = ١٥٩,٠٩ **جنيهاً**

٢. **تحديد أجر التسوية وفقاً لأحكام القانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٦/١٠/١	٢٠١٩/١٢/٣١	–	٣	٣
الإجمالي بالشهور				٣٩ شهر	

- **تحديد دخل التسوية**

بالرجوع للجدول رقم (٢) المرفق باللائحة التنفيذية يتم تحديد دخل التسوية كالآتي:

متوسط دخول مدة القانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
٤٠٠,٠٠	٢٠١٦/١٠/١	٢٠١٧/٦/٣٠	٩	٣٦٠٠,٠٠
٥٠٠,٠٠	٢٠١٧/٧/١	٢٠١٨/٦/٣٠	١٢	٦٠٠٠,٠٠
٦٢٥,٠٠	٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٧٥٠٠,٠٠
٧٨١,٢٥	٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٤٦٨٧,٥٠
		الإجمالي	٣٩	٢١٧٨٧,٥٠

المتوسط = ٢١٧٨٧,٥٠ ÷ ٣٩ = ٥٥٨,٦٥

دخول الاشتراك:

(ق ١١٢/١٩٨٠) + (ق ١٠٨/١٩٧٦)

(متوسط الدخل × مدة الاشتراك) (متوسط دخول الاشتراك × مدة الاشتراك)

إجمالي مدد الاشتراك (١١٢/١٩٨٠ + ١٠٨/١٩٧٦)

(ق ١١٢/١٩٨٠) + (ق ١٠٨/١٩٧٦)

(٣٩ × ٥٥٨,٦٥) (٧٧ × ١٥٩,٠٩)

٢١٧٨٧,٣٥ ١٢٢٤٩,٩٣

أجر التسوية العام = ٢٩٣,٤٢ جنيهاً

تحسين متوسط أجر التسوية عن المدة السابقة بمتوسط نسبة التضخم من (٢٠٢٠/١/١ إلى ٢٠٢٦/١٠/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٦/١١/٢٤)= ٢٩٣,٤٢ × ٦ × ٥,٣٪ = ٩٣,٣١ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٩٣,٤٢ + ٩٣,٣١ = ٣٨٦,٧٣ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٣٨٦,٧٣ \times \frac{١١٦}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٨٣,٠٨ جنيهاً}$$

٤. **معاش أجر الاشتراك عن قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٦/١١/٣٠	–	١١	٦
الاجمالى بالشهور				٨٣ شهر	

- **تحديد دخل التسوية**

متوسط دخول مدة قانون ١٤٨				
دخل	من	حتى	الشهور	دخل × المدة
١٠٠٠,٠٠	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/١٢/٣١	١٢	١٢٠٠٠,٠٠
١٢٠٠,٠٠	٢٠٢١/١/١	٢٠٢١/١٢/٣١	١٢	١٤٤٠٠,٠٠
١٤٠٠,٠٠	٢٠٢٢/١/١	٢٠٢٢/١٢/٣١	١٢	١٦٨٠٠,٠٠
١٧٠٠,٠٠	٢٠٢٣/١/١	٢٠٢٣/١٢/٣١	١٢	٢٠٤٠٠,٠٠
٢٠٠٠,٠٠	٢٠٢٤/١/١	٢٠٢٤/١٢/٣١	١٢	٢٤٠٠٠,٠٠
٢٣٠٠,٠٠	٢٠٢٥/١/١	٢٠٢٥/١٢/٣١	١٢	٢٧٦٠٠,٠٠
٢٧٠٠,٠٠	٢٠٢٦/١/١	٢٠٢٦/١١/٣٠	١١	٢٩٧٠٠,٠٠
		الإجمالي	٨٣	١٤٤٩٠٠,٠٠

المتوسط = ١٤٤٩٠٠,٠٠ ÷ ٨٣ = ١٧٤٥,٧٨

تحسين متوسط أجر التسوية عن المدة الحالية بمتوسط نسبة التضخم من (٢٠٢٠/١/١ إلى ٢٠٢٦/١٠/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٦/١١/٣٠) = ١٧٤٥,٧٨ × ٦ × ٥,٣٪ = ٥٥٥,١٦ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٧٤٥,٧٨ + ٥٥٥,١٦ = ٢٣٠٠,٩٤ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{دخل التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} = \text{المعاش}$$

$$٢٣٠٠,٩٤ \times \frac{٨٣}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = ٣٥٣,٦٦ \text{ جنيهاً}$$

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش المدة السابقة	٨٣,٠٨
معاش مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	٣٥٣,٦٦
إجمالي	٤٣٦,٧٤
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (٤٣٦,٧٤ × ٣٣٪)	٣٠٥,٨٨
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ٢٣٠٠,٩٤ × ٦٥٪ = ١٤٩٥,٦١	
فرق رفع حد أدنى ١٤٩٥,٦١ – ٧٤٢,٦٢	٧٥٢,٩٩
الإجمالي	١٤٩٥,٦١
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ الاستحقاق) ٢٧٠٠,٠٠ X ٦٥٪	٢٥٩,٣٩
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	١٧٦٥,٠٠
ويستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢٦/١١/١	

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة التعويض الاضافي:**

- **تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق**

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٨٠/١١/٢٥	٢٠٢٦/١١/٢٤	٣٠	١١	٤٥
السن بعد جبر كسر السنة	٤٦			
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)	١٢٧٪			

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- **تحديد متوسط أجري التسوية**

$$\text{متوسط دخلي التسوية} = \frac{\text{دخل التسوية عن المدة السابقة على ٢٠٢٠/١/١} + \text{دخل التسوية عن مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨}}{٢}$$

- **حساب التعويض الإضافي**

$$\text{متوسط دخل التسوية} = \frac{٣٨٦,٧٣ + ٢٣٠٠,٩٤}{٢} = ١٣٤٣,٨٤ \text{ جنيهاً}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = \text{متوسط دخلي التسوية} \times ١٢ \times \text{معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = ١٣٤٣,٨٤ \times ١٢ \times ١٢٧٪ = ٢٠٤٨٠,١٢ \text{ جنيهًا}$$

- **يتم توزيع التعويض الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل.**

١,٣٩. مثال رقم (٣٩):

بافتراض في المثال رقم (٣٧) أن المؤمن عليه تقدم بطلب صرف التعويض للهجرة بتاريخ ٢٠٢١/٤/٢٧ يتم تقدير تعويض الدفعة الواحدة كالآتي:

١. حساب التعويض عن المدة السابقة:

دخل التسوية × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

٢٠١,٥٥ × ٢٢٨ × ١٥٪ = ٦٨٩٣,٠١ جنيهاً

٢. حساب التعويض عن المدة الحالية:

دخل التسوية × مدة الاشتراك بالشهور × ١٥٪

١١٠٢,٥٠ × ١٦ × ١٥٪ = ٢٦٤٦,٠٠ جنيهاً

إجمالي التعويض

بيان	قيمة
تعويض المدة السابقة	٦٨٩٣,٠١
تعويض مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨	٢٦٤٦,٠٠
إجمالي	٩٥٣٩,٠١

١,٤٠. مثال رقم (٤٠):

مؤمن عليه له مدد الاشتراك التالية:

م	القانون/ الفئة	المدة من	المدة حتى	صافي المدة
١	صاحب عمل وفقًا للقانون ١٠٨ لسنة ١٩٧٨	٢٠٠٠/٧/١	٢٠٠٥/٦/٣٠	٥ سنوات
٢	عامل لدى الغير وفقًا للقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥	٢٠٠٥/٩/١	٢٠١٥/٨/٣١	١٠ سنوات
٣	فئة أصحاب الأعمال ومن في حكمهم	٢٠٢٠/١/١	و مستمر	

بلغ سن الشيخوخة (سن الستين) في ٢٠٢١/١١/٣٠ وتقدم بطلب لصرف المعاش عن مدة العاملين لدى الغير.

الإجابة:

- يتم بحث شروط استحقاق المعاش لبلوغه سن الشيخوخة في فئة العاملين لدى الغير، وحيث أن مدة الاشتراك في فئة العاملين لدى الغير ١٢٠ شهر فأكثر فيتم صرف معاش الشيخوخة عن مدة العاملين لدى الغير والمدد السابقة عليها.

١,٤١. مثال رقم (٤١):

مؤمن عليه له مدد الاشتراك التالية:

م	القانون/ الفئة	المدة من	المدة حتى	صافي المدة
١	صاحب عمل وفقًا للقانون ١٠٨ لسنة ١٩٧٨	٢٠٠٠/٧/١	٢٠٠٧/٦/٣٠	٧ سنوات
٢	عامل لدى الغير وفقًا للقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥	٢٠٠٨/٩/١	٢٠١١/٨/٣١	٣ سنوات
٣	فئة أصحاب الأعمال ومن في حكمهم	٢٠١١/٩/١	مستمر	

بلغ سن الشيخوخة (سن الستين) فى ٢٠٢١/١١/٣٠ وتقدم بطلب لصرف المعاش عن مدة العاملين لدى الغير.

الإجابة:

- يتم بحث شروط استحقاق المعاش لبلوغه سن الشيخوخة في فئة العاملين لدى الغير، وحيث أن مدة الاشتراك في فئة العاملين لدى الغير أقل من ١٢٠ شهر فلا يستحق صرف معاش الشيخوخة عن مدة العاملين لدى الغير.

١,٤٢. مثال رقم (٤٢):

مؤمن عليه تاريخ تعيينه بالجهاز الإداري للدولة ١٩٧٧/١/١ وانتهت خدمته بالانقطاع في ١٩٨٣/١٢/٣١ وكان مشتركاً عن الحوافز والبدلات.

ثم التحق بالعمل مرة أخرى في ١٩٩٠/١/١ وكان مشتركاً في الأجر المتغير من هذا التاريخ.

كيف يتم حساب متوسط الأجور المتغيرة عن مدة عام اعتباراً من ١٩٨٤/٤/١ والذي يقسم عليه قيمة المبالغ المحولة قبل ١٩٨٤/٤/١ حتى يمكن حساب مدة اشتراك للمذكور في الأجر المتغير بقيمة هذه المبالغ والمذكور لم يكن موجوداً بالخدمة في ١٩٨٤/٤/١؟

الإجابة:

يحسب المتوسط الشهري لأجر المؤمن عليه المتغير الذي سددت على أساسه الاشتراكات لمدة سنة تبدأ من ١٩٨٤/٤/١ أو مدة اشتراكه في الأجر المتغير إن قلت.

وإذا كان المؤمن عليه غير موجود بالخدمة في ١٩٨٤/٤/١ أو لم يكن يتقاضى أجراً متغيراً في هذا التاريخ فتحسب المدة على أساس المتوسط الشهري لأجره المتغير الذي تسدد عنه الاشتراكات لمدة سنة تبدأ اعتبارا من تاريخ التحاقه بالخدمة أو من تاريخ استحقاقه الأجر المتغير بحسب الأحوال بعد ١٩٨٤/٤/١.

لذا يحسب المتوسط الشهري لأجر المؤمن عليه المتغير في الحالة المعروضة عن مدة سنة تبدأ من ١٩٩٠/١/١.

مع ملاحظة أنه في حالة عدم التحاق المؤمن عليه المشار إليه بالخدمة مرة أخرى حتى تاريخ استحقاق صرف مستحقاته التأمينية فتحدد مدة اشتراكه في الأجر المتغير على أساس مجموع متوسطات الحوافز والبدلات التي حسب على أساسها مبلغ الاحتياطي.

١,٤٣. مثال رقم (٤٣)

في المثال رقم (٤٢) ما هو الأجر الأساسي الذي يقسم عليه قيمة المبالغ المدخرة لحساب مدة للمذكور في نظام المكافأة حيث أنه غير متواجد بالخدمة في ١٩٨٤/٤/١؟

الإجابة:

الأجر الأساسي الذي يقسم عليه قيمة المبالغ المدخرة هو الأجر الأساسي في تاريخ الالتحاق بالخدمة في ١٩٩٠/١/١.

مع ملاحظة أنه في حالة عدم التحاق المؤمن عليه المشار إليه بالخدمة مرة أخرى حتى تاريخ استحقاق صرف مستحقاته التأمينية فتحسب المدة على أساس الأجر الأخير الذي سددت على أساسه اشتراكات الادخار.

١,٤٤. مثال رقم (٤٤):

بتاريخ ٢٠٢٠/٤/١ فُقد مؤمن عليه، وتقدم المستحقون بالمستندات المطلوبة لإثبات حالة الفقد في حينه وتوافرت شروط استحقاق المعاش للابنة (س) فقط، فما هي الحقوق التي تصرف في هذا التاريخ؟

الإجابة:

تصرف إعانة فقد وتقدر بقيمة معاش الوفاة، وتوزع على الابنة (س) وفقاً للنصيب المقرر بالجدول رقم (٧) وتصرف لمدة أربعة سنوات أو ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أيهما أسبق.

١,٤٥. مثال رقم (٤٥):

بفرض في المثال رقم (٤٤) أنه بتاريخ ٢٠٢٤/٥/١ صدر حكم المحكمة باعتبار المفقود ميتاً، فما هو تاريخ إيقاف إعانة الفقد؟

الإجابة:

يتم إيقاف إعانة الفقد اعتبارا من ٢٠٢٤/٤/١ لمضي أربع سنوات من تاريخ الفقد، ويتم تحويلها الى معاش ويوزع على مستحقي المعاش في هذا التاريخ.

تحليل:

تصرف الإعانة لمدة أربع سنوات أو ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أيهما أسبق، وفي الحالة المعروضة مضت أربع سنوات قبل ثبوت الوفاة الحكمية لذا يتم تحويل إعانة الفقد إلى معاش بذات قيمتها ويتم توزيع المعاش على المستحقين الذين تتوافر فيهم شروط الاستحقاق في تاريخ مضى أربع سنوات من تاريخ الفقد.

١,٤٦. مثال رقم (٤٦):

صاحب معاش فقد بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١ وبتاريخ ٢٠٢٠/١١/١ تقدم المستحقون عنه بمستندات إثبات الفقد، وانحصر المستحقون عنه في تاريخ الفقد في:

- زوجة.
- ابنة انسة غير متزوجة.
- أخت.
- بتاريخ ٢٠٢١/٣/١ تزوجت الابنة.
- بتاريخ ٢٠٢٣/٥/١ ثبتت الوفاة الحقيقية.

فما هو الحكم الواجب التطبيق في الحالات التالية:

الإجابة:

م	السؤال	الحكم	تحليل
١	ما هو تاريخ صرف إعانة الفقد؟	٢٠٢٠/٨/١	▪ يتم صرف إعانة الفقد من تاريخ فقد المؤمن عليه أو صاحب المعاش.
٢	على من توزع إعانة الفقد؟	الزوجة – الابنة	▪ تم توزيع اعانة الفقد على الزوجة والابنة وفقا لقواعد توزيع المعاش الواردة بالباب الثامن من القانون ٢٠١٩/١٤٨.
٣	هل تصرف للابنة منحة في تاريخ الزواج؟	نعم تصرف منحة الزواج	▪ حيث يسري بشأن اعانة الفقد ما يسري بشأن المعاش من أحكام.
٤	ما هو تاريخ إيقاف إعانة الفقد وتحويلها إلى معاش؟	٢٠٢٣/٥/١ تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية	▪ حيث تصرف الإعانة لمدة أربع سنوات أو ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أيهما أسبق، وحيث ثبتت الوفاة الحقيقية قبل انتهاء الاربع سنوات فيتم إيقاف إعانة الفقد وتحويلها إلى معاش ويوزع على المستحقين الذين يتوافر فيهم شروط الاستحقاق في هذا التاريخ.
٥	هل يتم بحث شروط الإعالة للأخت في تاريخ تحول إعانة الفقد إلى معاش؟	نعم	▪ تبحث شروط الإعالة للأخت في تاريخ تحويل إعانة الفقد لمعاش ، ويتوافر في شأنها الشرط الأول من شروط الإعالة حيث أن الابنة لم تستحق في المعاش وانما استحقت في إعانة الفقد.

م	السؤال	الحكم	تحليل
٦	هل تصرف نفقات جنازة ؟	نعم	▪ حيث أن صرف نفقات جنازة مرتبط بظهور الجثمان أي ثبوت الوفاة الحقيقية.
٧	ما هو تاريخ تقدير منحة الوفاة؟ وتاريخ صرفها؟ ولمن تصرف؟	▪ تاريخ تقدير منحة الوفاة ٢٠٢٠/٨/١. ▪ تاريخ الصرف ٢٠٢٣/٥/١. ▪ تصرف للمستحقين في ٢٠٢٣/٥/١.	▪ تحسب منحة الوفاة في تاريخ الفقد وتصرف لمستحقيها في تاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية أو بعد فوات أربع سنوات من تاريخ الفقد أيهما أسبق.

١,٤٧. مثال رقم (٤٧):

مؤمن عليه فقد بتاريخ ٢٠٢٠/٨/١ ولم يتم اتخاذ إجراءات إثبات الفقد في حينه.

- بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١ قامت جهة عمله بإصدار قرار بإنهاء خدمة المذكور للانقطاع عن مدة خدمة مقدارها ٨ سنوات، وبتاريخ ٢٠٢٥/٣/١ صدر حكم باعتبار المؤمن عليه ميتًا ولم يتضمن الحكم تاريخ الفقد، فما هي الحقوق التأمينية للمذكور؟

الإجابة:

يستحق تعويض من دفعة واحدة حيث أن الواقعة وفاة بعد سنة ولم يتوافر فيه شروط استحقاق معاش.

تحليل:

في حالة عدم اتخاذ إجراءات إثبات الفقد في حينه وعدم تضمين الحكم الصادر بالوفاة الحكمية تاريخ الفقد يتم تقدير قيمة المعاش والحقوق الأخرى بمراعاة تاريخ انتهاء الخدمة وتاريخ ثبوت الوفاة الحقيقية أو الحكمية– أي في حالة إنهاء خدمة المؤمن عليه في تاريخ الفقد ثم ثبوت الوفاة الحكمية بعد أكثر من سنة وعدم تضمين الحكم الصادر تاريخ الفقد تعتبر حالة الاستحقاق وفاة بعد انقضاء سنة من تاريخ انتهاء الخدمة.

١,٤٨. مثال رقم (٤٨):

بتاريخ ٢٠٢٢/٣/١ تم إفادة الهيئة بحكم محكمة صادر بتاريخ ٢٠٢١/٥/١ بوفاة صاحب المعاش وثبت من خلال الحكم أنه فقد بتاريخ ٢٠١٧/١/١، وسبق إيقاف المعاش لعدم التقدم للصرف.

وقد انحصر المستحقون عنه في الأرملة.

فما هي الفترة المستحق عنها إعانة الفقد، وكيفية تطبيق التقادم؟

الإجابة:

الحقوق المستحقة	فترة الاستحقاق	التحليل
إعانة فقد	عن الفترة ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١	▪ الأصل استحقاق إعانة فقد من تاريخ الفقد لمدة أربع سنوات في المثال المعروض أي الفترة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١. ▪ ولكن نظراً لان المستحقين قد تقدموا بطلب الصرف بتاريخ ٢٠٢٢/٣/١ فتكون المدة من ٢٠١٧/١/١ حتى ٢٠١٧/٢/٢٨ قد مضي عليها أكثر من خمس سنوات وسقطت بالتقادم ويتم صرف إعانة الفقد عن الفترة من ٢٠١٧/٣/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١ للأرملة وفقا للنصيب المستحق لها.
المعاش	اعتبارا من ٢٠٢١/١/١	▪ يتم صرف المعاش اعتبارا من ٢٠٢١/١/١ بمرور أربع سنوات على تاريخ الفقد، ويوزع على المستحقين في هذا التاريخ
نفقات الجنازة	لا تستحق	▪ نظراً لعدم ثبوت الوفاة الحقيقية وظهور الجثمان.
منحة الوفاة	تستحق للأرملة	▪ يتم تقدير منحة الوفاة في تاريخ الفقد ٢٠١٧/١/١ وتوزع على المستحقين في ٢٠٢١/١/١وهو تاريخ مرور أربع سنوات على تاريخ الفقد.

١,٤٩. مثال رقم (٤٩):

مؤمن عليه فقد بتاريخ ٢٠٢٠/٤/١، وتقدم المستحقون بالمستندات المطلوبة لإثبات حالة الفقد وتوافرت شروط استحقاق المعاش للابنة (س) والابنة (ص)، وبتواريخ لاحقة وقعت الوقائع الآتية:

- بتاريخ ٢٠٢٠/٩/١ تزوجت الابنة (س) وصرفت منحة الزواج.
- بتاريخ ٢٠٢١/٧/١ ظهر المؤمن عليه حياً وقد ظهر من تحقيق السلطات المختصة أن الفقد تم رغم إرادته.

فما هو الحكم الواجب تطبيقه في هذه الحالة؟

الإجابة:

١. يتم حساب مديونية بقيمة منحة الزواج المنصرفة.
٢. لا يتم حساب مديونية بقيمة إعانة الفقد المنصرفة.

تحليل:

إذا ثبت من تحقيقات السلطات المختصة أن فقد المؤمن عليه كان بسبب خارج عن إرادته كفقد الذاكرة أو الجنون أو الأسر أو غير ذلك من حالات القوة القاهرة فيعتبر صحيحًا ما صرف من إعانة الفقد إلى المستحقين، ويتم تحصيل ما تم صرفه من حقوق تأمينية أخرى بخلاف اعانة الفقد.

١,٥٠. مثال رقم (٥٠):

بافتراض في المثال رقم (٤٩) أن الفقد قد تم بإرادته.
فما هو الحكم الواجب التطبيق في هذه الحالة؟

الإجابة:

١. **يتم حساب مديونية بقيمة منحة الزواج المنصرفة.**
٢. **يتم حساب مديونية بقيمة إعانة الفقد المنصرفة.**

تحليل:

إذا ثبت أن فقد المؤمن عليه كان بإرادته فيكون ما تم صرفه من إعادة الفقد غير صحيحا ويتم تحصيله، كما يتم تحصيل ما تم صرفه من حقوق تأمينية أخرى بخلاف اعانة الفقد.

١,٥١. مثال رقم (٥١):

بافتراض في المثال رقم (٤٩) أن المفقود صاحب معاش وكان قد فقد بإرادته أو غير إرادته.
فما هو الحكم الواجب التطبيق في هذه الحالة؟

الإجابة:

١. **يتم حساب مديونية بقيمة منحة الزواج المنصرفة.**
٢. **لا يتم حساب مديونية بقيمة إعانة الفقد المنصرفة، ويؤدى إليه الفرق.**

تحليل:

في حالة فقد صاحب المعاش وعثر عليه حياً، يعتبر صحيحًا ما صرف من إعانة الفقد إلى المستحقين عنه وتخصم من قيمة المعاش المستحق له ويؤدى إليه الفرق إن وجد، ويتم خصم ما تم صرفه من حقوق تأمينية أخرى بخلاف اعانة الفقد.

أمثلة عودة صاحب المعاش للعمل

١,١. مثال رقم (٥٢):

مؤمن عليه من العاملين بالجهاز الإداري للدولة وخاضع لقانون الخدمة المدنية وكانت بياناته كالآتي:

- تاريخ ميلاده ١٩٦٥/٨/١.
- انتهت خدمته للاستقالة في ٢٠١٦/٧/١٨.
- تقدم بطلب صرف المعاش المبكر في ٢٠١٦/٨/١ وتم صرف المعاش من ذات التاريخ.
- بتاريخ ٢٠١٨/٣/١ التحق بأحد الجهات الحكومية الخاضعة لقانون الخدمة المدنية.
- انتهت خدمته للوفاة في ٢٠٢١/٢/١٥.

- وكانت بنود المعاش في تاريخ العودة للعمل كالآتي:

معاش أساسي	معاش متغير	زيادة ق ٣٠ لسنة ٩٢	رفع مادة ١٦٥	منحة مايو	زيادة ٢٠١٧ (حد أدنى)
٢٨٢,٥٣	٤١٣,٤٠	٣٥	٢٠٨,٧٩	١٠,٠٠	١٥٠,٠٠

- بافتراض أن قيمة العلاوات الدورية + العلاوة الاستثنائية حتى تاريخ انتهاء المدة الثانية كالآتي:

تاريخ العلاوة	قيمة العلاوة الدورية	علاوة استثنائية
٢٠١٨/٧/١	٦٥,٠٠	١٩٠,٠٠
٢٠١٩/٧/١	٧٥,٠٠	١٥٠,٠٠
٢٠٢٠/٧/١	٧٥,٠٠	—

فور عودة المذكور للعمل يتم اتخاذ الاجراءات الآتيه:

١- ايقاف صرف الزيادة المقررة بالمادة ١٦٥ من قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ و تأثيرها على الزيادات التالية لها من الشهر التالي لتاريخ العودة للعمل حيث أن سن صاحب المعاش أقل من سن الشيخوخة وهو ٦٠ سنة.

٢- يتم الاستمرار في صرف المنحة البديلة لمنحة عيد العمال واخطار جهة العمل بعدم تكرار صرفها، فتكون بنود المعاش عند العودة للعمل كالآتي:

معاش أساسي	معاش متغير	زيادة ق ٣٠ لسنة ٩٢	رفع مادة ١٦٥	منحة مايو	زيادة ٢٠١٧ (حد أدنى)
٢٨٢,٥٣	٤١٣,٤٠	٣٥,٠٠	—	١٠,٠٠	١٥٠,٠٠

٣- لا يتم إجراء مقارنة بين قيمة العلاوة الدورية المستحقة بنسبة ٧٪ وفقاً لأحكام قانون الخدمة المدنية الصادر بالقانون ٨١ لسنة ٢٠١٦ وزيادات المعاش المقابلة لها.

٤- يتم مقارنة قيمة العلاوة الإستثنائية المنصرفة من جهة العمل بقيمة الزيادة المستحقة على المعاش كالآتي:

تاريخ العلاوة	قيمة العلاوة الاستثنائية	زيادة المعاش	الفرق المنصرف	ملاحظات
٢٠١٨/٧/١	١٩٠,٠٠	١٥٠,٠٠	—	تصرف من جهة العمل
٢٠١٩/٧/١	—	١٥٠,٠٠	١٥٠,٠٠	لم يتضمن القانون ٧٦ لسنة ٢٠١٩ إجراء مقارنة بين قيمة العلاوة الإستثنائية وقيمة الزيادة المستحقة على المعاش لذات العام
٢٠٢٠/٧/١	—	١٦٥,٣٣	١٦٥,٣٣	

٥- **يتم إيقاف إستقطاع تأمين المرض من المعاش إذا كانت الجهة خاضعة لهذا النوع من التأمين.**

- **وكانت بيانات المدة الأخيرة كالآتي:**
- **الأجر الأساسي:**

التاريخ	الأجر
٢٠١٨/٣/١	٣٢٣,٧١
٢٠١٨/٧/١	٣٥٢,٨٩
٢٠١٩/٧/١	٣٨٤,٦٥

- **إجمالى الأجور المتغيرة من ٢٠١٨/٣/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٤٢٤٢٠,٢٤ جنيهاً.**
- **وبيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٢٤٩٨,٦٢
٢٠٢٠/٧/١	٢٨٥٧,٤٤

- **بالرجوع لجدول متوسط نسب التضخم يتضح أن نسبة التضخم خلال المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٣١) = ٥ ٪**

٦- **يتم تقدير معاش المدة الأخيرة وفقاً لما يلي:**

- **معاش الأجر الأساسي**

– حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٨/٣/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٩	١
الإجمالي			–	١٠	١
الاجمالى بالشهور			٢٢ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

مدة الاشتراك اقل من ٥ سنوات لذا يتم حساب الاجر الذى لا يزيد عنه أى من أجور فترة المتوسط كما يلى:

النسبة = ١٠ ٪ × ١٠/١٢ = ٨,٣٣ ٪ + ١٠ ٪ = ١٨,٣٣ ٪

الأجر في ٢٠١٨/٣/١ = ٣٢٣,٧١ **جنيه** × ١١٨,٣٣٪ **من هذا الأجر** = ٣٨٣,٠٤ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط على ٣٨٣,٠٤ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/٣/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٤	٣٢٣,٧١	٣٢٣,٧١	١٢٩٤,٨٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٣٥٢,٨٩	٣٥٢,٨٩	٤٢٣٤,٦٨
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٣٨٤,٦٥	٣٨٣,٠٤	٢٢٩٨,٢٤
إجمالي		٢٢			٧٨٢٧,٧٦

المتوسط =٧٨٢٧,٨٦ ÷ ٢٢ = ٣٥٥,٨١ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ **و حتى** ٢٠٢١/١/٣١)**عن السنوات الكاملة في المدة من** (٢٠٢٠/١/١ **حتى** ٢٠٢١/٢/١٥) = ٣٥٥,٨١ × ١ × ٥٪ = ١٧,٧٩ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٣٥٥,٨١ + ١٧,٧٩ = ٣٧٣,٦٠ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٣٧٣,٦٠ \times \frac{٢٢}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{١٥,٢٢ جنيهاً}$$

- **معاش الأجر المتغير**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٨/٣/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٩	١
الإجمالي			–	١٠	١
الاجمالى بالشهور			٢٢ شهر		

- **تحديد أجر التسوية:**

المتوسط =٤٢٤٢٠,٢٤ ÷ ٢٢ = ١٩٢٨,١٩ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (٣٪) = ٥٧,٨٤ جنيهاً

أجر التسوية = ١٩٨٦,٠٣ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/١/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى٢٠٢١/٢/١٥) = ١٩٨٦,٠٣ × ١ × ٥٪ = ٩٩,٣٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٩٨٦,٠٣+٩٩,٣٠ = ٢٠٨٥,٣٣ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٢٠٨٥,٣٣ \times \frac{٢٢}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٨٤,٩٦ جنيهاً}$$

- **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- **حصر مدد الاشتراك**

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٢/٢٨	–	٢	١
الاجمالى بالشهور			١٤ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر الاشتراك	من	حتى	الشهور	اجر × المدة
٢٤٩٨,٦٢	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	١٤٩٩١,٧٢
٢٨٥٧,٤٤	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٢/٢٨	٨	٢٢٨٥٩,٥٢
	الإجمالي		١٤	٣٧٨٥١,٢٤

المتوسط = ٣٧٨٥١,٢٤ ÷ ١٤ = ٢٧٠٣,٦٦.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/١/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٢/٢٨) = ٢٧٠٣,٦٦× ١ × ٥٪ = ١٣٥,١٨ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٧٠٣,٦٦ + ١٣٥,١٨ = ٢٨٣٨,٨٤ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٢٨٣٨,٨٤ \times \frac{١٤}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٧٣,٦٠جنيهاً}$$

بنود معاش المدة الأخيرة

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي عن المدة الأخيرة	١٥,٢٣
معاش أجر متغير عن المدة الأخيرة	٨٤,٩٦
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	٧٣,٦٠
إجمالي	١٧٣,٧٩
رفع المعاش طبقاً للمادة ١٦٣من قانون ٢٠١٩/١٤٨	لا يستفيد حيث سبق تطبيق المادة ١٦٥ من قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ٢٨٣٨,٨٤× ٦٥٪ = ١٨٤٥,٢٥	
فرق رفع حد أدنى ١٨٤٥,٢٥ـ ١٧٣,٧٩	١٦٧١,٤٦
اجمالي بنود معاش المدة الاخيرة	١٨٤٥,٢٥

٧- **جمع بنود المعاش الأول و معاش المدة الأخيرة كالآتي:**

أ- إعادة صرف زيادة المعاش المقرر بالمادة ١٦٥ من قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ وتأثيرها على الزيادات التالية.

ب- صرف الزيادات الموقوف صرفها أو المنصرفة بقيمة اقل من قيمة استحقاقها بقيمتها الكاملة بعد مراعاة البند أ.

ج- فتكون إجمالي بنود المعاش كالآتي:

بيان	معاش المدة السابقة	معاش المدة الحالية	اجمالي
معاش أساسي	٢٨٢,٥٣	١٥,٢٣	٢٩٧,٧٦
معاش متغير	٤١٣,٤٠	٨٤,٩٦	٤٩٨,٣٦
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	–	٧٣,٦٠	٧٣,٦٠
رفع الحد الأدنى النسبي لمعاش المدة الأخيرة	–	١٦٧١,٤٦	١٦٧١,٤٦
زيادة قانون ٣٠ لسنة ١٩٩٢	٣٥,٠٠	–	٣٥,٠٠
زيادة ٢٠١٢متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٣٠,٠٠	–	٣٠,٠٠
زيادة ٢٠١٣متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٢٠,٠٠	–	٢٠,٠٠
زيادة ٢٠١٤متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٢٠,٠٠	–	٢٠,٠٠
رفع مادة ١٦٥	١٨٥,٧٠	–	١٨٥,٧٠
علاوة ٢٠١٧	١٥٠,٠٠	–	١٥٠,٠٠
علاوة ٢٠١٨	١٧٠,٤٩	–	١٧٠,٤٩
علاوة ٢٠١٩	١٩٦,٠٧	–	١٩٦,٠٧
علاوة ٢٠٢٠	٢١٠,٤٥	–	٢١٠,٤٥
إجمالي			٣٥٥٨,٨٩

بيان	معاش المدة السابقة	معاش المدة الحالية	اجمالي
رفع إجمالي المعاشين للحد الأدنى (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)			لا يستفيد
منحة مايو			١٠,٠٠
الإجمالي			٣٥٦٨,٨٩

٨- **بالنسبة لباقي الحقوق التأمينية تقدر كالآتي:**

أ- **المكافأة السابقة:**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = \text{}$$

$$٣٧٣,٦٠ \times \frac{٢٢}{١٢} = \text{٦٨٥,٢٥ جنيهاً}$$

ب- **المكافأة الحالية :**

- **يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.**
- **توزع المكافأة وفقًا للمبحث الرابع من الفصل الأول من الباب الأول من هذا الدليل.**

ج- **التعويض الاضافي :**

- **تحديد متوسط أجري التسوية:**

$$\text{متوسط أجري التسوية} = \frac{\text{أجر التسوية الأساسي} + \text{أجر التسوية المتغير} + \text{أجر التسوية عن القانون ٢٠١٩/١٤٨}}{٢}$$

$$\text{متوسط أجري التسوية} = \frac{٣٧٣,٦٠ + ٢٠٨٥,٣٣ + ٢٨٣٨,٨٤}{٢} = ٢٦٤٨,٩٧ \text{ جنيهاً}$$

- **تحديد معامل السن للمؤمن عليه:**

من	الى		يوم	شهر	سنة	معامل السن
١٩٦٥/٨/١	٢٠٢١/٢/١٥		١٥	٦	٥٥	٦٠٪
السن بعد جبر كسر السنة إلى سنة كاملة			٥٦			

- **تقدير التعويض الإضافي:**

التعويض الإضافي =	متوسط أجري التسوية	× ١٢ ×	معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون
التعويض الإضافي =	٢٦٤٨,٩٧ ×	١٢ ×	٦٠٪= ١٩٠٧٢,٥٨

- **يتم توزيع التعويض الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل.**

د- منحة الوفاة عن معاش المدة الأولى:

- **تقدر منحة الوفاة بقيمة المعاش المستحق في تاريخ الوفاة فتكون بنود المعاش الذى تقدر على أساسه المنحة كالآتي:**

بيان	قيمة
معاش أساسي مدة سابقة	٢٨٢,٥٣
معاش متغير مدة سابقة	٤١٣,٤٠
اعانة قانون ٣٠ لسنة ١٩٩٢	٣٥,٠٠
زيادة ٢٠١٢ متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٣٠,٠٠
زيادة ٢٠١٣ متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٢٠,٠٠
زيادة ٢٠١٤ متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٢٠,٠٠
رفع مادة ١٦٥	١٨٥,٧٠
علاوة ٢٠١٧	١٥٠,٠٠
علاوة ٢٠١٨	١٧٠,٤٩
علاوة ٢٠١٩	١٩٦,٠٧
علاوة ٢٠٢٠	٢١٠,٤٥
إجمالي	١٧١٣,٦٤

- **و تقدر المنحة بقيمة ١٧١٣,٦٤ × ٣ = ٥١٤٠,٩٢ جنيهاً**
- **وتستحق المنحة وفقاً للبند ثالثًا من الفصل الثاني من الباب الثالث من هذا الدليل.**

ه- نفقات الجنازة عن معاش المدة الأولى:

- **تقدر نفقات الجنازة عن معاش المدة الأولى وزياداته، وتقدر بقيمة ثلاثة أشهر من المعاش المستحق في تاريخ الوفاة وفقاً لما جاء بالبند (د).**
- **تقدر نفقات الجنازة بقيمة ١٧١٣,٦٤× ٣ = ٥١٤٠,٩٢ جنيهاً.**
- **تصرف نفقات الجنازة وفقاً للبند ثالثًا من الفصل الثالث من الباب الثالث من هذا الدليل.**

١,٢. مثال رقم (٥٣)

- بافتراض في المثال (٥٢) أن المؤمن عليه انتهت خدمته للعجز الجزئي المستديم في ٢٠١٦/٧/١٨، وتم الإستفادة من أحكام المادة (٢٢) من القانون ١٩٧٥/٧٩.
- بتاريخ ٢٠١٨/٣/١ التحق بأحد الجهات الحكومية غير الخاضعة لقانون الخدمة المدنية.

- بافتراض أن قيمة العلاوات الخاصة + العلاوات الاستثنائية حتى تاريخ انتهاء المدة الثانية كالآتي:

تاريخ العلاوة	قيمة العلاوة الخاصة	علاوة استثنائية
٢٠١٨/٧/١	٦٥,٠٠	١٩٠,٠٠
٢٠١٩/٧/١	٧٥,٠٠	١٥٠,٠٠
٢٠٢٠/٧/١	٧٥,٠٠	—

فور عودة المذكور للعمل يتم اتخاذ الاجراءات الآتيه:

١- **ايقاف صرف الزيادة المقررة بالمادة ١٦٥ من قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ و تأثيرها على الزيادات التالية لها من الشهر التالي لتاريخ العودة للعمل حيث أن سن صاحب المعاش أقل من سن الشيخوخة وهو ٦٠ سنة.**

٢- **يتم الاستمرار في صرف المنحة البديلة لمنحة عيد العمال واخطار جهة العمل بعدم تكرار صرفها، فتكون بنود المعاش عند العودة للعمل كالآتي:**

معاش أساسي	معاش متغير	زيادة ق ٣٠ لسنة ٩٢	رفع مادة ١٦٥	منحة مايو	زيادة ٢٠١٧ (حد أدنى)
٢٨٢,٥٣	٤١٣,٤٠	٣٥,٠٠	—	١٠,٠٠	١٥٠,٠٠

٣- **يتم مقارنة قيمة العلاوات المنصرفة من جهة العمل بقيمة الزيادة المستحقة على المعاش كالآتي:**

تاريخ العلاوة	قيمة العلاوة الخاصة + الاستثنائية	زيادة المعاش	الفرق المستحق	ملاحظات
٢٠١٨/٧/١	٢٥٥,٠٠	١٥٠,٠٠	—	تصرف من جهة العمل
٢٠١٩/٧/١	٧٥,٠٠	١٥٠,٠٠	٧٥,٠٠	لم يتضمن القانون ٧٦ لسنة ٢٠١٩ إجراء مقارنة بين قيمة العلاوة الإستثنائية وقيمة الزيادة المستحقة على المعاش لذات العام
٢٠٢٠/٧/١	٧٥,٠٠	١٤٣,٦٣	٦٨,٦٣	يصرف الفرق فقط

٤- **يتم إيقاف إستقطاع تأمين المرض من المعاش إذا كانت الجهة خاضعة لهذا النوع من التأمين.**

- **بيانات المدة الأخيرة كالآتي:**
- **الأجر الأساسي:**

التاريخ	الأجر
٢٠١٨/٣/١	٣٢٣,٧١
٢٠١٨/٧/١	٣٩٣,٥١
٢٠١٩/٧/١	٤٧٣,٣١

- **إجمالى الأجور المتغيرة من ٢٠١٨/٣/١ حتى ٢٠١٩/١٢/٣١ بلغت ٤٢٤٢٠,٢٤ جنيهاً.**
- **بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ حتى تاريخ انهاء الخدمة كما يلي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٢٤٩٨,٦٢
٢٠٢٠/٧/١	٢٨٥٧,٤٤

- **بالرجوع لجدول متوسط نسب التضخم يتضح أن نسبة التضخم خلال المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٣١) = ٥ ٪**

٥- **يتم تسوية معاش المدة الأخيرة وفقاً لما يلي:**

- **معاش الأجر الأساسي**

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٨/٣/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٩	١
الإجمالي			–	١٠	١
الاجمالى بالشهور			٢٢ شهر		

- تحديد أجر التسوية

الأجر في ٢٠١٨/٣/١ = ٣٢٣,٧١ جنيه × ١١٨,٣٣٪ من هذا الأجر = ٣٨٣,٠٤ جنيهاً

لذا يجب ألا يزيد أى أجر من أجور فترة المتوسط على ٣٨٣,٠٤ جنيهاً

من	حتى	المدة	الأجر الفعلي	الأجر بمراعاة ١٥٠٪	إجمالي
٢٠١٨/٣/١	٢٠١٨/٦/٣٠	٤	٣٢٣,٧١	٣٢٣,٧١	١٢٩٤,٨٤
٢٠١٨/٧/١	٢٠١٩/٦/٣٠	١٢	٣٩٣,٥١	٣٨٣,٠٤	٤٥٩٦,٤٨
٢٠١٩/٧/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٦	٤٧٣,٣١	٣٨٣,٠٤	٢٢٩٨,٢٤
إجمالي		٢٢			٨١٨٩,٥٦

المتوسط =٨١٨٩,٥٦ ÷ ٢٢ = ٣٧٢,٢٥ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/١/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى٢٠٢١/٢/١٥) = ٣٧٢,٢٥× ١ × ٥٪ = ١٨,٦١ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٣٧٢,٢٥ + ١٨,٦١= ٣٩٠,٨٦ جنيهاً

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٣٩٠,٨٦ \times \frac{٢٢}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{١٥,٩٢ جنيهاً}$$

- **معاش الأجر المتغير**

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٨/٣/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٩	١
الإجمالي			–	١٠	١
الاجمالى بالشهور			٢٢ شهر		

- تحديد أجر التسوية

المتوسط =٤٢٤٢٠,٢٤ ÷ ٢٢ = ١٩٢٨,١٩ جنيهاً

يزاد ٣٪ عن كل سنة كاملة (٣٪) = ٥٧,٨٤ جنيهاً

أجر التسوية = ١٩٨٦,٠٣ جنيهاً

تحسين متوسط الأجر الأساسي بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ و حتى ٢٠٢١/١/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى٢٠٢١/٢/١٥)= ١٩٨٦,٠٣ × ١ × ٥٪ = ٩٩,٣٠ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ١٩٨٦,٠٣+٩٩,٣٠ = ٢٠٨٥,٣٣ جنيهاً

- حساب المعاش

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٢٠٨٥,٣٣ \times \frac{٢٢}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٨٤,٩٦ جنيهاً}$$

- **معاش مدة قانون ١٤٨:**

- حصر مدد الاشتراك

بيان	من	الى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢١/٢/٢٨	–	٢	١
الاجمالى بالشهور			١٤ شهر		

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر الاشتراك	من	حتى	الشهور	اجر × المدة
٢٤٩٨,٦٢	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	١٤٩٩١,٧٢
٢٨٥٧,٤٤	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٢/٢٨	٨	٢٢٨٥٩,٥٢
		الإجمالي	١٤	٣٧٨٥١,٢٤

المتوسط = ٣٧٨٥١,٢٤ ÷ ١٤ = ٢٧٠٣,٦٦ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/١/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٢/٢٨) = ٢٧٠٣,٦٦× ١ × ٥٪ = ١٣٥,١٨ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٢٧٠٣,٦٦ + ١٣٥,١٨ = ٢٨٣٨,٨٤ جنيهاً

- **حساب المعاش**

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} \times \frac{١}{\text{معامل السن من جدول (٥)}} =$$

$$٢٨٣٨,٨٤ \times \frac{١٤}{١٢} \times \frac{١}{٤٥} = \text{٧٣,٦٠ جنيهاً}$$

بنود معاش المدة الأخير

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي عن المدة الأخيرة	١٥,٩٢
معاش أجر متغير عن المدة الأخيرة	٨٤,٩٦
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	٧٣,٦٠
إجمالي	١٧٤,٤٨
رفع المعاش طبقاً للمادة ١٦٣من قانون ٢٠١٩/١٤٨	لا يستفيد حيث سبق الاستفادة من المادة ١٦٥ من قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥
لا يستفيد من رفع المعاش إلى ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر (الحد الأدنى النسبي) لسابقة الانتفاع بأحكام المادة ٢٢ من القانون ١٩٧٥/٧٩ في معاش المدة الأولى	
اجمالي	١٧٤,٤٨

٦- **يتم جمع بنود المعاش الأول و معاش المدة الأخيرة كالآتي:**

أ- إعادة صرف قانون الرفع المقرر بالمادة ١٦٥ من قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ وتأثيرها على الزيادات التالية.

ب- صرف الزيادات الموقوف صرفها أو المنصرفة بقيمة اقل من قيمة استحقاقها بقيمتها الكاملة بعد مراعاة البند أ.

ج- فتكون إجمالي بنود المعاش كالآتي:

بيان	معاش المدة السابقة	معاش المدة الحالية	اجمالي
معاش أساسي	٢٨٢,٥٣	١٥,٢٣	٢٩٧,٧٦
معاش متغير	٤١٣,٤٠	٨٤,٩٦	٤٩٨,٣٦
معاش قانون ٢٠١٩/١٤٨	–	٧٣,٦٠	٧٣,٦٠
اعانة قانون ٣٠ لسنة ١٩٩٢	٣٥,٠٠	–	٣٥,٠٠
زيادة ٢٠١٢متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٣٠,٠٠	–	٣٠,٠٠
زيادة ٢٠١٣متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٢٠,٠٠	–	٢٠,٠٠
زيادة ٢٠١٤متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٢٠,٠٠	–	٢٠,٠٠
رفع مادة ١٦٥	١٨٥,٧٠	–	١٨٥,٧٠
علاوة ٢٠١٧	١٥٠,٠٠	–	١٥٠,٠٠
علاوة ٢٠١٨	١٧٠,٤٩	–	١٧٠,٤٩
علاوة ٢٠١٩	١٩٦,٠٧	–	١٩٦,٠٧
علاوة ٢٠٢٠	٢١٠,٤٥	–	٢١٠,٤٥
اجمالي			١٨٨٧,٤٥
رفع إجمالي المعاشين للحد الأدنى (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)			لا يستفيد
منحة مايو			١٠,٠٠
الإجمالي			١٨٩٧,٤٥

٧- **بالنسبة لباقي الحقوق التأمينية تقدر كالآتي:**

أ- المكافأة السابقة:

$$\text{أجر التسوية} \times \frac{\text{مدة الاشتراك بالشهور}}{١٢} = \text{المكافأة}$$

$$٣٩٠,٨٦ \times \frac{٢٢}{١٢} = ٧١٦,٥٨ \text{ جنيهاً}$$

ب- المكافأة الحالية:

- **يصرف الرصيد المتوافر في الحساب الشخصي للمؤمن عليه.**
- **توزع المكافأة طبقًا للمبحث الرابع من الفصل الأول من الباب الأول من هذا الدليل.**

ج- التعويض الاضافي :

- **تحديد متوسط أجري التسوية:**

$$\text{متوسط أجري التسوية} = \frac{\text{أجر التسوية الأساسي} + \text{أجر التسوية المتغير} + \text{أجر التسوية عن مدة القانون ٢٠١٩/١٤٨}}{٢}$$

$$\text{متوسط أجري التسوية} = \frac{٣٩٠,٨٦ + ٢٠٨٥,٣٣ + ٢٨٣٨,٨٤}{٢} = ٢٦٥٧,٥٢ \text{ جنيهاً}$$

- تحديد معامل السن للمؤمن عليه:

من	حتى	يوم	شهر	سنة	معامل السن
١٩٦٥/٨/١	٢٠٢١/٢/١٥	١٥	٦	٥٥	٦٠٪
السن بعد جبر كسر السنة إلى سنة كاملة				٥٦	

- **تقدير التعويض الإضافي:**

التعويض الإضافي	=	متوسط أجري التسوية	× ١٢ ×	معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون		
التعويض الإضافي	=	٢٦٥٧,٥٢	× ١٢ ×	٦٠٪	=	١٩١٣٤,١٤

- يتم توزيع الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من هذا الدليل.

د- منحة الوفاة عن معاش المدة الأولى:

- تقدر منحة الوفاة بقيمة المعاش المستحق في تاريخ الوفاة فتكون بنود المعاش المقدرة على أساسه المنحة كالآتي:

بيان	قيمة
معاش أساسي مدة سابقة	٢٨٢,٥٣
معاش متغير مدة سابقة	٤١٣,٤٠
اعانة قانون ٣٠ لسنة ١٩٩٢	٣٥,٠٠
زيادة ٢٠١٢ متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٣٠,٠٠
زيادة ٢٠١٣ متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٢٠,٠٠
زيادة ٢٠١٤ متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٢٠,٠٠

بيان	قيمة
رفع مادة ١٦٥	١٨٥,٧٠
علاوة ٢٠١٧	١٥٠,٠٠
علاوة ٢٠١٨	١٧٠,٤٩
علاوة ٢٠١٩	١٩٦,٠٧
علاوة ٢٠٢٠	٢١٠,٤٥
إجمالي	١٧١٣,٦٤

- تقدر منحة الوفاة بقيمة ١٧١٣,٦٤×٣ = ٥١٤٠,٩٢ جنيهاً
- تستحق المنحة وفقاً للبند ثالثًا من الفصل الثاني من الباب الثالث من هذا الدليل.

٥- نفقات الجنازة عن معاش المدة الأولى:

- تقدر نفقات الجنازة عن معاش المدة الأولى وزياداته، وتقدر بقيمة ثلاثة أشهر من المعاش المستحق في تاريخ الوفاة وفقاً لما جاء بالبند (د).
- تقدر نفقات الجنازة بقيمة ١٧١٣,٦٤ × ٣ = ٥١٤٠,٩٢ جنيهاً.
- تصرف نفقات الجنازة وفقاً للبند ثالثًا من الفصل الثالث من الباب الثالث من هذا الدليل.

١,٣. مثال رقم (٥٤)

- بافتراض أنه في المثال رقم (٥٢) أن صاحب المعاش عاد للعمل كصاحب عمل اعتباراً من ٢٠١٨/٣/١.
- في ٢٠٢٠/٥/١٥ تم الحكم عليه نهائيًا بالسجن بقدر المدة الباقية لبلوغه سن الشيخوخة وتقدم بطلب صرف تعويض الدفعة الواحدة.

فور عودة المذكور للعمل يتم اتخاذ الاجراءات الآتيه:

١- إيقاف صرف الزيادة المقررة بالمادة ١٦٥ من قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ و تأثيرها على الزيادات التالية لها من الشهر التالي لتاريخ العودة للعمل حيث أن سن صاحب المعاش أقل من سن الشيخوخة وهو ٦٥ سنة.

٢- يتم الاستمرار في صرف المنحة البديلة لمنحة عيد العمال ، فتكون بنود المعاش عند العودة للعمل كالآتي:

معاش أساسي	معاش متغير	زيادة ق ٣٠ لسنة ٩٢	رفع مادة ١٦٥	منحة مايو	زيادة ٢٠١٧ (حد أدنى)
٢٨٢,٥٣	٤١٣,٤٠	٣٥,٠٠	–	١٠,٠٠	١٥٠,٠٠

٣- حيث أن صاحب المعاش عائد للعمل لفئة أصحاب الأعمال بالتالي لا يوجد علاوات خاصة يتم مقارنتها بزيادات المعاش.

٤- **كانت بيانات المدة الأخيرة كالآتي:**

أولا: دخل الإشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ كالآتي:

التاريخ	الأجر
٢٠١٨/٣/١	٢١٠٠,٠٠
٢٠١٩/١/١	٢٢٠٠,٠٠

ثانياً: دخل الاشتراك وفقاً لأحكام القانون رقم ١٤٨ لسنة ٢٠١٩:

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٢٣٠٠,٠٠

- **حصر مدد الاشتراك السابقة**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠١٨/٣/١	٢٠١٩/١٢/٣١	٣١	٩	١
الإجمالي			–	١٠	١
الاجمالى بالشهور			٢٢ شهر		

- **تحديد دخل التسوية عن المدة السابقة:**

متوسط دخول مدة القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦				
دخل الاشتراك	من	حتى	عدد الشهور	دخل × المدة
٢١٠٠,٠٠	٢٠١٨/٣/١	٢٠١٨/١٢/٣١	١٠	٢١٠٠٠,٠٠
٢٢٠٠,٠٠	٢٠١٩/١/١	٢٠١٩/١٢/٣١	١٢	٢٦٤٠٠,٠٠
		الإجمالي	٢٢	٤٧٤٠٠,٠٠

المتوسط = ٤٧٤٠٠,٠٠ ÷ ٢٢ = ٢١٥٤,٥٤

– **حصر مدد الاشتراك الحالية:**

بيان	من	حتى	يوم	شهر	سنة
مدة فعلية	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٥/١٥	–	٥	–
الاجمالى بالشهور			٥ شهور		

- **تحديد دخل التسوية عن المدة الحالية:**

وحيث أن دخل الاشتراك ثابت ولم يتغير يكون دخل التسوية = ٢٣٠٠,٠٠ جنيهاً

- **يتم إعتبار المدة الأخيرة مدة قائمة بذاتها ،ويتم حساب تعويض الدفعة الواحدة كالتالى:**

٥- **حساب التعويض عن المدة السابقة:**

دخل التسوية عن دخل الاشتراك	×	مدة الاشتراك بالشهور	×	٪١٥
٢١٥٤,٥٤	×	٢٢	×	٪١٥ = ٧١٠٩,٩٨ جنيهاً

٦- **حساب التعويض عن المدة الحالية:**

دخل التسوية عن دخل الاشتراك	×	مدة الاشتراك بالشهور	×	٪١٥
٢٣٠٠,٠٠	×	٥	×	٪١٥ = ١٧٢٥,٠٠ جنيهاً

إجمالي التعويض

بيان	قيمة
تعويض المدة السابقة	٧١٠٩,٩٨
تعويض المدة الحالية	١٧٢٥,٠٠
إجمالي	٨٨٣٤,٩٨

٧- **يتم إعادة صرف المعاش الأول كالآتي:**

أ- إعادة صرف زيادة المعاش المقرر بالمادة ١٦٥ من قانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ وتأثيرها على الزيادات التالية.

ب- فتكون إجمالي بنود المعاش كالآتي:

بيان	قيمة
معاش أساسي مدة سابقة	٢٨٢,٥٣
معاش متغير مدة سابقة	٤١٣,٤٠
اعانة قانون ٣٠ لسنة ١٩٩٢	٣٥,٠٠
زيادة ٢٠١٢ متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٣٠,٠٠
زيادة ٢٠١٣ متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٢٠,٠٠
زيادة ٢٠١٤ متغير (بعد تطبيق قانون ٢٠٢٠/٢٥)	٢٠,٠٠
رفع مادة ١٦٥	١٨٥,٧٠
علاوة ٢٠١٧	١٥٠,٠٠
علاوة ٢٠١٨	١٧٠,٤٩
علاوة ٢٠١٩	١٩٦,٠٧
منحة مايو	١٠,٠٠
إجمالي	١٥١٣,١٩

أمثلة حساب الحقوق التأمينية في تأمين إصابات العمل

١,١ مثال رقم (٥٥)

ثبوت عجز مؤمن عليه بتاريخ ٢٠٢١/١/١٥ عجز جزئي اصابي غير منهى للخدمة بنسبة عجز (٢٥ ٪) علماً بأن تاريخ ميلاده ١٩٦٦/١/٨ وبافتراض بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ كما يلي:

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٥٨٧٩,٥٣
٢٠٢٠/٧/١	٦٤٦٧,٤٨

- بالرجوع لجدول نسب التضخم عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) = ٥,١٪.

<u>تقدير تعويض الدفعة الواحدة الإصابى (حيث أن نسبة العجز أقل من ٣٥ ٪):</u>

- تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر الاشتراك	من	حتى	الشهور	أجر × المدة
٥٨٧٩,٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧,١٨
٦٤٦٧,٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/١/٣١	٧	٤٥٢٧٢,٣٦
		الإجمالي	١٣	٨٠٥٤٩,٥٤

المتوسط = ٨٠٥٤٩,٥٤ ÷ ١٣ = ٦١٩٦,١١ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٣١) = ٦١٩٦,١٢ × ١ × ٥,١٪ = ٣١٦,٠٠جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦١٩٦,١٢ + ٣١٦,٠٠= ٦٥١٢,١٢ جنيهاً

- حساب التعويض الإصابى

أجر التسوية × ٨٠ ٪ × نسبة العجز × ٤٨

٦٥١٢,١٢ × ٨٠ ٪ × ٢٥ ٪ × ٤٨ = ٦٢٥١٦,٣٥جنيهاً

١,٢ مثال رقم (٥٦)

بافتراض في المثال رقم (٥٥) ثبوت عجز مؤمن عليه بتاريخ ٢٠٢١/١/١٥ عجز جزئي اصابي غير منهى للخدمة بنسبة عجز (٣٥٪)

- حساب المعاش الإصابى غير المنهى للخدمة

أجر التسوية × ٨٠ ٪ × نسبة العجز =

٦٥١٢,١٢ × ٨٠ ٪ × ٣٥ ٪ = ١٨٢٣,٣٩ جنيهاً

- يتم صرف المعاش اعتبارا من ٢٠٢١/١/١

١,٣ مثال رقم (٥٧)

بإفتراض فى المثال رقم (٥٥) أن المؤمن عليه حدثت له إصابة ثانية وكان بيانها كالآتي:

- **نسبة العجز المتخلفة عن الإصابة الثانية: (٥٪).**
- **تاريخ ثبوت العجز : ٢٠٢١/٧/١٠ .**
- **بيانات أجر الاشتراك في ٢٠٢١/٧/١ = ٧٠٤٩,٥٥**

- **بالرجوع إلى جدول نسب التضخم تبين أن متوسط نسب التضخم عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٦/٣٠) = ٥٪.**

تقدير تعويض الدفعة الواحدة الإصابى (حيث أن مجموع النسب الحالية والسابقة أقل من ٣٥ ٪):

- **تحديد أجر التسوية في تاريخ الإصابة الأخيرة**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر الاشتراك	من	حتى	الشهور	أجر × المدة
٥٨٧٩,٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧,١٨
٦٤٦٧,٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٧٧٦٠٩,٧٦
٧٠٤٩,٥٥	٢٠٢١/٧/١	٢٠٢١/٧/٣١	١	٧٠٤٩,٥٥
		الإجمالي	١٩	١١٩٩٣٦,٤٩

المتوسط = ١١٩٩٣٦,٤٩ ÷ ١٩ = ٦٣١٢,٤٥ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/٦/٣٠) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/٧/٣١) = ٦٣١٢,٤٥ × ١ × ٥٪ = ٣١٥,٦٢ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦٣١٢,٤٥ + ٣١٥,٦٢ = ٦٦٢٨,٠٧ جنيهاً

- **حساب التعويض الإصابى (عن نسبة الإصابة الحالية فقط لسابقة تعويضه عن النسبة السابقة)**

أجر التسوية	×	٨٠٪	×	نسبة العجز	×	٤٨		٤٨
٦٦٢٨,٠٧	×	٨٠٪	×	٥٪	×	٤٨	=	١٢٧٢٥,٩٠ جنيهاً

١,٤ مثال رقم (٥٨)

- **بإفتراض فى المثال رقم (٥٧) أن المؤمن عليه حدثت له إصابة ثالثة وكان بيانها كالآتي:**
  - **نسبة العجز المتخلفة عن الإصابة الثالثة: (٣٥٪).**
  - **تاريخ ثبوت العجز : ٢٠٢٢/٧/١٠ .**
  - **بافتراض أن بيانات أجر الاشتراك كالآتي:**

التاريخ	الأجر
٢٠٢١/٧/١	٧٠٤٩,٥٥
٢٠٢٢/٧/١	٧٦٨٤,١٠

- **بافتراض متوسط نسب التضخم عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٢/٦/٣٠) = ٤,٦٪.**

تقدير المعاش الإصابى غير المنهى (حيث أن مجموع النسب الحالية والسابقة أكبر من ٣٥ ٪):

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر الاشتراك	من	حتى	الشهور	أجر × المدة
٥٨٧٩,٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧,١٨
٦٤٦٧,٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٧٧٦٠٩,٧٦
٧٠٤٩,٥٥	٢٠٢١/٧/١	٢٠٢٢/٦/٣٠	١٢	٨٤٥٩٤,٦٠
٧٦٨٤,١٠	٢٠٢٢/٧/١	٢٠٢٢/٧/٣١	١	٧٦٨٤,١٠
		الإجمالي	٣١	٢٠٥١٦٥,٦٤

المتوسط = ٢٠٥١٦٥,٦٤ ÷ ٣١ = ٦٦١٨,٢٥ جنيهاً

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٢/٦/٣٠) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٢/٧/٣١) = ٦٦١٨,٢٥ × ٢ × ٤,٦٪ = ٦٠٨,٨٨ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦٦١٨,٢٥ + ٦٠٨,٨٨ = ٧٢٢٧,١٣ جنيهاً

- **حساب المعاش الإصابى (عن مجموع نسب الإصابة الحالية و السابقة بإجمالى ٦٥ ٪)**

أجر التسوية	×	٨٠ ٪	×	نسبة العجز	=	
٧٢٢٧,١٣	×	٨٠ ٪	×	٦٥ ٪	=	٣٧٥٨,١١ جنيهاً

- **يتم صرف المعاش من شهر٢٠٢٢/٧.**

١,٥ مثال رقم (٥٩)

- بإفتراض فى المثال رقم (٥٨) أن المؤمن عليه حدثت له إصابة رابعة وكان بيانها كالآتي:
  - نسبة العجز المتخلفة عن الإصابة الرابعة : (٤٠٪).
  - تاريخ ثبوت العجز : ٢٠٢٢/١٠/١٥.
- بافتراض متوسط نسب التضخم عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٢/٩/٣٠) = ٤,٦٪.

تقدير المعاش الإصابى غير المنهى (حيث أن مجموع النسب الحالية والسابقة أكبر من ٣٥ ٪):

- تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر الاشتراك	من	حتى	الشهور	أجر × المدة
٥٨٧٩,٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧,١٨
٦٤٦٧,٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٧٧٦٠٩,٧٦
٧٠٤٩,٥٥	٢٠٢١/٧/١	٢٠٢٢/٦/٣٠	١٢	٨٤٥٩٤,٦
٧٦٨٤,١٠	٢٠٢٢/٧/١	٢٠٢٢/١٠/٣١	٤	٣٠٧٣٦,٤٠
		الإجمالي	٣٤	٢٢٨٢١٧,٩٤

المتوسط = ٢٢٨٢١٧,٩٠÷٣٤ = ٦٧١٢,٢٩ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٢/٩/٣٠) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٢/١٠/٣١) = ٦٧١٢,٢٩× ٢ × ٤,٦٪ = ٦١٧,٥٣ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦٧١٢,٢٩ + ٦١٧,٥٣ = ٧٣٢٩,٨٢ جنيهاً

- حساب المعاش الإصابى (عن مجموع نسب الإصابة الحالية و السابقة بحد أقصى ١٠٠ ٪)

أجر التسوية	×	٨٠ ٪	×	نسبة العجز	=	
٧٣٢٩,٨٢	×	٨٠ ٪	×	١٠٠ ٪	=	٥٨٦٣,٨٥ جنيهاً

- ويتم تعديل المعاش من شهر ٢٠٢٢/١١.

١,٦ مثال رقم (٦٠):

بافتراض في المثال رقم (٥٥) إعادة فحص حالة العجز للمؤمن عليه بتاريخ ٢٠٢١/٦/١٥ وتبين تغيير نسبة العجز السابق ثبوتها بنسبة (٢٥ ٪) لتصبح بنسبة (٢٠٪)

- لا يترتب على ذلك أي تغيير في قيمة التعويض السابق صرفه أو وجود مديونية.

١,٧ مثال رقم (٦١):

بافتراض في المثال رقم (٥٥) أن نسبة العجز بعد إعادة فحص المؤمن عليه بتاريخ ٢٠٢١/٦/١٥ أصبحت (٣٠٪).

- يتم حساب التعويض الإصابي على النسبة الجديدة مع مراعاة حسابه على ذات أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز وخصم ما قد تم صرفه من تعويض سابق.

التعويض عن النسبة الحالية =

٦٥١٢,١٢ × ٨٠٪ × ٣٠٪ × ٤٨ = ٧٥٠١٩,٦٢ جنيهاً

التعويض عن النسبة السابقة (سبق صرفه) =

٦٥١٢,١٢ × ٨٠٪ × ٢٥٪ × ٤٨ = ٦٢٥١٦,٣٥ جنيهاً

صافي التعويض المنصرف = قيمة التعويض عن نسبة العجز بعد إعادة الفحص- قيمة التعويض عن النسبة السابقة

= ٧٥٠١٩,٦٢ـ ٦٢٥١٦,٣٥ = ١٢٥٠٣,٢٧ جنيهاً

١,٨ مثال رقم (٦٢):

بافتراض في المثال رقم (٥٥) أن نسبة العجز بعد إعادة فحص المؤمن عليه بتاريخ ٢٠٢١/٦/١٥ أصبحت (٣٥٪).

- يتم حساب معاش عجز اصابي جزئي على النسبة الجديدة مع مراعاة:
  - يتم حساب المعاش بذات أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز أول مرة.
  - خصم الفرق بين التعويض السابق صرفه – متجمد معاش افتراضي عن الفترة من تاريخ ثبوت العجز حتى نهاية شهر إعادة الفحص ويخصم وفقاً لأحكام المادة (١٣٣) من قانون ٢٠١٩/١٤٨.

حساب معاش العجز الإصابي عن النسبة الحالية =

٦٥١٢,١٢ × ٨٠٪ × ٣٥٪ = ١٨٢٣,٣٩جنيهاً

حساب معاش العجز الإصابي الافتراضي عن النسبة السابقة (سبق صرف تعويض عنها) =

٦٥١٢,١٢ × ٨٠٪ × ٢٥٪ = ١٣٠٢,٤٢جنيهاً

مدة استحقاق المعاش الافتراضي الفترة من ٢٠٢١/١/١ حتى ٢٠٢١/٦/٣٠ = ١٣٠٢,٤٢ × ٦ = ٧٨١٤,٥٢ جنيهاً

الفرق المستحق خصمه = قيمة التعويض السابق صرفه – متجمد المعاش الافتراضي

= ٦٢٥١٦,٣٥ـ ٧٨١٤,٥٢ = ٥٤٧٠١,٨٣ جنيهاً

(يتم صرف المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/٧/١ مخصوماً منه مبلغ ٥٤٧٠١,٨٣ وفقاً لأحكام المادة (١٣٣) من القانون ٢٠١٩/١٤٨)

١,٩ مثال رقم (٦٣):

بافتراض في المثال رقم (٥٥) ثبوت عجز مؤمن عليه أول مرة بتاريخ ٢٠٢١/١/١٥ عجز جزئي اصابي غير منهى للخدمة بنسبة عجز (٤٠ ٪)

يتم تقدير معاش عجز اصابي جزئي غير منهى للخدمة كالتالي:

حساب معاش العجز الإصابي =

٦٥١٢,١٢ × ٨٠٪ × ٤٠٪ = ٢٠٨٣,٨٨جنيهاً

- **يتم صرف المعاش من شهر ٢٠٢١/١.**

١,١٠ مثال رقم (٦٤):

بافتراض في المثال رقم (٦٣) إعادة فحص المؤمن عليه بتاريخ ٢٠٢١/٧/١٥ وتبين تغيير نسبة العجز السابق ثبوتها بنسبة (٤٠٪) لتصبح بنسبة (٤٥٪)

- **يتم تقدير معاش عجز جزئي اصابي غير منهى للخدمة كالتالي:**

حساب معاش العجز الإصابي =

٦٥١٢,١٢ × ٨٠٪ × ٤٥٪ = ٢٣٤٤,٣٦جنيهاً

- **يتم تعديل المعاش من شهر ٢٠٢١/٨.**

١,١١ مثال رقم (٦٥):

بافتراض في المثال رقم (٦٣) إعادة فحص المؤمن عليه بتاريخ ٢٠٢١/٧/١٥ وتبين تغيير نسبة العجز السابق ثبوتها بنسبة (٤٠٪) لتصبح بنسبة (٣٥٪)

- **يتم تقدير معاش عجز إصابية جزئي غير منهى للخدمة كالتالي:**

حساب معاش العجز الإصابي =

٦٥١٢,١٢ × ٨٠٪ × ٣٥٪ = ١٨٢٣,٣٩جنيهاً

- **يتم تعديل المعاش من شهر ٢٠٢١/٨ (ويعتبر ما تم صرفه صحيح)**

١,١٢ مثال رقم (٦٦):

بافتراض في المثال رقم (٦٣) إعادة فحص المؤمن عليه بتاريخ ٢٠٢١/٧/١٥ وتبين تغيير نسبة العجز السابق ثبوتها بنسبة (٤٠٪) لتصبح بنسبة (٣٠٪)

- **يتم تقدير تعويض دفعة واحدة عجز اصابي جزئي غير منهى للخدمة عن النسبة بعد الفحص كالتالي:**

٦٥١٢,١٢ × ٨٠٪ × ٣٠٪ × ٤٨ = ٧٥٠١٩,٦٢ جنيهاً

- **يتم صرف التعويض (ويعتبر ما تم صرفه صحيح)**

١,١٣ مثال رقم (٦٧):

بافتراض في المثال رقم (٤) أن المؤمن عليه انتهت خدمته بالوفاة الإصابية بتاريخ ٢٠٢١/١/٧

يتم تسوية المعاش وفقاً لما يلي:

١- **معاش الأجر الأساسي:**

كما فى المثال رقم (٤).

٢- **معاش الأجر المتغير:**

كما فى المثال رقم (٤).

٣- **معاش مدة قانون ١٤٨:**

كما فى المثال رقم (٤).

٤- **المعاش الإصابى:**

يقدر المعاش الإصابى فى تأمين إصابات العمل على النحو التالى:

- **تحديد أجر التسوية**

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر الاشتراك	من	حتى	الشهور	أجر × المدة
٥٨٧٩,٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧,١٨
٦٤٦٧,٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/١/٣١	٧	٤٥٢٧٢,٣٦
		الإجمالي	١٣	٨٠٥٤٩,٥٤

المتوسط = ٨٠٥٤٩,٥٤ ÷ ١٣ = ٦١٩٦,١٢ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢٠/١٢/٣١) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١/٣١) = ٦١٩٦,١٢ × ١ × ٥,١٪ = ٣٠٩,٨١

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦١٩٦,١٢ + ٣١٦,٠٠ = ٦٥١٢,١٢

- **حساب المعاش الإصابى**

= أجر التسوية × ٨٠٪

٦٥١٢,١٢ × ٨٠٪ = ٥٢٠٩,٧٠ جنيهاً

(يتم الجمع بين معاش تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة ومعاش تأمين إصابات العمل بدون حدود)

إجمالي المعاش

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٦٤٠,٢١
معاش أجر متغير	١١٨١,٤٧
معاش أجر الاشتراك عن قانون ٢٠١٩/١٤٨	١٥٦,٧٧
إجمالي	١٩٧٨,٤٥
زيادة المعاش بواقع الفرق بين ٤٥٠ – (١٩٧٨,٤٥ × ٣٣٪)	لا يستفيد
رفع المعاش إلى الحد الأدنى النسبي ٦٥٪ من أجر التسوية الأكبر ٦٥١٢,١٢ × ٦٥٪ = ٤٢٣٢,٨٨	
فرق رفع حد أدنى ٤٢٣٢,٨٨ – ١٩٧٨,٤٥	٢٢٥٤,٤٣
الإجمالي	٤٢٣٢,٨٨
رفع المعاش للحد الأدنى الرقمي (٦٥٪ من الحد الأدنى لأجر الاشتراك وبما لايقل عن ٩٠٠ جنيه)	لا يستفيد
معاش تأمين إصابات العمل	٥٢٠٩,٧٠
منحة مايو	١٠,٠٠
الإجمالي	٩٤٥٢,٥٨
و يستحق المعاش اعتباراً من ٢٠٢١/١/١	

حساب المكافأة

- يتم حساب المكافأة كما في المثال رقم (٤)

حساب التعويض الإضافي

١- **تحديد نسبة التعويض الاضافي:**

- تحديد سن المؤمن عليه في تاريخ الاستحقاق

من	حتى	يوم	شهر	سنة
١٩٦٣/١١/٢٥	٢٠٢٠/١٠/٢٧	٢١	٥	٥٠
السن بعد جبر كسر السنة	٥١			
نسبة التعويض الاضافي من جدول (٦)	٩٣٪			

٢- **حساب التعويض الإضافي:**

- **تحديد متوسط أجري التسوية**

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{\text{أجر التسوية الأساسي} + \text{أجر التسوية المتغير}}{٢} + \text{أجر التسوية ق ١٤٨}$$

$$\text{متوسط أجرى التسوية} = \frac{٩٨٧,٧٥ + ١٨٢٢,٨٣}{٢} + ٦٥١٢,١٢ = ٤٦٦١,٣٥ \text{ جنيهاً}$$

- **حساب التعويض الإضافي**

$$\text{التعويض الإضافي} = \text{متوسط أجري التسوية} \times ١٢ \times \text{معامل السن في تاريخ الاستحقاق من الجدول رقم (٦) المرفق بالقانون}$$

$$\text{التعويض الإضافي} = ٤٦١١,٣٥ \times ١٢ \times ٩٣٪ = ٥٢٠٢٠,٦٧ \text{ جنيهًا}$$

يتم زيادة قيمة التعويض الإضافى بنسبة (٥٠ ٪) حيث أن سبب الإستحقاق هى الوفاة الإصابية كالتالى:

زيادة قيمة التعويض بنسبة (٥٠ ٪) = ٥٢٠٢٠,٦٧ × ٥٠ ٪ = ٢٦٠١٠,٣٤جنيهاً

إجمالى قيمة التعويض الإضافى المستحق = ٥٢٠٢٠,٦٧ + ٢٦٠١٠,٣٤ = ٧٨٠٣١,٠١جنيهاً

يتم توزيع التعويض الإضافي طبقًا للبند ثالثاً من الفصل الأول من الباب الثالث من دليل حساب الحقوق التأمينية.

١,١٤ مثال رقم (٦٨):

بافتراض في المثال رقم (٦٧) انتهاء خدمة المؤمن عليه للعجز الكامل الإصابي

- **يتم حساب كافة بنود المعاش كما فى المثال رقم (٦٧).**
- **يتم حساب المكافأة والتعويض الإضافي كما في المثال رقم (٦٧).**

١,١٥ مثال رقم (٦٩):

بافتراض في المثال رقم (١) أن المؤمن عليه استمر في العمل بعد سن الشيخوخة وخضع لتأمين إصابات العمل وثبت عجزه بتاريخ ٢٠٢١/٥/٥ بنسبة عجز وقدرها ٢٥٪ وكان متوسط أجر التسوية ٦٤٦٧,٤٨

- **حساب التعويض الإصابى**

$$\text{أجر التسوية} \times ٨٠٪ \times \text{نسبة العجز} \times ٤٨$$

$$٦٤٦٧,٤٨ \times ٨٠٪ \times ٢٥٪ \times ٤٨ = ٦٢٠٨٧,٨١ \text{ جنيهاً}$$

١,١٦ مثال رقم (٧٠):

بافتراض في المثال رقم (٦٩) أن نسبة العجز قدرها ٤٥٪

- **حساب معاش تأمين إصابات العمل =**

٦٤٦٧,٤٨ × ٨٠٪ × ٤٥٪ = **٢٣٢٨,٢٩ جنيهاً**

- **ويجمع بين معاش تأمين إصابات العمل ومعاش الشيخوخة دون حدود اعتبارًا من ٢٠٢١/٥/١ لتكون بنود المعاش كالآتي:**

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٦٤٠,٢١
معاش أجر متغير	١١٨١,٤٧
معاش أجر الاشتراك	١٥٦,٧٧
معاش الإصابة	٢٣٢٨,٢٩
منحة مايو	١٠,٠٠
إجمالي	٤٣١٦,٧٤

١,١٧ مثال رقم (٧١):

بافتراض في المثال رقم (٦٩) أن المؤمن عليه ووقعت وفاته بتاريخ ٢٠٢١/٥/٥ نتيجة إصابة عمل.

حساب معاش تأمين إصابات العمل =

٦٤٦٧,٤٨ × ٨٠٪ = **٥١٧٣,٩٨ جنيهاً**

ويجمع بين معاش تأمين إصابات العمل ومعاش الشيخوخة دون حدود اعتبارًا من ٢٠٢١/٥/١ لتكون بنود المعاش كالآتي:

بيان	قيمة
معاش أجر أساسي	٦٤٠,٢١
معاش أجر متغير	١١٨١,٤٧
معاش أجر الاشتراك	١٥٦,٧٧
معاش الإصابة	٥١٧٣,٩٨
منحة مايو	١٠,٠٠
إجمالي	٧١٦٢,٤٣

ويوزع المعاش على مستحقي المعاش وفقًا لجدول رقم (٧) المرافق لقانون ١٤٨ لسنة ٢٠١٩.

١,١٨ مثال رقم (٧٢):

بتاريخ ٢٠٢١/٩/٧ ثبت عجز كلي لمؤمن عليه من المكلفين بالخدمة العامة نتيجة إصابة عمل

يتم حساب المعاش وفقاً لما يلي:

الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ ثبوت العجز × ٦٥ ٪

وبما لا يقل عن ٩٠٠ ج

١٢٠٠,٠٠ × ٦٥ ٪ = ٧٨٠,٠٠ جنيها

يرفع المعاش للحد الأدنى ٩٠٠ جنيها

١,١٩ مثال رقم (٧٣):

بافتراض في المثال رقم (٧٢) أن نسبة العجز ٤٠٪

يتم حساب المعاش وفقاً لما يلي:

الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ ثبوت العجز × ٦٥ ٪

وبما لا يقل عن ٩٠٠ ج

١٢٠٠,٠٠ × ٦٥ ٪ = ٧٨٠,٠٠ جنيها

يرفع المعاش للحد الأدنى ٩٠٠ ج

معاش العجز الكلي × نسبة العجز

٩٠٠,٠٠ × ٤٠٪ = ٣٦٠,٠٠ جنيها

١,٢٠ مثال رقم (٧٤):

بافتراض أنه بتاريخ ٢٠٢٢/٢/٥ ثبت عجز كلي لمؤمن عليه من المكلفين بالخدمة العامة نتيجة إصابة عمل

يتم حساب المعاش وفقاً لما يلي:

الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ ثبوت العجز × ٦٥ ٪

وبما لا يقل عن ٩٠٠ ج

١٤٠٠,٠٠ × ٦٥ ٪ = ٩١٠,٠٠ جنيها

١,٢١ مثال رقم (٧٥):

بافتراض في المثال رقم (٧٤) أن نسبة العجز ٤٠٪

يتم حساب المعاش وفقاً لما يلي:

الحد الأدنى لأجر الاشتراك في تاريخ ثبوت العجز × ٦٥ ٪

وبما لا يقل عن ٩٠٠ ج

١٤٠٠,٠٠ × ٦٥٪ = ٩١٠,٠٠ جنيها

معاش العجز الكلي × نسبة العجز

٩١٠,٠٠ × ٤٠٪ = ٣٦٤,٠٠ جنيها

١,٢٢ مثال رقم (٧٦):

بافتراض في المثال رقم (٥٥) أن المؤمن عليه تقدم بطلب إعادة النظر في نسبة العجز خلال شهر من تاريخ إخطاره بالقرار، وبتاريخ ٢٠٢١/٦/٢٣ صدر قرار لجنة التحكيم بتعديل نسبة العجز إلى ٣٠%

حيث أن نسبة العجز الصادرة من لجنة التحكيم الطبي أقل من ٣٥٪ والنسبة السابق تقديرها أقل من ٣٥٪ وأقل من النسبة الصادرة من لجنة التحكيم الطبي يتم صرف الفرق بين النسبتين كالآتي:

النسبة الصادرة من لجنة التحكيم الطبي – النسبة السابق تقديرها من جهة العلاج

٣٠٪ – ٢٥٪ = ٥٪

أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز × الفرق بين النسبتين × ٨٠٪ × ٤٨

٦٥١٢,١٢ × ٥٪ × ٨٠٪ × ٤٨ = ١٢٥٠٣,٢٧ جنيها

١,٢٣ مثال رقم (٧٧)

بافتراض في المثال (٧٦) أن قرار لجنة التحكيم صدر بتعديل نسبة العجز إلى ٢٠٪

بصدور قرار التحكيم الطبي بإعادة تقدير نسبة العجز فيكون قرار جهة العلاج المطعون فيه كأن لم يكن مما يترتب عليه:

- **إعادة حساب تعويض على أساس النسبة الصادرة من لجنة التحكيم الطبي**

أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز × النسبة الصادرة من لجنة التحكيم الطبي × ٨٠٪ × ٤٨

٦٥١٢,١٢ × ٢٠٪ × ٨٠٪ × ٤٨ = ٥٠٠١٣,٠٨ جنيها

- **المطالبة بمديونية بقيمة التعويض السابق صرفه وقدره ٦٢٥١٦,٣٥ مع مراعاة اتخاذ إجراءات تحصيل المديونية بعد خصم قيمة التعويض المقدر على نسبة العجز الصادرة من لجنة التحكيم الطبي.**

١,٢٤ مثال رقم (٧٨):

بافتراض في المثال رقم (٧٦) أن قرار لجنة التحكيم صدر بتعديل نسبة العجز إلى ٣٥%

بصدور قرار التحكيم الطبي بإعادة تقدير نسبة العجز فيكون قرار جهة العلاج المطعون فيه كأن لم يكن مما يترتب عليه:

- **حساب معاش تامين إصابات العمل من أول شهر ثبوت العجز في ٢٠٢١/١/١ وعلى أساس نسبة العجز الصادرة من لجنة التحكيم الطبي كالآتي:**

أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز × ٨٠٪ × النسبة الصادرة من لجنة التحكيم الطبي

٦٥١٢,١٢ × ٨٠٪ × ٣٥٪ = ١٨٢٣,٣٩ جنيها

- **المطالبة بمديونية بقيمة التعويض السابق صرفه وقدره ٦٢٥١٦,٣٥ مع مراعاة اتخاذ إجراءات تحصيل المديونية وفقًا للمادة (١٣٣) من القانون.**

١,٢٥ مثال رقم (٧٩):

بافتراض ثبوت عجز مؤمن عليه بتاريخ ٢٠٢١/١٠/١٥ عجز جزئي اصابي غير منهى للخدمة بنسبة عجز (٤٥ ٪) علماً بأن تاريخ ميلاده ١٩٦٦/١/٨ وبافتراض بيانات أجر الاشتراك اعتبارًا من ٢٠٢٠/١/١ كما يلي:

التاريخ	الأجر
٢٠٢٠/١/١	٥٨٧٩,٥٣
٢٠٢٠/٧/١	٦٤٦٧,٤٨
٢٠٢١/٧/١	٧٠٤٩,٥٥

- **بالرجوع الى جدول نسب التضخم يتضح أن متوسط نسب التضخم عن المدة من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢٠/٩/٣٠) = ٥,٢٪.**

<u>تقدير معاش تأمين إصابات العمل (حيث أن نسبة العجز أكبر من ٣٥ ٪):</u>

– تحديد أجر التسوية

متوسط أجور مدة قانون ١٤٨				
أجر الاشتراك	من	حتى	الشهور	أجر × المدة
٥٨٧٩,٥٣	٢٠٢٠/١/١	٢٠٢٠/٦/٣٠	٦	٣٥٢٧٧,١٨
٦٤٦٧,٤٨	٢٠٢٠/٧/١	٢٠٢١/٦/٣٠	١٢	٧٧٦٠٩,٧٦
٧٠٤٩,٥٥	٢٠٢١/٧/١	٢٠٢١/١٠/٣١	٤	٢٨١٩٨,٢٠
		الإجمالي	٢٢	١٤١٠٨٥,١٤

المتوسط = ١٤١٠٨٥,١٤ ÷ ٢٢ = ٦٤١٢,٩٦ جنيهاً.

تحسين متوسط أجر الاشتراك بمتوسط نسب التضخم من (٢٠٢٠/١/١ وحتى ٢٠٢١/٩/٣٠) عن السنوات الكاملة في المدة الفعلية من (٢٠٢٠/١/١ حتى ٢٠٢١/١٠/٣١) = ٦٤١٢,٩٦ × ١ × ٥,٢٪ = ٣٣٣,٤٧ جنيهاً

ليصبح المتوسط بعد التحسين = ٦٤١٢,٩٦ + ٣٣٣,٤٧ = ٦٧٤٦,٤٣ جنيهاً

- **حساب معاش العجز الإصابي =**

٦٧٤٦,٤٣ × ٨٠٪ × ٤٥٪ = ٢٤٢٨,٧١جنيهاً

- **يتم صرف المعاش اعتبارًا من ٢٠٢١/١٠/١.**

١,٢٦ مثال رقم (٨٠):

بافتراض في المثال رقم (٧٩) أن المؤمن عليه تقدم بطلب إعادة النظر في قرار جهة العلاج خلال شهر من تاريخ إخطاره بالقرار، وبتاريخ ٢٠٢١/١٢/٢٣ صدر قرار لجنة التحكيم بتعديل نسبة العجز إلى ٣٠%

بصدور قرار التحكيم الطبي بإعادة تقدير نسبة العجز فيكون قرار جهة العلاج المطعون فيه كأن لم يكن مما يترتب عليه:

- **إيقاف صرف المعاش الإصابي وحساب مديونية بقيمة المعاشات المنصرفة مع مراعاة اتخاذ إجراءات تحصيل المديونية.**
- **حساب تعويض اصابي على أساس النسبة الصادرة من لجنة التحكيم الطبي وأجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز في قرار جهة العلاج كالآتي:**

أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز × ٨٠٪ × النسبة الصادرة من لجنة التحكيم الطبي ٤٨

٦٧٤٦,٤٣ × ٨٠٪ × ٣٠٪ × ٤٨ = ٧٧٧١٨,٨٧ جنيها

١,٢٧ مثال رقم (٨١):

بافتراض في المثال رقم (٨٠) أن قرار لجنة التحكيم صدر بتعديل نسبة العجز إلى ٣٥%

بصدور قرار التحكيم الطبي بإعادة تقدير نسبة العجز فيكون قرار جهة العلاج المطعون فيه كأن لم يكن مما يترتب عليه:

- **حساب معاش تامين إصابات العمل من أول شهر ثبوت العجز في ٢٠٢١/١٠/١ وعلى أساس نسبة العجز الصادرة من لجنة التحكيم الطبي كالآتي:**

أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز × ٨٠٪ × النسبة الصادرة من لجنة التحكيم الطبي

٦٧٤٦,٤٣ × ٨٠٪ × ٣٥٪ = ١٨٨٩,٠٠جنيها

- **يتم حساب مديونية بالفرق بين النسبتين مع مراعاة اتخاذ تحصيل المديونية.**

١,٢٨ مثال رقم (٨٢):

بافتراض في المثال رقم (٨٠) أن قرار لجنة التحكيم صدر بتعديل نسبة العجز إلى ٥٥%

بصدور قرار التحكيم الطبي بإعادة تقدير نسبة العجز فيكون قرار جهة العلاج المطعون فيه كأن لم يكن مما يترتب عليه:

- **حساب معاش تامين إصابات العمل من أول شهر ثبوت العجز في ٢٠٢١/١٠/١ وعلى أساس نسبة العجز الصادرة من لجنة التحكيم الطبي كالآتي:**

أجر التسوية في تاريخ ثبوت العجز × ٨٠٪ × النسبة الصادرة من لجنة التحكيم الطبي

٦٧٤٦,٤٣ × ٨٠٪ × ٥٥٪ = ٢٩٦٨,٤٣جنيها

- **يتم صرف الفروق المستحقة بين النسبتين.**